

國立陽明交通大學 111 學年度第 5 次行政會議重點摘要

一、主席裁示：

相關處室業務	裁示內容
全校各單位	<p>一、恭賀本校獲得 111 年度績優行政人員選拔之職工，感謝行政同仁在校務運作中扮演關鍵角色，努力推動各項校務行政措施。</p> <p>二、本校自 112 年 2 月 1 日起卸任及新任之主管如下列，感謝卸任主管在任期間之辛勞，同時歡迎新任主管加入行政團隊共同努力。</p> <p>(一)卸任之一級學術及行政單位主管、副主管為： 電機學院唐震寰院長、方凱田副院長、陳伯寧副院長、生物科技學院王雲銘副院長、國際半導體產業學院周武清代理院長、牙醫學院張國威院長、客家文化學院黃紹恆院長、學生事務處翁芬華副學生事務長，非常感謝各主管在任期間之辛勞及貢獻。博雅書苑郭文華副書苑長(3 月 1 日卸任)、人事室陳慧嬪主任(2 月 23 日調職)。</p> <p>(二)新任之一級學術及行政單位主管、副主管為： 牙醫學院洪善鈴代理院長、電機學院王蒞君院長、國際半導體產業學院張翼院長、客家文化學院簡美玲代理院長、電機學院溫宏斌副院長、電機學院陳宏明副院長、博雅書苑張立鴻副書苑長(3 月 1 日生效)、學生事務處王子娟副學生事務長、周倩副校長(3 月 1 日生效)。</p> <p>三、本校 2 週年校慶業於 112 年 2 月 18 日辦理完竣，感謝秘書處、學生事務處、軍訓處及其他相關單位齊心戮力圓滿完成各項系列活動，也感謝熱情參與嘉年華踩街之行政團隊主管及同仁，期透過活動參與拉近主管與同仁間之距離。</p> <p>四、癸卯梅竹賽將於 112 年 2 月 24 日至 26 日間舉辦正式賽事，賽事期間雖遇低溫特報，惟本校熱情不減，請本校教職員工生透過現場參與、觀看比賽直播共襄盛舉；同時非常歡迎踴躍至本校光復校區</p>

相關處室業務	裁示內容
	<p>第二餐廳 3 樓社群教育教學空間 1001 Station 一起觀看直播。期藉由活動，凝聚教職員工生及校友之向心力。</p> <p>五、本校為因應高等教育未來之發展趨勢及實踐大學社會責任，將往前延伸與高中職合作發展特色課程。其中本校與新竹女中之教育合作案，將請陳永富副校長說明相關規劃及目前進展。此教育合作案，除配合世界發展趨勢，亦為本校對於培養女性 STEM 人才之具體實踐策略，請本校藥物科學院林滿玉院長(台灣女科技人學會理事長)多加協助廣為宣傳。</p> <p>六、為推動本校建構數位化校園，須思考數位轉型之深層內涵，除思維轉變外，亦應配合優化各項校務運作流程之變革。</p> <p>七、為因應近期 AI 應用 ChatGPT 之發展趨勢，業請陳永富副校長邀集專家學者及相關人員召開討論會或相關會議，參酌專家學者之建議，以及教職員工生等多方意見，研擬本校相關指引方針及方案。本校除須觀察 ChatGPT 整體發展趨勢，亦應分析其他 AI 深層技術之演進發展，期與未來發展與時俱進。</p> <p>八、為達成本校 2050 年淨零排放及邁向零碳校園之目標，除將相關策略目標之執行情形列為行政會議持續追蹤管考外，另有以下三項重要方針，期共同努力達成目標：</p> <p>(一)強化本校教職員工生之識能：如辦理相關教育訓練，以及考量納入博雅教育必修課程。</p> <p>(二)環境之改變：透過碳盤查及碳足跡，以客觀標準察覺環境是否逐步改善，此係各單位須共同努力之方向，期讓環境變得更好。</p> <p>(三)行為之改變：此係最困難亦為最重要之目標，惟有落實個人行為之改變，才能具體實踐整體環境之轉變及改善。</p> <p>九、因淨零議題攸關相關世界大學排名、評比及評鑑，請相關單位彙整可列入研究評比之關鍵字，提供本</p>

相關處室業務	裁示內容
	<p>校各教學研究單位參酌，如有相關聯之研發成果務必納入關鍵字。</p> <p>十、請本校教職員工生踴躍參加【癸卯梅竹誓師集氣】系列活動，共襄盛舉。</p>
一級行政單位	請本校各一級行政單位配合辦理 112 年度目標與關鍵成果(OKR)之校級共同指標(數位轉型、國際化、透過資訊安全建立韌性校園及零碳校園)之相關作業。
各學院 健康心理中心	協助學生培養良好的健康生活型態及維護其心理健康是全校共同責任，除專業人員之介入輔導，本校亦應致力營造有利於心理健康及心理衛生之校園。各學院及系所除透過跨校區移動學習，增加學生與不同學習領域之同學互動機會，亦可辦理多元化活動，以強化學生互動之寬度及廣度，藉以促進學生之心理健康。
各單位 總務處	為落實減法空間美學及維護本校校園整體景觀，請總務處設計本校禁菸統一標示，提供本校公共場域張貼。本校各單位須經總務處同意後，始得於公共場域張貼禁菸標示及其他相關告示。
總務處	請總務處參酌各與會人員之建議，如設置再生能源太陽能板、鼓勵共乘制度以減少石化燃料、校區接駁交通車逐步汰換為電動車、鼓勵騎乘自行車、設置電動車充電樁等，逐步化成具體可行之方案。
國際事務處	本校近期將與高等教育深耕計畫 2.0 所臚列之標竿學校，包括美國伊利諾大學香檳分校(UIUC)、普渡大學(Purdue University)、日本東北大學(Tohoku University)，進行實質互動交流；亦已於日前參訪日本理化學研究所(RIKEN)持續深化腦科學領域之學術交流合作。為持續加深加廣交流活動，將於各標竿學校設立推動辦公室，密切與標竿學校進行實質交流，期藉此強化各項校務推動效益及提升研發成效。本校與標竿學校各項交流訊息及進展，亦將透過各項宣傳管道廣為周知。
秘書處 圖書館 校務大數據研究中心	為整合本校媒體行銷之策略及團隊，業請蔚順華副校長督導整合本校秘書處公共關係組、圖書館出版社及校務大數據研究中心傳播與外展組，透過資訊集中化，

相關處室業務	裁示內容
	擇要將本校國內及國際性各項競賽、活動、研發績效等，透過媒體經營、傳播行銷及專業創作，積極宣傳辦學特色與成果。
秘書處	為使校務會議代表瞭解本校附設醫院之相關運作及現況，請於校務會議安排該單位之專案報告。

二、通過法規：

	法規名稱	法規連結
1	國立陽明交通大學醫學院院長遴選辦法	請按此連結
2	國立陽明交通大學理學院院長遴選辦法	請按此連結
3	國立陽明交通大學人文社會學院院長遴選辦法	請按此連結
4	國立陽明交通大學節約能源推動委員會設置要點	請按此連結
5	國立陽明交通大學科學技術研究發展採購作業要點	請按此連結
6	國立陽明交通大學提升高教公共性完善就學協助獎助計畫	請按此連結
7	國立陽明交通大學經濟不利學生助學輔導基金設置及運用辦法	請按此連結
8	國立陽明交通大學工讀金實施辦法	請按此連結
9	國立陽明交通大學研究生獎助學金實施辦法	請按此連結
10	國立陽明交通大學獎助研究生出席國際會議申請作業要點	請按此連結
11	國立陽明交通大學捐贈回饋致謝辦法	請按此連結
12	國立陽明交通大學博雅書苑韓偉故居活動場地提供使用管理辦法	請按此連結