國立陽明交通大學114學年度第7次行政會議紀錄

會議時間：115年4月29日(星期三)上午10時

開會地點：資訊館2樓國際會議廳(新竹光復校區)

主　　席：林奇宏校長

出　　席：楊慕華副校長、陳永富副校長(兼台南分部分部主任)、鄭子豪副校長、周倩副校長、謝達斌副校長、蔡金吾主任秘書、陳永昇教務長、簡紋濱學務長、黃世昌總務長、劉柏村研發長、冉曉雯國際事務長、黃經堯產創長**(黃仕斌校聘副產創長代)**、圖書館黃明居館長、資訊技術服務中心施仁忠中心主任、環境保護暨安全衛生中心黃世昌中心主任、健康心理中心許鶯珠代理中心主任、實驗動物中心趙瑞益中心主任、校務大數據研究中心黃寬丞中心主任、體育室游鳳芸主任、軍訓室陳俊菁主任、人事室林建欣主任、主計室蔡維娌主任、博雅書苑楊谷洋書苑長、理學院陳俊太院長、工學院林志平院長、電機學院王蒞君院長**(柯明道副院長代)**、資訊學院謝續平院長**(嚴力行副院長代)**、工程生物科學學院趙瑞益代理院長、國際半導體產業學院陳冠能院長**(何志浩副院長代)**、智慧科學暨綠能學院郭志義院長、光電學院吳信龍院長(台南校區出席)、生物醫學暨工程學院林峻立院長、醫學院王署君院長、護理學院簡莉盈院長、牙醫學院洪善鈴院長**(黎萬君所長代)**、藥物科學院黃奇英院長**(王孟廷教授代)**、管理學院邱裕鈞院長**(林智勇副院長代)**、科技法律學院陳銘雄院長、人文藝術與社會學院賴雯淑院長、客家文化學院簡美玲院長、產學創新研究學院孫元成院長**(唐震寰副院長代)**、電子與資訊研究中心林奇宏中心主任、國立陽明交通大學附設醫院黃志賢院長、學生代表戴靜茹同學、學生代表蘇啟宏同學

列　　席：李大嵩校聘副校長、唐震寰校聘副校長(兼台灣聯合大學副主席)、簡仁宗校聘副主任秘書(兼國家重點計畫辦公室執行長)、楊雅如副教務長、張靜芬副教務長、陳俞琪副學務長、林慶波副總務長、李美璇副研發長、趙天生副研發長、兵岳忻副國際事務長**(駱巧玲組長代)**、詹力韋副國際事務長、蕭子健校聘副產創長、黃仕斌校聘副產創長、博雅書苑張立鴻副書苑長、資訊技術服務中心李奇育副中心主任、環境保護暨安全衛生中心林慶波校聘中心主任、實驗動物中心孫光蕙校聘副中心主任**(李勇陞獸醫師代)**、校務大數據研究中心簡麗年校聘副中心主任、體育室陳厚諭校聘副主任、

軍訓室李尚儒校聘副主任、台南分部楊勝雄校聘分部副主任(台南校區出席)、跨院學程推展辦公室嚴錦城執行長、永續發展暨社會責任推動辦公室林士平執行長**(王鼎涵副執行長代)**、國際宣傳辦公室陳延昇執行長

研究發展處陳佳妤小姐

請　　假：孫元成校聘副校長、生命科學院連正章院長、國立陽明交通大學附屬竹北高級中學陳瑞榮校長、柯立偉副學務長、圖書館郭文華副館長、健康心理中心楊大和校聘副中心主任、程海東策略長、社會責任推展辦公室溫瓌岸執行長、電子與資訊研究中心侯拓宏副主任、學生代表邱靖淳同學、學生代表王宥幀同學

記　　錄：劉維敏

壹、主席致詞

校慶月活動圓滿完成，感謝各單位所有參與同仁的辛勞。接下來的重要活動是6 月份的畢業典禮，因為今年畢業生是合校後入學的學生，期許這次畢業典禮要有新氣象，使畢業生留下好印象。

貳、確認前次會議紀錄

請確認 115 年 3 月 25 日召開之 114 學年度第 6 次行政會議紀錄(請參閱會議紀錄附件)。

參、前次會議決議事項執行情形報告

執行情形請參閱附件 1(P.28)。

肆、追蹤管考事項

行政會議持續追蹤管考事項計 2 件，執行情形請參閱附件 2(P.29)。

主席裁示：

本校數位轉型事宜由李大嵩副校長負責督導，往年於年終都會舉辦成果發表會，請李副校長考量如有相關計畫重要進度可以提前在行政會議上報告。

伍、專案報告

Across Borders, Beyond Boundaries: SVP's 100-day Strategic Sprint
拓界百日：跨域・跨國・跨未來(謝達斌副校長專案報告)

主席裁示：

校際間的國際合作必須要有實質內容及願景，並且以「教師對教師」、「實驗

室對實驗室」為主，再來可能是「學院系所對學院系所」，主體為教學單位才會有實質的合作。當學校由上而下推動國際合作時，本人會請國際處思考籌組團隊去爭取資源，國際處原則負責協調及整合相關的規劃安排，並提供行政支援。本校刻正籌組一個預計 8 月出訪的代表團，鼓勵要參與此團隊者，在與對口單位實體會面之前，請先開始利用線上會議或其他方式確立研商議題，以達最大效益。

陸、報告事項

一、行政單位及業務單位業務報告

(一)教務處

1. 年限將屆滿學生通知情形

本(114-2)學期年限將屆滿學生計有 727 人(學士班 42 人、碩士班 512 人、博士班 173 人)，業於 3 月 23 日第一次發送 e-mail 通知學生需於本學期完成學業相關事宜，並通知各系所同仁轉知指導教授協助學生順利完成學業，之後將持續追蹤學生狀況。

2. 課務重要日程提醒

(1)本(114-2)學期課務作業時程請各教學單位轉知所屬學生

階段	期程
教學反應問卷填答	5 月 4 日至 6 月 21 日
申請課程停修截止	5 月 22 日

(2)115-1 學期開排課系統開放至 4 月 30 日，請各教學單位於系統關閉前完成課程資料編輯。

(3)教室借用管理系統已於 4 月 16 日辦理教室管理人員教育訓練，並於 4 月 20 日上線，今年度將持續進行系統介面優化，並擴充教室應用數量。

3. 系所品保業務與遠距課程審查

(1)各學院預計於 4 月至 5 月間召開院級系所品質保證指導委員會，審議各教學單位之實地訪評報告書，並推薦評鑑委員候選名單。

(2)本周期全校共 108 個教學單位參與評鑑，刻正辦理實地訪評報告書撰寫作業。截至 4 月 10 日，已與各教學單位就報告書撰寫及資料準備事宜，完成 22 場次討論會議。

(3)已完成評鑑委員知能研習影片製作，並刻正規劃不同受評類型之實地訪評手冊。

(4)114 學年度暑期及 115-1 學期開設之遠距課程，截至 4 月 10 日計收案 85 件(含暑期 38 件)，全數通過數位課程審查小組審核。

(5)因應數位課程三級四審制度已進入第二年，未來續開課程需檢附前次開課之課堂互動紀錄、office hour 紀錄，以利續開審核。

4. 數位教學與遠距混成跨校區課程推動現況

(1)本(114-2)學期支援遠距混成課程教室連線累計共 49 次。
(2)115-1 學期跨校區課程推廣交流申請已於 4 月 17 日截止收件。
(3)電控所工程五館 102 教室刻正準備招標文件，預計暑假完成施工，於 115-1 學期啟用。

5.教師專業培訓與教學創新成果

(1)教學工作坊：4 月 22 日辦理「從結構出發：BOPPPS 模組教學設計工作坊」，邀請臺大電機系李紋霞老師引導教師重塑課程，達成目標明確、高師生互動及即時檢核成果之有效教學。
(2)國際研討會：5 月 25 至 26 日將與臺灣開放式課程暨教育聯盟及美國 Educational Innovations International Consulting 共同主辦「Symposium on Faculty Development for Future-Ready Teaching and Learning」國際研討會，主題包括 AI 整合教學、人文關懷、數位轉型、教師成長及開放教育，並規劃教學策略與評量圓桌論壇、教學導師培訓工作坊、學術領袖圓桌論壇等活動。凡本校教職員投稿發表或報名觀摩，註冊費用均由校方全額補助。誠摯歡迎師長或學生踴躍報名交流，詳情請參閱連結。
(3)特色課程遴選：4 月 15 日至 5 月 31 日辦理「遴選創新類特色課程」徵件，鼓勵教師發展具創新、實用、完整、啟發性之教學方法，並提升學生學習具體成效，敬邀教師申請。各學院原則上亦可推薦一門課程參與遴選，共同推廣優質教學成果。
(4)AI 應用與學術倫理：4 月 29 日教學實踐研究計畫區域基地與學倫辦公室合辦「AI 訓練與應用之法遵實踐與學術倫理」講座。
(5)陽光計畫：3 月 10 日辦理「115 年新光吳火獅紀念醫院暨國立陽明交通大學合作計畫成果發表會」，共 45 人參與。

6.學生學習策略工坊活動

(1)5 月 6 日(週三)13:20-15:55 辦理「溝通不卡關：課堂溝通的關鍵秘訣」講座，邀請競爭 LEAD 教育中心共同創辦人游家緯講師分享於課堂報告或課外活動提案、協作等的邏輯表達與溝通技巧。
(2)5 月 15 日(週五)13:30-16:30 辦理「塗鴉筆記：AI 時代不可或缺的視覺思考術」工作坊，邀請莊哲銘學習體驗設計師分享將複雜內容轉化為清晰且有記憶點的個人化圖像筆記。
(3)5 月 30 日(週六)10:00-15:00 辦理「醫病溝通的最後一塊拼圖：讓長輩『自願改變』的行為科學」工作坊，邀請胡廷岳藥師分享將專業內容轉化為易懂語言，提升臨床與生活情境溝通效率。

7.智慧創新關鍵人才耀升計畫

(1)4 月 8 日至 6 月 2 日 12:00 止辦理「混合實境與人機互動微學程 XR SHOWCASE 競賽」徵件，預計 6 月 9 日公布初選結果，6 月 25 日辦理決賽暨頒獎典禮。
(2)4 月辦理 3 場活動：【金融科技微學程】財金新聞文本探勘(4 月 17 日)；【混

合實境與人機互動微學程 XR Camp】XR 視覺設計與效果(4 月 18 日)及遊戲音效設計講座(4 月 22 日)。

8.創創工坊課程及活動辦理情形

(1)本(114-2)學期 3 月起至今已開設 9 門微學分課程，共 86 人選課。4 月開設陶瓷 3D 列印、汽車外型設計雕塑等 5 門課程。

(2)4 月共辦理 5 場學習坊，涵蓋 Tableau 資料視覺化、AI 虛擬實作、XR 青蛙解剖及遊戲設計等主題，促進學生多元能力發展。

(3)4 月 21 日辦理上半年度實驗場所環境測定，確保環境合規安全。

9.學習規劃會談服務執行

(1)本(114-2)學期截至 4 月 10 日止，學習規劃會談服務人數共計 21 人次，包含校自學學士申請會談 4 人及一般學習規劃會談 17 人。

(2)預計於 5 月 13 日(週三)辦理「統計系學長姐真心話：科技業不缺寫程式的，但超缺「懂數據」的」講座，引導學生思考大學階段的能力培養方向，促進學生進行跨域學習與生涯探索。

10.雙語教育與學習推動辦公室推動業務

(1)教育部本學年度雙語計畫加碼補助全校非雙語學院之學、碩、博生出席國際會議補助，自 4 月 13 日起開放申請，學生得依本次加碼經費補助之相關規定，透過線上表單提出申請。

(2)「培力英檢」係教育部補助 LTTC 研發之英語學術溝通測驗，目前提供學生免費報考，每年辦理兩次(4－5 月、10－11 月)，本校光復與陽明校區皆設有考場以利應試。自 112 年實施以來，持有培力英檢成績之學生逐年增加。本校英檢獎勵方案及語言與溝通課程修習辦法已採認其成績；另考試院已公告 115 年起外交、國經特考及警察相關考試納入其成績採認。鑑於校內多數設有英語畢業門檻之研究所尚未採認培力英檢，建議各教學單位可評估將其納入招生簡章之英語能力證明及研究所畢業門檻採認項目。

(3)本學期辦理 7 場分享會，包含 5 場「英語考試達人分享會」，由具備英檢優異成績學生分享培力英檢、托福、雅思等考試準備過程及學習資源；以及 2 場「留學申請經驗分享會」，邀請已錄取國外大學或研究所的學生，分享文件撰寫與面試經驗，協助有志出國的同學掌握學習資源並建立準備方向。

(二)學生事務處

1.學生活動輔導

(1)學生活動輔導成果豐碩：本校音樂性社團於 114 學年度全國學生音樂比賽表現優異，管樂團、國樂社、管弦樂團及咸池國樂社等皆榮獲特優及優等佳績，並有 2 位同學於大提琴獨奏項目獲特優與優等肯定；另創客俱樂部與競技啦啦隊參加 115 年全國大專校院學生社團評選暨觀摩活動，榮獲佳作。

(2)114 學年度畢業典禮規劃辦理情形

①校級畢業典禮訂於 6 月 12 日（五）假陽明校區大禮堂舉行，並規劃「嘉年華」體驗，融入青春回憶、學弟妹祝福、校友傳承及自我挑戰等元素，營造具參與感之畢業氛圍；典禮流程聚焦主會場，含校長致詞、貴賓演講、頒授學位證書暨撥穗、畢業生致詞、宣讀誓詞及謝恩禮等儀式；典禮採自由報名，並鼓勵全校畢業生（含博士、碩士及學士）踴躍參加；為兼顧跨校區參與，同日將於光復校區安排同步轉播，供師生及家長觀禮。

②主視覺延續校慶「連結」主軸，轉化為象徵無限的莫比烏斯環，以流動曲線寓意畢業生多元發展的人生旅程，象徵自陽明交大出發邁向無限可能的未來，並銜接 6 月 13 日（六）院級典禮，串聯為畢業季系列活動。

(3)本學期「揪共學」以「服務利他」為主軸，並透過多元全人教育、地景走察、藝文展演沙龍等系列活動，促進學生全人發展，共辦理 28 場次活動供全校師生職員參加。另課外組 3-4 月已辦理活動成效如附件 3(P.32)， 4-5 月預計辦理活動如附件 4(P.34)。

2.服務學習與國際志工

(1)本學期辦理服務學習系列講座及活動共 8 場(附件 5，P.36)；並持續與聯發科、台積電 F12 廠及中強光電等 3 家企業合作，推動教育推廣公益服務，涵蓋閱讀寫作、國小科學教育、樂高程式機器人、化學實驗及程式桌遊等多元科普活動。

(2)與原資中心合作，預計 5 月 16 日帶領學生前往香山那魯灣原民文化健康站進行服務學習，提供原住民族相關協助服務。

(3)3 月 24 日召開服務學習委員會，完成 4 門服務學習課程審查（含基礎及專業課程），後續將提送博雅書苑課程委員會審議。

(4)本校印度及東南亞國際志工團獲華碩文教基金會核定補助新台幣 20 萬元，支持國際服務推動。

(5)114 學年度學生傑出貢獻獎（服務類）推薦 4 位國際志工團表現優異學生，兼具幹部經驗與服務分享成果。

3.職涯發展輔導

(1)2026 Open House 企業校園徵才活動

①春季徵才活動：共辦理 39 場企業說明會，約 2,177 人次；就博會 354 個攤位，至少 10,000 人以上參與。

②生醫徵才活動：3 月 25 日辦理晟德大藥廠說明會，共 82 人參與，餘 5 家企業說明會暨徵才場次將於 4 月 20 日、26 日陽明日專場辦理。

(2)2026 企業實習說明會：3 月 31 日辦理完畢，以攤位展示、說明會方式進行，含聯華電子、台灣美光、群聯電子、達興材料、工研院、Adecco 藝珂、新竹縣政府等企業機構參與，計約 89 人次。

(3)職涯輔導活動：本學期預計辦理 13 場職涯座談講座、8 場企業參訪、15 場職涯諮詢服務，至 3 月底，已辦理 1 場職涯講座(63 人)、1 場生涯座談(80 人)及 3 場職涯諮詢(15 人)。

4.健康管理

(1)健康促進照護：3-5 月間辦理多元健康促進活動，如捐血活動共募得 97 袋血液；基本創傷救命術及 CPR+AED 急救課程，共 38 人通過考核取得證照，通過率達 95%、滿意度 98%。另辦理體位班飲食講座、結核病與水痘防治線上活動，以及運動傷害防護與肌能貼紮志工訓練，並規劃突發事件應變課程、EMTP 實務經驗分享及戒菸班等系列活動，持續強化師生健康知能與自我照護能力。(附件 6，P.38)

(2)職場健康照護：辦理臨場健康服務，完成北門校區及國半院相關單位訪視；提供健康諮詢與衛教、母性健康保護、職場傷病關懷及新進人員體檢異常追蹤等服務，共服務 11 人，持續落實職場健康管理。

5.學生宿舍服務

(1)宿舍整建與環境改善：陽明校區女一、二舍及男三舍公共區域燈光與色彩改善規劃設計案，已依教育部專案團隊 3 月 24 日訪視意見修正並提報審查中；「山上區學生宿舍改造工程（第二期）」變更設計案已獲教育部 3 月 23 日來函核定原則同意，後續將辦理成果報告及經費核撥作業。新竹校區女二舍電梯更新工程預計 6 月中旬前完工，中庭外牆改善工程已於 3 月 25 日完工驗收。

(2)交流參訪與校友連結：配合校慶活動，訂於 4 月 11 日接待畢業 30 年海外女校友返校參訪宿舍，促進情感連結；並安排國立臺灣海洋大學參訪團實地交流宿舍管理與空間優化經驗。

(3)宿舍管理與服務優化：為提升服務品質，規劃自 5 月起試辦「北區、竹軒夜間併區」管理措施，視成效逐步推廣；115 學年宿舍申請作業已完成，將分別於 4 月 15 日(交大校區)、於 4 月 16 日(陽明校區)公告宿舍分配名單。

(4)4 月預計辦理宿舍相關活動詳附件 7(P.40)。

6.導師業務

(1)3 月 10 日辦理導師會議，以「紓壓營養 x 導師身心照顧」為主題，特邀北榮舒宜芳營養師分享健康紓壓飲食概念，並結合實作體驗，促進導師身心健康。

(2)3 月 18 日辦理導師增能活動，主題為「那句話不能說？那個動作算不算？—導師輔導學生的法律界線與實務案例」，邀請教育部中央教師申訴評議委員會委員劉金玫律師，透過校園性平與霸凌情境解析，提供具體應對原則與實務建議，共 38 人參與，現場互動熱絡，回饋良好。

7.品德教育

規劃於 5 月 4 日至 8 日辦理品德教育週，主題為「尊重生命」—對內觀照自身身心、對外友善他人及生態環境，並邀請講師進行專題分享；4 月 20 日至 5 月 20 日進行「日日種善意」-尊重生命的實踐打卡活動，強化學生品德教育之內涵與實踐。(附件 8，P.41)。

8.原住民族學生資源中心

(1)本學期原住民族學生獎助學金申請狀況詳附件 9(P.42)。

(2)本學期 3 月 25 日至 4 月 29 日與 Smrangi 山福團合作辦理「2026 年原住民族文化週」，敬邀校內教職員工及學生共襄盛舉（附件 10，P.42)。

(三)總務處

1.教育部補助「合校所需基本設施相關費用」

本校申請教育部補助「合校所需基本設施相關費用-校務發展及兩校區整合」第 6 期計畫書初步已獲教育部同意補助 6,500 萬元（經常門 3,000 萬元、資本門 3,500 萬元)。115 年除賡續推動校區交通車行駛、跨校區短期住宿，以因應兩校區往返頻繁的公務文件、會議及上課等交通與住宿需求外，並規劃持續建置遠距教學設施，以促進跨校區課程交流及落實共享教學資源；同時為提升圖書館服務、校園網路、配合本校無紙化經費核銷作業電子化推動、電話交換機整合、實驗動物管理之 3R 替代優化及小鼠 IVC 飼養系統採購計畫、工作場所環安衛管理系統建置及改善智慧型建物能源管理系統等效能，進行兩校各自原有系統之整合規劃；並推動採購招標管理系統、出納薪資統一造冊系統整合及非固定給付平台系統建置計畫。

115 年度為最後 1 期經費補助，有關各子計畫執行中已聘用人力、持續性措施及例行校務經營基本開支之執行單位，請儘早妥適規劃並另自籌經費，俾利保障合校後教職員生權益及校務發展。

2.重要及近期工程進度報告

(1)陽明校區「國家級智慧健康研發與產業推動基地」可行性評估計畫，內容包含智慧健康大樓及實驗動物中心新建工程可行性評估暨南區整體規劃(含景觀與公共設施)，教育部於 8 月 22 日陳報行政院審議，依行政院秘書長 12 月 8 日函示略以，本案所需經費仍應優先由國立陽明交通大學自籌支應，如有不敷，則由教育部教育經費撥補陽交大辦理，不宜由公共建設經費支應。本案仍持續與行政院溝通中。

(2)陽明校區單身職務宿舍新建工程：委託規劃設計監造案，已於 115 年 3 月 25 日完成規劃及基本設計報告書（第二版）審查，依審查意見進行量體調整及財務分析，現正辦理基本設計修正作業，工程部分預計 116 年 8 月開工，118 年 4 月完工。

(3)陽明校區山坡地整治計畫：(1)第一期（112 年-114 年)：已依計畫全部如期竣工與驗收合格。(2)第二期（115 年-116 年）計畫：115 年 4 月 9 日核定基本設計及細部設計，並通知設計單位提送招標文件，預計 7 月中旬開工，116 年 1 月竣工。

(4)陽明校區綜合球場整修工程: 於 114 年 9 月 15 日開工，工程進度截至 4 月 2 日為 96%，預計 4 月底前完工。主體球場及室內裝修工程均已完成，球場及 LED 屏幕已配合體育室課程需求先行啟用。

(5)陽明校區行政大樓電梯增設暨屋頂防水工程：於 115 年 3 月 13 日開工，截至 4 月 10 日止，預定進度 4.2%、實際進度 4.5%，預計 116 年 1 月 7 日竣工。

(6)士林創新育成大樓裝修工程：於 115 年 3 月 9 日核定細設部設計，預計 4-6 月進行招標程序，7 月開工，116 年 1 月完工。

(7)陽明校區生醫工程館屋頂防水工程：於115年3月27日召開初步設計會議，4月24日召開細部設計審查會議，預計7月初開工，10月底竣工。

(8)陽明校區生醫工程館一樓醫放系空間整修工程：於115年3月9日辦理細部設計審查，並於3月25日提送修正後細部設計書圖，預計4月底辦理工程招標，6月中旬開工，10月底竣工。

(9)陽明校區動物中心東側冰水主機及泵浦水塔等附屬設備汰換工程：委託規劃設計監造案於115年1月28日決標，2月底完成細部設計審查，工程案已於3月27日決標，4月15日開工，預計8月中旬竣工。

(10)博愛校區宿舍(第一期)新建工程:委託專案管理及監造執行中，統包工程廠商於114年10月27日訂約，工期1160日曆天；基本設計於115年1月28日完成審查，施工圍籬已設置完成、建物結構體拆除工程115年1月16日開始施工，建造執照已於115年1月底送件，都市設計審議於3月24日第2次提交送件，已排定4月20日召開景觀會議，預計115年8月 (建造取得後)建物開工，117年12月31日竣工。

(11)光復校區研一舍全棟裝修改善工程：委託規劃設計監造案於114年2月13日決標，5月9日核定基本設計，10月9日核定細部設計報告書，本工程分3個標案辦理：(1)結構補強、電梯及防水工程：已於115年1月20日開工，已完成擴柱基礎灌漿，依序辦理各樓層擴柱鋼筋綁紮及各材料送審事宜，預計115年12月15日完工。(2)裝修工程：已於115年1月20日開工，刻正辦理各寢室線槽埋設及廁所配管作業及各項材料設備送審事宜，預計115年11月15日完工。(3)變電站工程：本案刻正簽辦招標中，預計115年4月22日上網公告、5月上旬召開評選會議、5月中旬決標，9月底前完工。

(12)光復校區電力系統改善第一期工程(南區總變電站電力設備汰新):於115年1月26日議價決標，4月1日開工，工期為160日曆天，預計9月7日完工。

(13)光復校區人行道改善工程:於114年7月28日開工，已完成重鋪人行道施設，刻正辦理南大門新設木棧橋變更設計暨工期檢討。

(14)光復校區綜合一館 104 階梯教室整修工程：本案委託設計監造技術服務案已於115年3月20日決標，並於3月26日會同使用單位軍訓室完成需求訪談會議，目前辦理基本設計中。

(15)光復校區圖書資訊大樓1樓至7樓廁所整修工程：本案於114年7月24日決標，配合使用需求分兩區施工，第一工區於114年8月20日開工，115年4月16日辦理初驗複驗並已開放使用。第2工區於115年2月23日開工，目前已完成4樓及5樓廁所，現進行7樓廁所拆除作業，預計5月中旬完工。

(16)光復校區人社一館增建工程:於114年1月24日設計單位向新竹市政府掛件申請都審，3月6日召開審查會議，4月17日都市審議，修正版於8月6日函送市府審查。建築師於115年2月26日申請建造執照掛件，3月12日及4月14日進行圖審，目前進行修正作業。

(17)光復校區污水處理廠設備更新工程：委託規劃設計監造案於 115 年 3 月 3 日決標，更新工程於 4 月 17 日提送基本設計相關資料，預計 5 月初召開審查會。

(18)光復校區晶創園區半導體大樓工程:本計畫位於光復校區西區，114 年上半年已完成委託環境影響差異分析技術服務及專案管理技術服務案。委託規劃設計監造案於 115 年 1 月 28 日辦理議價決標，於 3 月 29 日提送先期規劃報告書，預定 4 月 23 日召開先期規劃審查會議。

(19)台南校區：環境影響評估書於 113 年 9 月 27 日經台南市政府同意核備，目前環評監測中。開發計畫案於 114 年 1 月 20 日經台南市政府同意核發開發許可。開發影響費經台南市政府 115 年 4 月 9 日來文同意減徵 50%，另 50%本校仍與台南市政府協商繳納方式，俟確認金額及繳納方式後辦理經費繳納及土地變更編定申請作業。115 年 1 月 27 日完成出流管制案件評選作業，2 月 5 日完成簽約。公共設施(第一階段)工程於 3 月 9 日針對整體校園規劃設計成果進行開會討論，4 月 7 日提出(修正)第一階段工程細部設計書圖。

(20)高雄校區：為開辦 114 學年度電子與光子學士後學位學程，育成大樓(行政區域、教學區域)已完成工程，並移交給本校使用。第一會館(原蓮潭國際會館)建築結構耐震補強工程(高雄市政府發包工程)預計於 115 年 9 月底完工。

(四)研究發展處

1.獲獎訊息

中華民國資訊學會（以下簡稱 IICM）表彰在資訊科學、工程、管理及科學教育等領域具備傑出貢獻與重大影響力的學術菁英，設置多項年度大獎。經查本校今年共有 5 位教師榮獲該學會 2025 年度獎項（獲獎名單如下），恭賀所有獲獎人。

獎項名稱	獲獎人	單位/系所	獎項宗旨
2025 李國鼎會士獎	劉柏村講座教授	電機學院/光電工程學系	表彰具傑出貢獻且對學術有重大影響之產學及研究之菁英。
2025 李國鼎穿石獎	許巍嚴教授	智慧科學暨綠能學院/智慧計算與科技研究所	激勵長期專注投入、卓有貢獻者，取其「滴水穿石」之意。
2025 李國鼎磐石獎	邱維辰教授	資訊學院/多媒體工程研究所	激勵具堅實研究基礎與堅定精神之青壯學者。
2025 李國鼎青年研究獎	謝秉均副教授	資訊學院/資訊科學與工程研究所	激勵國內年輕學者投入資訊科技研究工作。
2025 趙金祁科學教育獎	孫之元特聘教授	人文藝術與社會學院/教育研究所	表彰長期投入科學教育，並實踐「求真、求善、求美、求如」精神者。

2.獎項徵求訊息

(1)財團法人王民寧先生紀念基金會「第 36 屆王民寧獎」之「傑出貢獻獎」自即日起至 115 年 5 月 31 日止受理申請。詳細訊息請參閱該會網站、本校校園公告或研發處網頁。校內收件截止日：115 年 5 月 20 日前，備妥資料送研發處企劃二組。

(2)國家科學及技術委員會「2026 年臺法科技獎」自 115 年 3 月 20 日起至 115 年 6 月 8 日止受理申請。詳細訊息請參閱該會網站、本校校園公告或研發處網頁。校內收件截止日：115 年 5 月 27 日前，備妥資料送研發處企劃二組。

(3)財團法人傑出人才發展基金會「115 年飛躍講座」自即日起至 115 年 6 月 30 日止受理申請。詳細訊息請參閱該會網站、本校校園公告或研發處網頁。校內收件截止日：115 年 6 月 17 日前，備妥資料送研發處企劃二組。

3.計畫徵求訊息

(1)國科會與西班牙國家研究署(AEI)共同徵求「2026-2028 年度臺西(NSTC-AEI)雙邊協議國際合作研究計畫」，校內截止日至 115 年 5 月 12 日止。

(2)國科會與斯洛伐克科學院(SAS)共同徵求「2027 年度臺斯(NSTC-SAS)雙邊協議國際合作計畫」，校內截止日至 115 年 5 月 17 日止。

(3)國科會與義大利國家研究委員會(CNR)共同徵求「2027-2028 年雙邊人員交流互訪型計畫及雙邊研討會計畫」，校內截止日至 115 年 5 月 31 日止。

(4)國科會與德國學術交流總署(DAAD)共同徵求「2027-2028 年臺德(NSTC-DAAD)雙邊合作研究人員交流互訪計畫」，校內截止日至 115 年 6 月 1 日止。

(5)國科會與法國在台協會(BFT)共同徵求「2027 年度臺法幽蘭計畫」，校內截止日至 115 年 6 月 24 日止。

(6)國科會與波蘭科學院(PAS)共同徵求「2027-2028 年雙邊合作研究人員交流互訪 PPP 計畫」，校內截止日至 115 年 7 月 12 日止。

(7)國科會與日本國立研究開發法人物質材料研究機構(NIMS)共同徵求「2027-2028 年度臺日(NSTC-NIMS)雙邊協議國際合作研究計畫」，校內截止日至 115 年 7 月 27 日止。

(8)農業部「116 年度農業科技產學合作計畫」，校內截止日至 115 年 4 月 30 日止。

(9)農業部林業及自然保育署「獎助研究生辦理自然保育專題研究計畫」，有意申請者請於 115 年 4 月 30 日前逕送申請。

(10)國立成功大學前沿量子科技研究中心辦理「2026 QFort 暑期研究計畫」，有意申請者請於 115 年 5 月 15 日前逕送申請。

(11)國家資通安全研究院公開招標「115 年網路安全實務與社會人才培訓及實習輔導計畫」，校內截止日至 115 年 5 月 21 日止。

(12)國家發展委員會促進轉型正義基金啟動徵件方式補助民間推動轉型正義，請有意申請「多元徵件」之教師所屬單位於各階段校內截止日前送件申請。各階段收件截止日如下：

① 第 1 階段：每年 2 月底。
② 第 2 階段：每年 6 月底，本年度校內截止日 115 年 6 月 23 日。
③ 第 3 階段：每年 10 月底，本年度校內截止日 115 年 10 月 23 日。

(13)經濟部產業發展署「SD6 綠色製程-金屬產業低碳製程技術服務機構服務能量登錄」，請有意申請單位於各梯次校內截止日前送件申請。各梯次收件截止日如下：

① 第 1 梯次:115 年 7 月 10 日(五)17 時前，校內截止日:115 年 7 月 3 日(五)。
② 第 2 梯次：115 年 10 月 16 日(五)17 時前，校內截止日：115 年 10 月 8 日(五)。

4.合約簽署

本校與「國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院」簽訂學術合作協議，有效期限自 115 年 6 月 1 日起至 117 年 12 月 31 日止（共 2 年 7 個月）。

5.活動廣宣

(1)研發處謹訂於 115 年 5 月 18 日（星期一）上午 10 時 30 分至 12 時，假陽明校區圖書資訊暨研究大樓 929 會議室舉行「SciVal 教育訓練」，詳細訊息請參閱研發處網頁，敬請轉知所屬單位師長同仁踴躍報名參加。

(2)研發處謹訂於 115 年 6 月 4 日（星期四）辦理本校「114 學年度生醫學術論文研討會」，線上報名至 115 年 5 月 4 日（星期一）下午 1 時截止。詳細訊息請參閱研發處網頁，敬請轉知相關領域大學與碩博士生踴躍報名參加。

(五)產學共創處

1.國際產學交流

(1)3 月 26 日辦理「ASPN Global Forum 運動國際論壇」由奧運金牌得主陳怡安主持，邀請無任所大使劉柏君、立法委員黃捷等體育界指標性人物，聚焦運動外交與科技平權等議題進行座談，並與到場的本校輔導新創團隊交流互動。

(2)4 月 14 日美國密蘇里科技大學的新創和企業關係主任 Dr. Shou Wong 和研發業務拓展副院長 Dr. Yue-Wern Huang 來訪，雙方就生醫與生命科學領域研究技術，以及產學合作機制（以學生-企業合作為主)等兩個面向研討合作可能性。

(3)4 月 14 至 16 日日本 iU 情報經營創新大學校長中村伊知哉和客座教授谷川徹來訪，雙方積極討論技術研究和新創資源等合作機會，期確認合作意向、進入兩校簽署意向書階段。

2.科研產業化平台與科研成果創業

【國際共創平台】

(1)媒合本校電機工程學系教授研究團隊與專長於客製化 VR 技術的美國新創公司，已簽署合作意向書，規劃建立沉浸式任務模擬與遠端控制環境，解決無

人船(USV)在執行複雜任務的各項痛點，同時促成美國新創公司的技術在本校衍生新創公司的產品服務進行落地驗證。

(2)媒合本校電機工程學系專長於運動科技領域的研究團隊與日本九州大學研究團隊，確認雙方合作意願和研究方向，已簽署合作意向書。

【跨校合作】

鏈結本校智慧計算與科技研究所教授和科研平台計畫盟校國立臺灣海洋大學教授，跨校尋求產學合作機會，成功媒合壓鑄製程廠商，協助定義企業需求與驗證指標，已促成海洋大學完成技術移轉合約簽署。

3.智權管理及推動

(1)技術移轉業務

已簽約技轉金額(元)	已簽約案件數(件)	洽談中件數
63,156,500	5	7

(115 年統計至 4 月 7 日，不含先期技轉案)

*已簽約：合約日期為本次統計日期(含)，且三方完成用印者。

(2)專利業務

申請數	獲證數
41	27

(115 年統計至 4 月 7 日)

4.創新創業及商媒

(1)主動推薦本校培育區進駐企業擴核生醫參與「中企署 2026 SelectUSA 新創團隊選拔賽」決賽入選並獲得實質獎勵金。

(2)3 月 19 日於 Garage Hub 車庫餐廳舉辦媒合會，促成本校培育區進駐廠商與英國 Political Tours 帶領的國際專家參訪團，針對臺灣和東南亞市場的生技醫療發展進行交流，協助廠商與國際學者專家建立友好關係，增加後續國際合作機會。

(3)本校育成空間進駐率達 98.38%，共 57 間廠商，包含 9 間衍生新創公司；本月新增 2 間企業進駐。(統計至 3 月 31 日)

5.展會及推廣活動

(1)3 月 25 至 29 日帶領 9 個本校輔導運動科技新創團隊參與「2026 TaiSPO 台灣國際運動及健身展」，展示涵蓋 AI 動作分析、智慧穿戴與健康檢測等運動科技產品；同時邀集來自包含日本、澳洲、新加坡、馬來西亞、泰國、菲律賓、印尼及巴布亞紐幾內亞等國家的經濟體代表蒞臨展館與新創團隊交流。

(2)5 月 15 日假高雄駁二八號倉庫，將與臺北醫學大學、中國醫藥大學、高雄醫學大學聯合舉辦「2026 醫材成果分享暨媒合會」。本次活動以南部醫材廠商為主要邀請對象，聚焦臨床需求導向與產業應用落地，邀集醫材製造商、系統整合商及相關產業代表與會，期能促進跨校技術與南部產業聚落之實質合

作，加速技術移轉與商品化進程。

(3)針對綠能淨零領域，自本校創新生態系積極經營的新北市土城綠創基地，遴選優秀新創團隊參與「2026 InnoVEX 亞洲指標新創展會」，預計展示節能環境、智慧管理及 AI 應用等產品技術亮點，期促進商業媒合與資金挹注機會，持續擴大鏈結本校的新創資源。

6.校園創新創業活動

今年度「NYCU 創新創業競賽」邀請本校師生組隊報名參加，3 月 31 日辦理說明會，即日起開始徵件，網路報名截止為 4 月 30 日，通過決賽獲選【最佳創業獎】團隊可獲得新台幣 10 萬元。

7.校園推廣課程

(1)3 月 25 日舉辦智財系列課程，邀請學者章忠信老師以「產學合作與教學研究該知道的智慧財產權議題」為題，針對論文發表、專利申請、產學合作與權利歸屬、營業秘密的防線等主題進行解析，線上、線下參與人數逾 50 人。

(2)3 月 25 日假 Garage Hub 車庫餐廳辦理「新創必修：2026 企業 AI Agent 實戰元年」課程，邀請本校培育區進駐廠商分享推動企業數位轉型、永續農業、減碳等 ESG 領域的產業實務和經驗，與會人數為 23 位，包含本校職員和學生，以及新創廠商。

(六)國際事務處

1.促進國際交流及學生雙向國際移動

(1)本校擬與日本千葉大學等學術單位簽署校級合約，締約學校、合約種類等表列如附件 11(P.43)。

(2)本校於 3 月 15 日至 21 日由校長率團赴日本訪問，與東京科學大學及東北大學續約、訪問東京理科大學與仙台市政府，並參與於東北大學與北海道大學舉行之工作坊。

(3)來校交換

115 年度外交部台歐連結獎學金核定 300 萬元，獎學金名額為春季班 15 名、秋季班 15 名。(114 年度 320 萬、113 年度 260 萬)

(4)為因應光復及博愛校區宿舍整建致床位縮減，經學務處住宿服務組通知，115 年 8 月 29 日至 10 月 16 日期間，光復及博愛校區所有床位將優先保留予學位生候補使用，暫無法提供短期研究生住宿。此決定將由學院協助轉知，並協調短期研究生調整研修期間，或另行安排校外住宿。

(5)出國實習-教育部學海築夢計畫及新南向學海築夢計畫

①114 年度第一梯次學海築夢計畫共 9 名學生完成實習返國、6 名學生實習中、3 名學生預備出國實習。

②114 年度第一梯次新南向學海築夢計畫共 6 名學生完成實習返國、3 名學生預備出國實習。

③115 年度第一次學海築夢及新南向築夢計畫已於 3 月 24 日送出申請；學海築夢共申請 7 子計畫案、新南向學海築夢共申請 3 子計畫案。

2.延攬優秀外籍生

(1)國際招生

115 學年度秋季班外國學位生申請入學自 114 年 12 月 20 日開放申請，至 3 月 15 日申請截止，本次共計 1198 人送出申請，經本處初審申請資格後，已送學院及系所審查，本季班共送審 1130 人(學士班 222 人、碩士班 677 人，博士班 231 人)，較去年同期成長 50%(114 學年度秋季班共 753 人申請，學士班 127 人、碩士班 468 人，博士班 158 人)。

3.強化境外生留臺就業及國際校友連結

(1)為協助國際學生於畢業後順利留臺就業，本處於 4 月 9 日帶領 21 位國際學生前往國立臺北科技大學，參加教育部「115 年大專校院國際生留臺就業輔導專業化計畫—就業講座暨就業博覽會」，透過現場企業徵才與就業媒合資源，協助學生掌握臺灣就業市場資訊與職涯發展方向，提升其求職準備與就業競爭力。

(2)「NYCU Homecoming 境外生校友回娘家」活動，已於 4 月 11 日假和選旅竹湖廳舉行，共有 50 位在臺工作之境外生校友出席與近 30 位在校境外生進行就業經驗分享與交流，傳承寶貴職場經驗，期能促進在校生未來畢業後留臺就業。

4.營造多元融合友善校園

(1)本處持續推動與國高中交流，已於 4 月 2 日與虎林國中辦理英語教學活動，並預計於 4 月下旬及 5 月下旬與富禮國中各辦理 1 場交流，由境外生帶領英語教學及文化課程，促進校際互動並深化跨文化學習。

(2)為推廣國際招生並提升學校能見度，持續與 FICHET 合作拍攝「Study in Taiwan」宣傳影片；今年規劃於陽明校區拍攝，邀請生科院基因體研究所 2 位學位生(德國及印度籍)擔任主演，目前正進行腳本修訂及拍攝細節規劃，預計於 4 月 24 日進行場勘，並於 4 月 29 日進行全天拍攝。

(3)境外生迎新送舊感恩餐會已於 3 月 13 日晚上圓滿完成，約 50 位貴賓及 160 位兩校區境外生共襄盛舉。

(4)伊斯蘭學生社（MSC）於 3 月 16 日舉辦開齋節活動，邀請全校師生認識穆斯林齋戒文化，促進多元文化理解，參與人數約 60 人。

(5)越南學生會（VSA）、泰國學生會（TSA）及印尼學生會（PPI）分別於 3 月 14 日、20 日及 27 日舉辦迎新活動，參與人數約為 60 人、40 人及 30 人；國際學生協會（ISA）亦於 3 月 28 日舉辦 BBQ Welcome Party，約 90 位外籍新生及本地生參與。透過多元活動促進學生交流，並協助新生適應校園生活。

(七)秘書處

114 學年度第 2 次校務會議訂於 115 年 5 月 27 日(星期三)下午 2 時召開，會議主要地點安排於新竹光復校區，並維持台南歸仁校區、宜蘭附設醫院之會議場地同步視訊連線。依規定，校長交議以外，包括：各學院、博雅書苑、電子與資訊研究中心及一級行政單位；校務會議所設委員會或專案小組；或由校務會議代表 8 人以上連署，皆可提出校務會議議案；本次提案收件截止期限為 115 年 5 月 4 日(星期一)，倘有議案提送，請依限提交至本處。

(八)圖書館

1. 圖書閱覽服務

(1)光復校區 5 樓西文圖書區進行區域範圍移架，如有該區的找書問題，可洽櫃台或書庫人員協助。

(2)為歡慶本校 5 周年校慶及交大創校 130 周年，於 2 月 25 日（三）至 4 月 29 日（三）在兩校區圖書館辦理「齊心共閱，開新視界/Read Together, See Further」校慶主題書展暨借閱有禮抽獎活動，光復校區另外搭配「每一塊都重要」拼圖互動，歡迎一起共襄盛舉。

2. 支援研究，強化 research lifecycle 服務

(1)AI 研究與學習支援數位學習：因應生成式 AI 快速發展，圖書館為協助師生提升 AI 素養、建立可查證的 AI 輔助研究流程，製作並上架一系列教學影片至圖書館 YouTube 專屬頻道，已上架影片主題如下，持續舉辦相關課程：

①教學影片：2026 年 3 月 25 日舉辦「Turnitin 原創性比對系統教育訓練課程」，涵蓋英文 AI 寫作偵測報告的功能講解。

②Facebook 直播＋同步實體工作坊：4 月 29 日（三）「EndNote 書目管理軟體寫作應用」、5 月 13 日（三）「Symskan 神隼比對服務」，協助師生即時操作與問題排除，實體工作坊地點均為陽明校區圖書館二樓「神農資訊檢索及教育中心」。

(2)資料庫 AI 功能更新，包括：CAS SciFinder 於 4 月 8 日起提供 Agentic AI 功能，歡迎教師預約課堂相關工作坊講解。

3. 出版業務

(1)新書出版

①賴雯淑《新竹六燃大煙筒》國語版與臺語版，並於 2 月 4 日在 臺北國際書展首發。

②與國宣辦合作，已於 3 月出版《校長手札》。

(2)《李進洋傳記》新書發表暨簽書會，已於 4 月 11 日下午 13:00 於圖書館殷之浩空間舉辦，致詞貴賓為施振榮董事長、宣明智董事長、史欽泰院長、林奇宏校長、陳永富副校長。當日參加人數眾多，活動圓滿完成。

(3)知書坊於 4 月 8 日換展「合校五周年校史特展」，展出包含《校長手札》、《李進洋傳記》與歷任校長口述史，「歷史與傳記」系列書籍、陽明校史書籍與早期《神農坡雜誌》

(4)《慢步在雲端：短影音時代的長影像閱讀法》預計 6 月 6 日於數位藝術基金會舉辦新書發表會。

4. SDGs 與校園健康福祉

西田社布袋戲計畫榮獲 2026 第七屆《遠見》USR 大學社會責任獎「在地共融組」的績優獎。贈獎典禮於 4 月 9 日下午在臺北遠東香格里拉飯店 3 樓宴會廳舉行，由永續發展暨社會責任推動辦公室執行長林士平代表校長受獎，本館則由西田社計畫助理羅雅璿代表擔任隨同人員。

5. 機構典藏與校史

(1)光復校區圖書館 6 樓中庭展演區 4 月 9 日至 29 日展出「交大 130X 機械 50 工程魂養成回顧展」，邀請您一同見證校史。2026 年欣逢交大創校 130 周年、陽明交大合校 5 周年、機械系 50 周年，本次展覽不僅是校史的線性回顧，更是一場對「工程魂」的深度探討。此外，在 4 月 11 日開幕茶會當天亦舉行郭南宏校長文物捐贈儀式。郭南宏校長為交大電子研究所第一屆學生，也是在臺復校後的首任校長，任內推動校地擴張至光復校區，其人生軌跡亦清晰展現一位工程人才的養成歷程與工程精神的具體體現。

(2)雙月檔案展：4 月雙月檔案展「坡上的日子：校史中的神農坡」已於 4 月 1 日於陽明校區圖書館展出。

(九)資訊技術服務中心

1. 盤點全校仍在使用 Windows 10 以下作業系統主機

Windows 10 以下作業系統皆已終止軟體支援，請各單位儘速將主機更新到 Windows 11，目前偵測到仍有 322 台電腦在使用 Windows 10 以下作業系統，名單如附件 12(P.44)。

2. 網站健檢弱掃項目單位未完成名單：

截至 4 月 27 日(一)為止，212 個單位中，已全數通過主機弱掃項目，尚有 104 個單位未通過網站弱掃項目，請各單位儘速於 4 月 30 日(四)完成弱點修補，未完成單位名單如附件 13(P.46)。

3. 115 年第 1 次資通安全暨個人資料保護推動委員會

(1)115 年 5 月 27 日(三)將召開「115 年第 1 次資通安全暨個人資料保護推動委員會會議」，會議地點為光復校區圖書館 8 樓第一會議室。

(2)依據高教深耕資安專章之要求，委員應親自出席會議，且委員親自出席率應達 80%，敬請各單位委員準時出席。

(十)環境保護暨安全衛生中心

1.重大議題

114 年 12 月 19 日總統令修正職業安全衛生法，勞動部預定於 6 月下旬正式施行，修正重點摘錄如下：

(1)新增 15 條之 1 規定，增列事業單位（工程業主）將其一定規模以上營造工程交付規劃、設計及施工時，應依工程特性分析潛在危害，編製安全衛生圖說、規範及經費，並使施工者採取預防作為。

(2)修正第 26 條、第 27 條規定，要求事業單位交付承攬（含勞務承攬）時，應實施風險評估並據以危害告知，並增列施工現場機械、設備、器具及人員之進場管制，各級承攬人應比照原事業單位辦理防災事項及配合承攬管理義務，另事業單位將其工作場所、設備出租或出借他人使用時，應於事前告知其場所、設備危害因素及安全衛生相關注意事項。

(3)新增第 27 條之 1 規定，要求工程業主將工程交付 2 個以上施工者施工時，應指定其中一施工者負整體工程安全衛生統合管理責任。

(4)新增職場霸凌專章，要求事業單位應強化調查、處理機制及勞工保護等措施。

(5)提高行政罰責金額最高達新臺幣 300 萬元及公布事業單位名稱與代表人姓名，另發生死亡職災雇主刑事責任上限最高 5 年。

將配合檢討修正本校 ISO 45001 承攬商安全衛生管理程序，明確規範承攬商管理機制、責任分工及風險控管措施，並辦理內部相關教育訓練，以全面提升校園作業安全與管理效能。

2.職業安全衛生宣導

115 年第 1 季職業安全衛生宣導，主要以工程高風險作業與實驗室化學品管理為重點項目，包括吊掛、高處作業及高空作業車等施工安全承攬管理重點及毒化物控管等法規宣導（共 7 件），並配合各系所實驗室巡查共 3（院）系所（電子物理系、應用化學系及國際半導體產業學院），以強化實驗室現場安全。此外，尚有化學品庫存盤點、三氯甲烷分級運作管控及公共危險物減量措施，透過宣導與現場查核同時並行，持續提升校園環境安全衛生管理效能及法規符合性。

3.執行職務遭受不法侵害預防計畫全校普查作業

依據職業安全衛生法第 6 條第 2 項等相關規定，本校已分別於 111 年 4 月、111 年 11 月、112 年 11 月及 114 年 2 月訂定及修正「執行職務遭受不法侵害預防計畫」。校長亦已簽署公告「禁止工作場所職場不法侵害之書面聲明」，宣示本校致力營造安全、尊嚴、禁止歧視、互相尊重、包容及機會均等之友善職場文化，以維護教職員工身心健康，並防杜各類職場不法侵害事件發生。

為建立本校一致之行為規範，並依前揭預防計畫規定，每三年應辦理一次全校普查作業，以進行危害辨識及風險評估。本校前已於 111 年 12 月 26 日至 112 年初辦理全校普查，爰依規定應於 115 年度再次辦理。

為協助各級行政單位、院、系（所）及研究中心主管順利完成本次普查作業，資訊技術服務中心已協助開發「職務不法侵害預防計畫管理系統」，作為本次全校線上普查作業平台。

預計於 115 年 5 月下旬通知各單位主管登入前揭系統，並依限完成下列事項：

(1)完成點閱「潛在造成職場不法侵害之行為樣態」。

(2)完成自評填報單位自評表件：

- 「職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表」。
- 「職場不法侵害預防之作業場所環境、適性配工與工作設計檢點紀錄表」。

4.職業安全衛生教育訓練

115 年教育訓練課程執行成果：

(1)已執行課程

項次	課程名稱	辦理時間	陽明校區(人次)	交大校區(人次)
1	一般在職教育訓練	不限時段	204	
2	一般安全衛生教育訓練(新進)	報到後 7 日內	38	
3	實驗（習）場所新進人員安全衛生教育訓練	2~6 月	80	70
4	危害通識教育訓練	2~6 月	65	60
5	實驗室生物安全與生物保全教育訓練	2~6 月	83	25
6	游離輻射防護教育訓練	2~6 月	20	1

(2)預計近期執行課程

項次	課程名稱	日期/地點
1	114 學年度第 2 學期生物安全與生物保全教育訓練(新進 8 小時)	2026/04/10 光復校區 工五館 324 室階梯教室(中文)
2	114 學年度第 2 學期輻射防護教育訓練	2026/04/13 光復校區 工五館 324 室階梯教室(中文)
3	114 學年度第 2 學期生物安全與生物保全教育訓練(在職 4 小時)	2026/04/15 光復校區 環安中心主任室(中文)
4	114 學年度第 2 學期生物安全與生物保全教育訓練(新進 8 小時)	2026/04/30 光復校區 環安中心主任室(英文)

5.作業環境監測

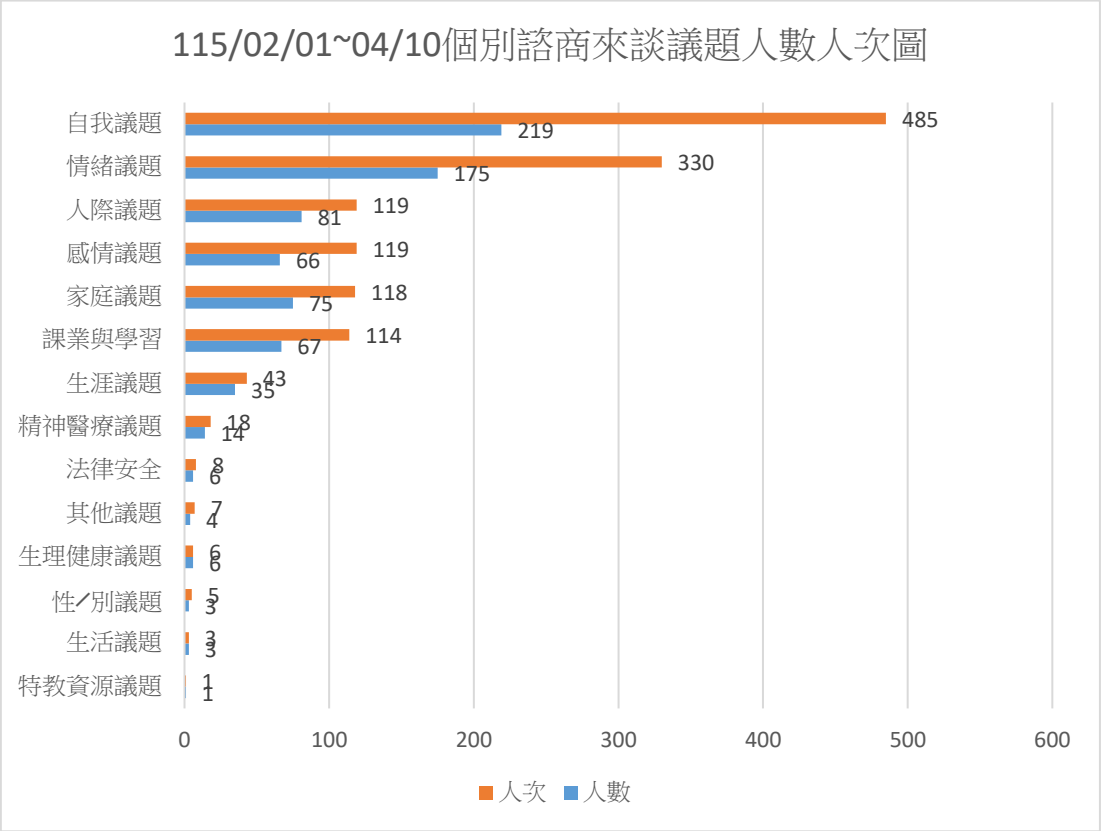
交大校區預計於 4 月 21 日至 27 日共 3 日辦理 115 年上半年度勞工作業環境監測。

(十一)健康心理中心

1.個別心理諮商與諮詢之統計與輔導要務報告

(1)個別心理諮商：（統計區間:115年2月1日至115年4月10日）

個別諮商共計456人、1376人次(女性較多，佔62.1%；研究生佔52.3%、大學生佔31.9%、教職員佔5.3%)。來談議題前五名為：自我議題、情緒議題、人際議題、感情議題、家庭議題。另心理師提供心理諮詢(含電話/信件)共計217人次。



(2)特殊關懷個案協助：(統計區間:115年3月7日至4月10日)

特殊關懷個案及跨單位系統合作，共計13名學生。

① 自殺風險

I. 自殺意念(黃燈)(5人)：系所心理師協助有自殺意念的學生調適情緒。學生可能因學業挫折、生涯焦慮、家庭關係、完美主義、經濟壓力、人際疏離等狀況，而出現自殺危機。系所心理師除了持續追蹤關懷學生諮商或就醫住院後治療情形、參與個案會議，同時也聯繫家長、系教官或住宿服務組，形成輔導網絡，於學生情緒不穩期間持續追蹤關懷。必要時，聯繫校外社政單位，或建議學生就醫住院治療。

II. 中度自傷傷人風險(橘燈)(1人)：心理師除了協助學生調適個人身心狀態，也更進一步進行個案管理與危機處遇，依據法規進行通報以引進相關資源、強化系所導師/教官/學務處/家長/校外社政單位等系統合作以形成輔導網絡，並且持續追蹤關懷學生諮商或就醫/住院後治療情形、參與個案會議。

III. 高度自殺風險(紅燈)(0人)：學生因學業挫折及家庭因素，出現嘗試自殺的行為，與家長、系所、導師、校外醫療單位及衛生局共同合作，系所心理師持續追蹤關懷學生心理狀態，並協助安排學生進入長期諮商。

②精神疾患(憂鬱、焦慮)、課業壓力等(4人)：學生因情緒、課業等壓力學習效能低落，心理師持續輔導以提升校園生活適應。

③性平、霸凌、司法、社政通報事件處理(3人)：學生因課業需求的人際互動，發生性騷擾事件涉及校安通報與性平事件處理，提供諮商輔導與後續協助。

2. 心衛活動

健康心理中心114學年度下學期全校性心理衛生推廣活動，以「狐相依靠：獴友逗陣行」為主題，選擇「狐獴」作為象徵意象，傳遞團結、支持與心理韌性的核心精神。狐獴是高度社會化的動物，生活於群體之中，彼此依靠、互相照顧，正如我們在人際關係與生活壓力中所需要的支持系統—有人陪伴、有人提醒，也有人在關鍵時刻協助自己守住界線。並學習在關懷他人的同時，也能安頓自身感受，理解每個人都擁有面對挑戰、逐步復元的能力，並透過練習連結、擁抱與接納自己，建立更安心而穩定的心理狀態。

本學期預計辦理28項活動、4個成長團體(24場次)、5場中心導覽、16場電影座談，共計73場次（附件14，P.50)。

3. 資源教室

(1)114學年度第2學期特殊教育推行委員會議訂於5月4日召開。

(2)114學年度第2學期提報鑑定之特殊教育學生共計36位。

(3)114年教育部補助招收及輔導身心障礙學生計畫經費於3月3日經教育部同意結案，結餘款依規定納入專帳。

(4)資源教室114-2學期辦理主題講座、情感交流、紓壓療癒、職涯參訪等不同性質的活動，促進特教學生學習、人際及職場適應，請詳附件15(P.54)。

(十二)實驗動物中心

1. 教育訓練

(1)115 年第一梯次「實驗動物福祉及動物權」課程，預計 115 年 4 月 22-23 日開辦。

(2)實驗動物中心使用說明及教育訓練每月定期開班使用說明及教育訓練課程，4 月份將於 4 月 23 日舉辦。

2. 硬體空調維護

動物中心東側動物區冰水主機更新工程，已於115年3月27日完成開標作業，預計115年5月底前完工。

(十三)校務大數據研究中心

1. 關於教育部115年3月期「大學校院校務資料庫」：本學期共計需填報58張表冊，表冊於3月1日至4月30日開放填報，並於5月8日至5月20日開放最後修正，請各填報處室依期程完成填報作業。
2. 114年校務基金績效報告書：本期彙整校務基金績效報告書為依據114年財務規劃報告書而製，統計時間為114年1月1日至114年12月31日，感謝相關處室提供本期績效成果，經彙整後已提報至3月20日校務基金管理委員會審議通過，後續將依會議紀錄進行修正。
3. 2026 QS學科排名於03月26日公告，本校共計入榜21個學科，其中有4個學科(Data Science、Anatomy、Nursing、Electrical Engineering)排名入榜且進入全球前 200 名。鑑於排名指標與學術著作表現具高度關聯，本中心後續將進一步進行相關數據分析，並提供三大學群作為後續策略研議之參考。

(十四)體育室

1. 本校大一體育水域安全宣導及游泳課程辦理期程：陽明校區為 4 月 20 日至 5 月 22 日；光復校區為 5 月 4 日至 6 月 5 日。
2. 115學年度運動績優招生業於115年4月14日完成聯合分發選系，共16位考生錄取，並於當日辦理正取生報到，與運動績優生學長姐交流座談，讓錄取生對本校有更深入的了解。
3. 「115年交大日校友盃球類錦標賽暨老梅竹」業於115年4月11日(星期六)完賽，本年度共計53隊報名，當天超過380位校友回母校共襄盛舉。
4. 115年度教職員工羽球聯誼賽於4月28日、29日(星期二、三)兩日下午1點至5點辦理，已邀請宜蘭附設醫院教職員羽球社一同以球會友、多元交流。
5. 光復校區115年度暑期推廣班開設桌球、羽球、網球、籃球、兒童體適能(田徑)、兒童律動、足球、排球等課程，以促進兒少運動健康、善盡大學社會責任，協助本校教職員工減輕暑期家庭照顧負擔，各項目預計於4月下旬開放報名。
6. 「114學年度系際盃球類錦標賽」報名至4月17日(星期五)中午12時，比賽項目計有男籃、女籃、男排、女排、男羽、女羽、足球、慢速壘球、桌球、網球、軟式網球等11項賽事，為一年一度最大系際競賽，敬邀校內各學系組隊參加。

7. 「114 學年度全校水上運動會」謹定於 115 年 5 月 20 日(星期三)舉行，比賽分為學生組、健康組及團體競賽，報名日期自即日起至 5 月 20 日(星期三)止，歡迎校內師生踴躍參加。
8. 114 學年度大專聯賽成績報告，男排公開男生組第一級第 7 名、女排公開女生組第二級冠軍、棒球一般組亞軍、男籃一般組第 4 名、女籃公開組二級第 5 名(並列)。
9. 115 年全國大專運動會分區錦標賽一般組成績，羽球獲男生組第 2 名、女生組第 2 名，桌球男生組第 3 名、網球女生組第 1 名、男生組第 3 名。
10. 運動場地修繕及相關注意事項：

(1)光復校區室外游泳池於 4 月 13 日(一)起，調整開放時間，時間如下：
週一、三、四，07:00~10:00；16:00~20:00
週二　　，07:00~12:00；13:20~20:00
週五　　，07:00~12:00；16:00~20:00

(2)光復校區室外游泳池將於 5 月 4 日(一)起，調整開放時間，時間如下：
週一~五　　，07:00~12:00；13:20~20:00

(3)陽明校區活動中心 2 樓室內綜合球場已報竣工，刻正進行驗收作業；體育室將依現場實際狀況公告開放時間，邀請全體教職員工生享受全新場館、作伙來運動。

(4)115 年 4 月 25 日至 26 日(星期六、日)活動中心 2 樓室內綜合球場因舉辦校友日餐會活動，該時段將不對外開放，敬請留意。

(十五)軍訓室

1.校園安全

(1)本校 115 年 1 月 1 日起至 3 月 31 日止，校安事件類別計有意外事件類別 17 件（校園內交通意外 8 件、自傷事件 3 件、運動意外傷害 3 件、其他意外傷害事件 2 件、校外交通意外 1 件)、疾病事件 1 件、安全維護事件類別 19 件（性平 11 件、校園失竊事件 4 件、家庭暴力事件 2 件、詐騙事件 1 件、其他校園園安全維護事件 1 件)、暴力事件與偏差行為 4 件(疑似霸凌事件 2 件、藥物濫用事件 1 件、疑似違法行為 1 件)，總計 41 件；其中 26 件依規定完成教育部校安通報，餘 15 件由學校自行管控。

(2)預於 115 年 4 月 29 日 09：40-10：10 時，辦理 114 學年度第 2 學期地震災害防救掩護避難演練；本次演練區域：光復校區 E 區(七舍、八舍、女二舍、人社三館)、F 區(管理二館、綜合一館、土木結構實驗室、防災與水環境研究中心、研三舍)。

2.友善校園

(1)為推廣多元友善校園宣導，預於 5 月 27 日於光復校區辦理「超越自我—挑戰生活智慧王」定向越野活動，將「打詐」、「反霸凌」及「交通安全」

等議題融入其中；另結合新竹市警察局刑警大隊、交通隊及法扶基金會等單位於活動前設攤多元互動，藉以強化同學對校園安全與多元友善議題的認知。

(2)預於5月8日於陽明校區辦理114學年度第2學期交通安全系列講座二，主題：「狹路相逢誰勝出？保險與路權大解密」，藉以提升個人相關安全意識。

(十六)主計室

1.有關本校116年度概算籌編情形

(1)為辦理本校及產學創新研究學院116年度概算籌編事宜，本室於114年12月23日陽明交大主字第1140053021號及1140053021A號函請各行政單位及研究學院查填116年度各項收入及支出預估表等表件，本室業依各單位提送之概算資料，並依預算籌編原則及衡酌本校財務狀況，彙編完成本校及研究學院116年度概算，於115年3月12日簽奉校長核准後，分別提送115年3月20日本校校務基金管理委員會114學年度第3次會議及研究學院管理委員會114學年度第2次會議審議通過。

(2)本校116年度概算編列收入116億5,301萬4千元，經常支出120億1,501萬9千元，短絀3億6,200萬5千元；資本支出編列16億9,571萬5千元，長期債務舉借編列286萬6千元。本室業彙編本校校務基金116年度附屬單位預算表及購建固定資產預算彙計表，於115年3月24日陽明交大主字第1150008823號及1150008823A號函報教育部及行政院主計總處等單位審查。

2.修訂國內出差旅費報支要點解釋彙編

行政院主計總處115年3月19日修編「國內出差旅費報支要點暨各機關派員參加國內各項訓練或講習費用補助要點解釋彙編(115年3月版)」，本室業於115年4月1日陽明交大主字第1150011564號函周知全校各單位配合辦理，並登載於本室網頁，歡迎同仁下載運用。

3.本校115年度截至3月底止預算執行情形

(1)總業務收入26億8,574萬4千元，總業務成本與費用27億7,017萬8千元，本期短絀8,443萬4千元，較預計短絀3,731萬7千元，增加短絀4,711萬7千元，主要係因場地設備管理收入實際收入數較預算分配數減少。

(2)資本支出實際執行數1億4,702萬1千元，佔預算分配數7,081萬6千元之207.61%(執行率)，佔可用預算數10億8,755萬5千元之13.52%(達成率)。

(十七)人事室

1. 為建構健康友善之職場環境及避免同仁於執行職務時遭受身體或精神不法侵害，本校應提供員工免受霸凌侵犯之職場，使其安心投入工作，並請單位主管關心同仁，重視學校和諧及相互尊重，避免發生職場霸凌或性騷擾情事。

2. 有關 E 類人員薪資經費分攤處理原則

(1)現行人力資源系統(HR 系統)提供薪資統一造冊系統之薪資經費分攤為比例資料(非固定金額)。考量未來經費異動或晉級調薪時，仍須重新計算分攤比例，原若採固定金額分攤者，易於計算轉換時產生金額誤差，爰就目前薪資系統已存在之固定分攤金額資料，將統一由薪資統一造冊系統依原始分攤金額換算為比例資料。

(2)經查目前尚有採固定金額分攤薪資經費者，擬自 115 年 6 月份起，全面改採比例計算方式辦理。

主席裁示：

(一)關於 AI 能力提升及新的教學模式，是必須面對的大趨勢與挑戰，授課老師無法置身事外。教務處將在本年度 5 月 25 日及 26 日於浩然圖書資訊中心地下室國際會議廳舉辦以未來教學精進為主題的國際研討會，請所有教學單位均要有主管參加，並請教務處掌握各教學單位的參與狀況。

(二)有關學生宿舍床位不足問題，請學務處及國際處研議解決方式，例如評估是否建立床位資訊的動態查詢系統或其他方式；若相關系統能有助益，請資訊技術服務中心協助規劃建置。另請總務處與鄰近學校清華大學洽談是否仍有空床可供本校付費借住。

柒、討論事項

案由一：修正本校「管理學院玉山學術獎設置辦法」案，請討論。(管理學院提)

說　明：

一、管理學院於 114 年 8 月 29 日與玉山商業銀行股份有限公司及財團法人玉山文教基金會續簽玉山學術獎合約，依玉山學術獎申請須知與注意事項(附件 16，P.55)修訂相關辦法，並考量本辦法屬院內事務性規範，為提升行政效能，爰簡化程序，擬修訂辦法修改程序。

二、本次修正重點如下：

(一)依玉山學術獎申請須知與注意事項修訂申請資格、申請規定、獎勵標準，以及申請辦法。

(二)將原「本辦法經本院院務會議通過，送本校行政會議核備後實施，修訂亦同。」修正為：「本辦法經本院院務會議通過後實施，修訂亦同」。

三、本案業經 115 年 3 月 12 日管理學院 114 學年度第 1 次院務會議，以及

115 年 4 月 9 日管理學院 114 學年度院務會議書面審議通過(附件 17，P.60)，提送本次行政會議審議。

四、檢附本修正草案對照表、修正草案全文等資料。

決　議：本案經主席徵詢無異議後，照案通過(附件 18，P.62)。

案由二：擬訂定本校「體育活動發展基金管理辦法」、「體育活動發展委員會設置要點」，請討論。(體育室提)

說　明：

一、為促進本校體育活動發展，並建立體育活動發展基金之運作機制，擬訂定旨揭法規，作為基金運用、審查及執行之制度依據。

二、本案業經 115 年 4 月 1 日 114 學年度第 8 次主管會報討論達成共識(附件 19，P.68)，提送本次行政會議審議。

三、檢附「體育活動發展基金管理辦法」草案全文及逐點說明，「體育活動發展委員會設置要點」草案全文及逐點說明。

決　議：

一、「體育活動發展基金管理辦法」草案第 2 條「委員會」修正為「體育活動發展委員會」，其餘部分經主席徵詢無異議後，照案通過(依提案單位會後更新，附件 20，P.70)。

二、「體育活動發展委員會設置要點」草案經主席徵詢無異議後，照案通過(附件 21，P.72)

案由三：本校「教師及研究人員國際化研究成果獎勵原則」第 5 點及第 6 點修正案，請討論。（研究發展處提）

說　明：

一、依 114 年 11 月 26 日 114 年第 7 次研發常務委員會會議決議，為使旨揭業務執行與運作更臻完善，擬修正本原則第 5 點及第 6 點。

二、本次修正重點：

(一)為強化對原創性研究成果之鼓勵，國際期刊論文獎勵之論文發表形式，統一限定為 Original Research；原屬 Nature、Scienc 及 IF 40 以上之期刊論文，其既有規定已限定為 Original Research，維持原規定不變。

(二)學院重點發表期刊論文，增列「期刊 JIF Percentile≧99%且發行未

超過 10 年」者，並回溯適用於 114 年度發表之期刊論文。考量修法時程，114 年度案件得先行受理並暫緩審議，或於 115 年度受理期間提出，俟修法完成後依修正後規定提送研發常務委員會審議。

(三)經校長或其指派之副校長主持之審議會議決議予以排除獎勵之學院重點發表期刊清單，基於學術品質之審慎考量，其所刊載之論文，不納入高被引論文之獎勵範圍。

三、本原則業經本校 115 年 2 月 4 日 115 年第 2 次研發常務委員會會議(附件 22，P.74)及 115 年 3 月 4 日 114 學年度第 7 次主管會報(附件 23，P.76)討論並達成共識。如經本次行政會議審議通過後，將續提校務基金管理委員會審議，俟經前述會議通過後，將適用於 115 年度起產出之研究成果。另，學院重點發表期刊論文增列「期刊 JIF Percentile ≧99%且發行未超過 10 年」之條件，並回溯適用於 114 年度發表之期刊論文，相關受理時程將另行公告。

四、檢附本校「教師及研究人員國際化研究成果獎勵原則」第 5 點及第 6 點修正草案對照表、修正後草案全文。

決　議：本案經主席徵詢無異議後，照案通過(附件 24，P.78)。

案由四：本校「資通系統安全管理規範」第三條修正案，請討論。（資訊技術服務中心提）

說　明：

一、「資通安全管理法施行細則」已於 115 年 1 月 5 日修正發布，相關條文條次有所調整(附件 25，P.86)，爰配合修正本校「資通系統安全管理規範」所引用之法條條次。

二、本案業經 115 年 4 月 1 日本校 115 學年度第 8 次主管會報討論達成共識(附件 19，P.68)。

二、檢附本規範第三條修正條文對照表及修正草案全文。

決　議：本案經主席徵詢無異議後，照案通過(附件 26，P.87)。

捌、其他事項

主席裁示：

目前本校運動績優學生的招生名額不多，考量運動績優學生對帶動系上運動風氣有極大正面影響力，建議各教學單位優先考慮增加名額，並請教務處舉辦說明會宣導。

玖、散會：12 時

附件 1

國立陽明交通大學 114 學年度第 6 次行政會議決議事項執行情形

項次	前次會議通過之討論事項案由	執行情形	填報單位
一	修正本校「自主辦理系所品質保證實施辦法」第 6 條條文	業於 115 年 4 月 15 日以陽明交大教數位字第 1150013333 號書函周知全校各單位，並公佈於教務處網頁。	教務處
二	本校 115 學年度行事曆草案	業於 115 年 4 月 20 日以陽明交大教字第 1150013398 號書函周知全校各單位，並公佈於本校網站(首頁/生活/行事曆/學期行事曆)提供參閱。	教務處
三	修正本校「高等教育深耕計畫經費使用細則」第 2、4 點規定	業於 115 年 4 月 13 日發文公告全校周知，並公佈於國家重點計畫辦公室網頁，自 115 年 1 月 1 日起實施。	國家重點計畫辦公室
四	修正本校「儀器資源中心管理辦法」第 10 條規定	本修正辦法業以 115 年 4 月 20 日陽明交大研儀字第 1150013919 號函周知全校各單位及公佈於研究發展處網頁，並另發信通知領域召集人與儀器專家。	研究發展處

附件 2

國立陽明交通大學行政會議追蹤管考事項執行情形

項次	追蹤管考事項	執行情形	填報週期及預計結案期限	管考情形
一	行 1100224-03 網路與校務系統之整合	(執行單位：資訊技術服務中心) 今年度規劃進行整合系統之進度如附件。	定期至行政會議提報進度	續列管
二	行 1120104-01 行 1140319 本校落實 SDGs、大學社會責任(USR)等執行情形	(執行單位：永續發展暨社會責任推動辦公室) 本校正式啟動「2026 永續年」，透過「分月主題、跨單位協作」機制，整合各學院專業量能與行政資源，並結合校慶、國際連結及對外展會，系統性推進本校永續發展行動。 4 月於校慶正式啟動，透過永續市集展示校園樹木再生利用成果:NYCU 校園樹木的重生，展現本校循環經濟實踐；5 月至 6 月聚焦校園循環經濟與自然資源議題;8 月參與亞太永續博覽會，進行國際鏈結與成果展現；9 月至 11 月串聯醫療、工程與管理等領域，推動教學實踐、USR 成果及學生競賽;12 月進行年度成果整合，並持續深化永續行動。 整體而言，永續年將以建立跨域協作機制為核心，強化校內整合與對外影響力，讓永續從理念落實於校園日常，形成「月月有主題、處處可參與」的推動模式，展現本校永續 DNA「Synergy in Action」的實踐，並邀請全校師生共同參與。	定期至行政會議提報進度	續列管

管考附件 2-1

115 年整合系統進度

項次	單位	系統名稱	目前進度	預計完成時程
1	人事室	人力資源系統(整併原有之系統，包含：教職員管理系統、人員新進離退系統、兼任人員管理系統、兼任教師管理系統、聘書管理系統)	人力資源系統113年11月已完成第一階段兼任人員(員工代號：IJL)上線，第二階段專任人員(員工代號：EGH) E 類已於 114 年 11 月 17 日上線，目前與舊系統雙軌作業中，GH 類準備中。	第二階段 E 類人員上線雙軌作業至115年1月，GH 類人員原預訂 115 年 4 月 13 日上線，為確保兩校區資料勾稽正確，將延至 6 月中。
2	人事室	差勤管理系統功能增修(加班時數以分計算及加班與差旅費作業無紙化)	第一階段加班時數以分計算進行中，第二階段加班與差旅無紙化作業標案準備中。	預訂 115 年 4 月底第一階段完成驗收。
3	人事室	勞健保管理系統	1.配合 HR 系統，已於 11 月份導入兼任人員(員工代號：IJL)功能。 2.已完成公健保系統-業務單位&技術單位教育訓練。	114 年 1 月已上線
4	學務處	學務系統 2.0 (包含操性、獎懲、弱勢助學金、學雜費減免功能模組)	1.第一期導師生互動與深耕助學功能已完成，113 年 12 月上線。 2.第二期目前匯整兩校區舊資料，進行使用者功能測試。	第二期預計 115 年 4 月底完成驗收。
5	學務處	學務系統 2.0 (宿舍管理功能模組)	第一期的系統管理模組進行使用者功能測試中。	115 年 2 月 12 日進行專案啟動會議，全案預計 450 日曆天完成。第一期系統管理模組，預定 115 年 5 月底完成驗收。
6	資訊中心	電子表單系統	1.114 年 2 月已完成。 2.114 年 4 月底完成驗收。 3.9/19 啟動簽核流程的擴充功能， 12 月 15 日完成驗收。	1.114 年 2 月全部功能上線。 2.目前已使用狀況：(1)有前端系統介接的 15 張表單。(2)其他 79 張表單，共計 94 張表單。
7	主計室與各相關單位	無紙化經費核銷	1.本案涵蓋主計核銷的 13 張表單，目前僅剩 1 張國外差旅費核銷還在進行訪談。 2.已有 2 張表單完成開發，目前在測試機提供主計同仁測試中。 3.本案進展順利，主計擬在本案擴增 4 張表單，目前正待主計提出表單規劃。	預訂於 115 年 11 月 30 日完成 13 張表單，擴增的部份其時程尚待評估。

8	教務處	教室借用管理系統	1.目前完成系統功能整合測試。 2.115 年 4 月 17 日進行使用者教育訓練。	115 年 4 月 20 日正式上線，開放 5/1 以後的借用。
9	教務處	學籍成績管理系統 2.0	本案於 114 年 10 月 15 日正式啟動專案，目前正進行舊資料的清洗與建置，以及學籍資料管理功能模組的開發。	分四期驗收： 第一期 115 年 4 月 30 日前完成建置「學籍資料建置」 第二期 115 年 8 月 30 日前完成建置「成績管理與實習作業」 第三期 116 年 1 月 15 日前完成建置「畢業管理與表冊填報」 第四期 116 年 8 月 30 日前完成建置「申請作業與資料轉檔」與「學習成效」
10	研發處	研發系統 2.0(產學合作計畫功能模組)	本案於 114 年 11 月 24 日進行專案啟動，目前需求訪談中。	115 年 4 月底完成需求訪談，116 年 4 月完成系統開發。

附件 3

學生事務處報告附件

115 年 3-4 月份已辦理輔導學生活動及師生活動

日期	活動名稱	承辦單位/講者	執行內容	參與人數	執行成效
3/7(六)	學系博覽會社團展示	課外二組	配合教務處舉辦「竹風陽帆」學系博覽會，透過社團攤位互動，讓全國高中生認識本校社團課外活動。	300人	服務、康樂、音樂戲劇、學藝、體能、學術、綜合及具特色任務性等社團參與擺攤，展現社團特色並提生本校招生吸引力。
3月6日(五)至8日(日) 3月15(日)	丙午梅竹賽	課外二組	本校與清華大學的年度賽事：正式賽項目有桌球、羽球、橋藝、象棋、網球、棒球(延至3/15舉行)、女籃、男籃、男排、女排共十項。表演賽項目有撞球、女桌、圍棋、女網、射箭、壘球、足球共七項。	3000人	本校橋藝社、象棋社表現卓越，拿下關鍵勝場；壘球社更寫下歷史，達成近10年來首勝，在傳統交鋒中取得重要突破。
3月16日(四)	鋼琴社期初沙龍音樂會	陽明鋼琴社	透過舉辦期初音樂會，與全校師生一同分享音樂之美，同時鼓勵社員登台演出，累積舞台經驗，進而提升鋼琴演奏的表現力與自信心。		藉由期初音樂會與校內師生交流音樂，希望透過多樣化的曲風安排，為聽眾帶來更加豐富且多層次的聆聽體驗。
3月18日(三)	清交30人30曲	星聲社	以木吉他演唱方式，建立活絡校園創作者音樂生態的交流平台，重現獨立樂團中的經典場景。	70人	集結30位音樂人，帶來純粹的彈唱與創作音樂交流，是清交兩校的指標性音樂 Chill 氛圍活動。
3月25日(三)	114學年度第2次社團聯席會議	課外二組	會議主題為社團評鑑知能研習，經由本次會議讓社團了解社團評鑑進行方式，且更清楚社團評鑑資料的準備方向。	81人	說明社團評鑑方式與準備方向，並由新竹市政府勞青處佈達市府社團經費補助辦法。
3月27日(五)	文化資產參訪-建國啤酒廠參訪	課外一組	實地導覽百年酒廠，認識產業歷史、工會運動與文化資產保存價值。	19人	認識百年酒廠歷史與文資保存，理解產業轉型與文化再利用價值。
4月1日(三)	全人永續:《沉睡的水下巨人》電影欣賞	課外一組/李景白導演	觀賞深海紀錄片並討論海洋保育議題，提升永續與環境責任意識。	63人	透過影像認識海洋生態與沉船議題，提升環境保育意識與行動反思。

日期	活動名稱	承辦單位/講者	執行內容	參與人數	執行成效
4月1日（三）	宿舍揪共學-彈力帶運動工作坊	課外一組/巫俊杉老師	邀請專業講師示範彈力帶運動，指導正確姿勢與宿舍簡易訓練方法。	19人	提升學生自我運動能力與身體覺察，培養日常健康管理與運動習慣。
4月8日（三）	走讀烏尖連峰II—趙彪練功場、軍艦岩、260公尺峰	課外一組/吳鎮全老師	踏查軍艦岩與練功場路線，結合地景解說深化山林與城市連結。	16人	走讀山林地景與歷史場域，強化自然觀察力與身體感知經驗。
4月18日（六）	全人永續：綠色博覽會參訪	課外一、二組	參訪綠博與傳藝中心，體驗生態永續與地方文化創生實踐成果。	82人	參與永續展區與環境議題體驗，深化SDGs認知與生活實踐連結。
4月26日（日）	陽明日園遊會	課外一組	邀請學生社團及餐車共同擺攤，以美食及互動小遊戲為主，活絡校園氣氛。	300人	以美食及小遊戲活絡校園氣氛
4月26日（日）	西瓜盃拔河暨趣味競賽	物輔系大一/課外一組	活動內容除拔河以外，另有西瓜趣味競賽及水大地活動。	70人	透過拔河及趣味遊戲，促進團隊交流。
4月26日（日）	陽明日演唱會	學生會陽明分會/課外一組	由社團表演及藝人搭配演出，藉此凝聚不同世代校友及教職員工生之情感，並與社區居民同樂。	500人	藉由社團演出及藝人表演與社區居民同樂。

附件 4

學生事務處報告附件

課外組 115 年 4-5 月預計辦理輔導學生活動及師生活動

日期	活動名稱	承辦單位/講者	執行內容
4 月 3 日（五）	跨校聯展｜四社聯合展演	陽明熱音社	聯絡臺大椰風搖滾社、陽明熱音社、臺大流行音樂歌唱社、北醫熱音社之友誼，發揚熱音價值，提升各校熱音能見度及知名度。結合藝文以及創意擴大學習領域，促進三校四社之情感並一同共襄盛舉。
4 月 7 日（二）	風城吉他社內盃	課外二組/吉他社	透過吉他表演競賽拓展交流，在競爭與切磋中學習成長；從台下欣賞，走向舞台成為表演者。
4 月 11 日（六）	交大日園遊會 交大日·交遊	課外二組/學生會交通分會	配合「齊心五載 榮耀百卅」校慶開幕暨交大日，學生會交通分會以社團擺攤，串聯藝人演出、社團表演、美食餐車及文創市集等活動。
4 月 16 日	2026 學藝性社團成果展	課外二組/學藝性社團	展出社團及展期:4/16-4/30 漫畫社、5/1-5/10 書法社&美術社、5/11-5/26 篆刻社&數位音樂創作社、5/27-6/10 織物社
4 月 25 日（六）	陽明山會師大縱走	課外一組	規劃難易不同的路線，同一時間在陽明山上會師，為大規模的親山健行活動，每年吸引 150 人以上報名參加。
4 月 28 日（二）	鋼琴社台聯大四校聯合音樂會	課外二組/鋼琴社	帶來悠揚的古典樂及膾炙人口的動漫音樂，旨在促進四校鋼琴社團交流，延續傳統並提升台聯大音樂風氣。
4 月 29 日（三）	成果影展—《視界之間》	陽明攝影社	影展以「視界之間」為題,旨在透過攝影師與世界的三種距離(咫尺、人間、天涯),呈現社員全年度的學習成果。展出期間為 4 月 29 日至 115 學年度第一學期期中考前。
4 月 30 日（四）	星聲社期中成發	課外二組/星聲社	進入星聲社的搖滾世界，即興碰撞音樂的火花，鼓勵每一團創作自創曲在成發中演出。
5 月 1 日（五）	熱舞社 2026 陽交盃	陽明熱舞社	以街舞賽事促進兩校交流合作，培養舞技與即興能力，展現學生創意活力並深化情誼。
5 月 6 日(三)至 5 月 13 日(三)	社團評鑑	課外二組	為落實社團經驗傳承及永續發展，強化組織運作與行政知能，擬辦理 83 個社團之評鑑。
5 月 14 日（四）	心築-交大生活節	課外二組/學生會交通分會	以「心」建構生活樣貌，探索「未來生活的可能性」。內容包含市集、貢丸駕照及紀念周邊，展現校園生活的多樣與活力。
5 月 14 日（四）	樂團講唱|胡凱兒	陽明熱音社	邀請樂團舉行一場不只侷限在社團內，而是開放給全校區師生的講唱活動。不僅讓對音樂有興趣的大家，有機會現場參與樂

日期	活動名稱	承辦單位/講者	執行內容
			團表演，還能在講座活動中更深入地了解樂團的發展史以及如何收集創作的靈感。
5 月 15 日（五）	楊英風美術館參訪	課外一組/場館導覽專員	由導覽專員帶領參觀館藏與展覽，認識楊英風創作理念，理解藝術、科技與人文融合之精神。
5 月 20 日（三）	醫+1 影展：《那個靜默的陽光午後》	課外一組	透過影片放映，引導學生思考生命意義與醫學倫理，並反思大體捐贈與社會關懷議題。
5 月 22 日（五）	魔幻之夜	陽明魔術社	在活動中，表演者會演出舞台魔術，在舞台燈的照射及觀眾的注視下，完成絢麗又魔幻的表演。
5 月 22 日（五）	風城吉他社畢業音樂會-時光吉酒屋	課外二組/吉他社	為畢業生與社團成員帶來融合懷舊與熱血的表演實戰與經典曲目演出，在畢業音樂會中共同創造獨特時光。
5 月 23 日（六）	火舞社大型成果發表	課外二組/火舞社	透過蛇舞、火棍等高難度火舞技巧，新生社員展示練習成果，幹部社員呈現編創表演，為大型成發帶來震撼火舞。
5 月 23 日（六）	2026 陽明影展	日出電影社	透過電影放映以及映後座談，提供校內外觀眾接觸電影語言的機會，促進對電影作為藝術媒介與文化表達形式的理解。
5 月 24 日（日）	陽明熱舞社大型成果發表會	陽明熱舞社	展現一年練習的成果能夠有舞台進行發揮，並且邀請校外熱舞社夥伴一同來切磋。
5 月 27 日（三）	愛杏管弦樂團期末成果發表會	愛杏管弦樂團	藉由安排較大規模的曲目，希望社員們能在練習及演出中培養團隊合作的能力以及認真負責的態度、強化樂團內向互扶持努力練習的風氣，並提供校內師生一個音樂聆賞的經驗。

附件 5

學生事務處報告附件

114 學年度第二學期服務學習系列講座與活動辦理情形

日期	主題	講者	執行內容	參與人數	執行成效
3/18(三) 10:00-12:00	赤道線上的愛	愛女孩國際關懷協會|劉兆雯理事長	透過理事長分享走進非洲地區的真實日常，看見愛女孩國際關懷協會如何從「月經貧窮」出發，陪伴女孩、改變社區，讓關懷成為長久的力量。	28 人	透過理事長的分享，學生洞察到「月經貧窮」不僅是生理現象，更是引發公共衛生感染、導致女孩失學之惡性循環的主因。學生回饋顯示，看見他國的困境後，深感慶幸台灣所擁有的乾淨水源、完善公衛環境與正確衛教觀念，並更加珍惜現在所擁有的一切，不將其視為理所當然；整體滿意度達 100%。
3/18(三) 15:30-17:20	「蹲點·台灣」校園影展	中華電信基金會	與中華電信基金會及本校原資中心共同舉辦。從學生導演的影像中，看見台灣多元樣貌，還有草根小人物不平凡的故事；觀賞影片的同時，也點燃關懷土地的行動力，培養大學生的感知與關懷的力量。	188 人	透過志工經驗分享與部落服務故事，使與會者不僅認識偏鄉與原住民族文化，也深化對服務學習意義的理解。多數學生回饋顯示，講座有效提升其對社會關懷與參與意願，並促使其反思志工行動與社區需求之關係；整體滿意度達 91%。
3/25(三) 15:30-17:20	《 Debug 你的服務思維 》- 有資源、有技術，為什麼專案還是失敗？	Vesta 友家公益行動協會 | 潘姸潔資深專案經理	講師為本校外文系系友，從學生社團走入國際公益領域，參與多項公益專案的設計與推動；旨在帶領同學們重新定義對「幫助」的想像。	209 人	講師透過國際服務案例與互動討論，引導與會者理解公益專案中理想與現實的落差，並強調需求評估與在地脈絡的重要性。多數學生回饋指出，本活動有助於反思服務態度，深化對跨國服務與「共創」概念的認識，同時提升問題分析能力與行動思維；整體滿意度達 92%。
4/22(三) 10:00-12:00	醫療的最後一哩路：看	台灣在宅醫療學會|陳	透過理事長的分享讓學生理解醫療不僅是治療疾病，更需將關懷延伸至病	11 人（開放	（待舉行）

日期	主題	講者	執行內容	參與人數	執行成效
	見在宅照護的力量	英詔理事長	人的日常生活與家庭場域，並掌握在宅醫療、社區醫療及長照系統的核心理念與台灣現況。	報名中）	
4/22(三)15:30-17:20	名人講堂：腹語師小強的怪奇人生	腹語師小強 | 張語涵	從獸醫師到腹語師，講師以勇氣和熱情實現跨界夢想，啟發人們在笑聲中思考：「表達」不只是說話，而是一種創意、一種力量。	198 人（開放報名中）	（待舉行）
4/29(三)-5/5(二)12:00	母親節卡片傳恩情(光復校區)	與本校福智青年社共同舉辦	透過卡片傳遞對母親的感謝，卡片將由福智青年社協助寄出。	（活動靜態擺攤）	（待舉行）
5/13(三)15:30-17:20	《碳排危機》：看不見的代價	阿普蛙工作室 | 林鈱主任講師、杜冠賢 講師	每個人的一舉一動，都在為地球留下看不見的「碳帳單」，透過桌遊遊戲帶領學生反思如何因應。	24 人（開放報名中）	（待舉行）
6/3(三)15:30-17:20	《沉睡的水下巨人》電影欣賞暨映後座談	李景白導演	導演以 8K 高畫質記錄台灣周邊沉船生態，揭示沉船如何成為海洋生物家園，同時也映照出過度捕撈等人類活動對海洋的影響，探討環境保育議題，影片結合實景與「鋼鐵巨人」意象，喚起社會對海洋的關懷。	60 人（開放報名中）	（待舉行）

附件 6

學生事務處報告附件

3-5 月份健康促進照護辦理情形

日期	主題	講者	執行內容	參與人數	執行成效
3/11、3/18	基本創傷救命術訓練課程	李賢發理事長中華民國急救技能推廣協會	四小時課程含止血、包紮、固定、搬運之講解示範與操作演練	53 學生 46 人 教職員 7 人	1.合格率 100%,53 人全程參與並取得合格證書 2.滿意度 100%
3/13	新版美國飲食指南與我的餐盤	黃苡菱營養師	體位班飲食講座，介紹新版美國飲食指南的核心精神與論述及健康餐盤	46 學生 26 人 教職員 20 人	1.有助改善飲食習慣 94.8% 2.整體滿意度 94.7% 3.營養知識評量，整體認知有明顯提升（$p < 0.05$）
3/13	翻轉飲食金字塔：重建體重管理新邏輯	羅晞蕾 營養師	介紹新版美國飲食指南的核心精神與論述	85 人	本次營養課程配對樣本 t 檢定結果達顯著差異($p < .01$)，顯示課程介入後，知識層面有明顯提升。滿意度調查結果顯示，整體平均達 4.88 分，反映學員對本次課程內容、安排及整體表現均持高度肯定。
3/20	自主管理飲食與體重	黃苡菱營養師	體位班飲食講座，說明減重飲食的核心機制與運用 AI 工具幫助自主管理	40 學生 25 人 教職員 15 人	1.有助改善飲食習慣 100% 2.整體滿意度 91.7% 3.營養知識評量，單題達統計顯著差異（$p < 0.001$），未達顯著差異題為天花板效應(前測正確率達 100%)及推測與原有基礎較高或題目理解難度有關
3/19	智慧飲食：用 AI 精準掌控熱	羅晞蕾	學習運用 AI 工具進行熱量與營養分析，掌握飲食紀錄	81 人	本次營養課程配對樣本 t 檢定結果達顯著差異($p < .01$)，顯示課程介入後，知識層面有明顯提升。滿意度調查結果顯

	量與營養	營養師	技巧，提升健康飲食管理能力。		示，整體平均達 4.91 分，反映學員對本次課程內容、安排及整體表現均持高度肯定。
3/18-3/31	戰勝結核病與水痘線上有獎徵答		線上有獎徵答	470 學生 367 人 教職員 103 人	已抽出得獎者並郵件通知領獎
3/18	關鍵時刻：突發事件應變與自保實戰課	呂育碩主任 林芹櫻教官 朝康教官	本課程以校園公共安全與突發事件應變為核心，結合急救教育與危機處理實務，強化學生志工面對高風險情境之判斷與應變能力。	課程共計 21 人參加，其中學生：15 人（71.4%）及教職員工：6 人（28.6%）。	整體滿意度達 4.95 分;講師專業度滿分 5.00，搭配情境實作教學，有效提升學員實用能力與危機應變能力，學習成果顯著。
3/4、25	「運動安全守門員」運動傷害防護暨肌能貼紮志工訓練班	藍海學苑講師群	本課程將介紹常見運動傷害的類型、預防觀念與初步處理原則，並結合肌內效貼布基本原理與實作技巧，提升學員對運動傷害防護與自我照護之能力。	2 場次「校園運動傷害防護與肌能貼紮」志工培訓課程，實際培訓共 63 人次	本次課程滿意度調查結果顯示，整體平均達 4.89 分（滿分 5 分），換算滿意度約為 97.8%，高於原訂 90%以上 之預期效益,顯示學員對課程內容、講師專業、實作安排及整體培訓品質均給予高度肯定，反映本計畫在課程設計與執行成效上具良好品質與實質效益。

附件 7

學生事務處報告附件

住宿組 115 年 4 月預計辦理活動

日期	活動名稱	承辦單位/講者	執行內容
4 月 9 日（四）	宿舍助教會議	住宿服務二組	115 學年度宿舍申請及住宿相關事項宣導
4 月 10 日（五）	舍民大會	住宿服務一組	116 年宿舍系統升級及住宿相關事項宣導
4 月 11 日（六）	校慶系列活動:校友返校參訪逸軒及竹軒宿舍	住宿二組	校友返校參訪逸軒及竹軒宿舍
4 月 20 日（一）	114-2 交大校區宿委會	住宿服務二組	本學期學生宿舍相關規修訂及研一舍宿舍費調整等議題討論
4 月 24(五)-25 日(六)	來去陽明校區住一晚	住宿服務一組	交大校區學生至陽明校區住宿體驗及攀岩、原民文化手做交流活動
4 月 26 日（日）	陽明日-回到青春住過的地方	住宿服務一組	邀請校友走進煥然一新的宿舍環境，重溫昔日住宿的青春時光，現場提供茶點咖啡。
4 月 29 日（三）	114 學年度光復校區 E、F 分區地震災害防救掩護避難演練	軍訓室 住宿二組	7 舍、8 舍、女二舍及研三舍住宿生配合本校「114 學年度光復校區 E、F 分區地震災害防救掩護避難演練」活動進行疏散

附件 8

學生事務處報告附件

生輔組品德教育週活動

日期	活動名稱	承辦單位/講者	執行內容
5 月 4 日（一）-8 日（五）	品德教育週靜態展	生輔一二組	於兩區圖書館展示品德教育週各項活動及品德教育實踐內容
5 月 6 日（三）	與導盲犬同行－看見不一樣的世界	生輔一組	邀請導盲犬協會進介紹導盲犬及遇到導盲犬時應有的行為。另透過白手杖體驗活動，讓學生實際模擬視障者的行動情境。
5 月 6 日（三）	在望遠鏡之外：生活中的鳥人鳥事	生輔二組	從入門賞鳥、趣味鳥鳴，到校園野鳥的各種奇妙行為，帶你認識鳥類如何成為生態的關鍵指標。
5 月 8 日（五）	安心同行－防禦駕駛與用路安全體驗	生輔一組	藉由防禦性駕駛概念的學習，培養安全意識與責任感，守護自己與他人的生命安全。
4 月 20 日（一）至 5 月 20（三）	日日種善意行動	生輔一二組	鼓勵師生在日常生活中付出善意、關懷他人，讓小小行動累積成美好改變。

附件 9

學生事務處報告附件

114 年度第 2 學期原住民族學生獎助學金申請狀況

項目	申請時間	金額	申請人數
大專校院原住民學生獎助學金	115/4/9 前	獎學金：3.2 萬 低收入戶助學金：3 萬 一般助學金/中低收入戶助學金：2 萬	21 人
桃園市原住民族學生獎助-清寒獎助金及優秀獎學金	115/3/31 前	學士班：1 萬 碩士班：1.5 萬 博士班：2 萬	6 人
新北市高級中等以上學校原住民學生獎學金	115/3/26 前 （自行送件）	碩士班：1.5 萬元 博士班：2 萬元	3 人

附件 10

「2026 年原住民族文化週」活動內容

系列	活動名稱	日期	時段	地點
美食週	預購週	3/25(三)~4/5(日)		線上表單
	(交大校區)預購商品取貨	4/22(三)、 4/23(四)	12:20- 13:10	光復校區第二餐廳
	(交大校區)預購商品取貨	4/22(三)、 4/23(四)	17:30- 18:30	光復校區女二餐廳
	(陽明校區)預購商品取貨： 配合來去陽明住一晚活動	4/24(五)	18:00- 20:00	陽明校區男 5 舍
課程講座	(交大校區) 我就要釀！原住民族釀酒文化課程	4/21(二)	18:30- 21:30	光復校區 工程一館創意溫室(EAB06)
	(陽明校區)我就要織！月桃葉杯墊編織文化體驗課	4/25(六)	14:00- 16:00	陽明校區-男三舍共食空間(含簡易廚房)及交誼廳
原文之夜	原住民族文化之夜& 「原」味卡拉機	4/29(三)	18:00- 21:00	光復校區 工三館前廣場及草坪

附件 11

國際事務處報告附件

國家(地區)/校名		合約名稱	效期
日本	千葉大學 Chiba University	[續簽] 校級學術交流合約書、交換學生合約書	5 年
日本	山梨大學 University of Yamanishi	[續簽] 校級學術交流合約書、交換學生合約書	5 年
日本	三重大學 Mie University	[加簽] 校級學術交流合約書(共同研究實驗室)	5 年
日本	豐橋技術科學大學 Toyohashi University of Technology	[續簽] 校級學術交流合約書 [加簽] 校級交換學生合約書	5 年
越南	河內科技大學 University of Science and Technology of Hanoi	[加簽]校級交換學生合約書	5 年
越南	芹苴醫藥大學 Can Tho University of Medicine and Pharmacy	[續簽] 校級學術交流合約書	5 年
印度	印度理工學院 孟買分校 Indian Institute of Technology Bombay	[續簽] 校級學術交流合約書、交換學生合約書	5 年
西班牙	格拉納達大學 University of Granada	[續簽] 校級學術交流合約書、交換學生合約書	5 年
西班牙	塞維亞大學 University of Seville	[續簽] 校級學術交流合約書、交換學生合約書	5 年
美國	賓夕法尼亞大學 University of Pennsylvania	[新簽]校級學術交流合約書(暑期課程)	5 年

附件 12

資訊技術服務中心報告附件

仍在使用 Windows 10 以下作業系統主機統計表

統計時間：115/04/27

單位代碼	單位名稱	數量
2300	人體與行為研究倫理治理中心	2
3200	半導體國際策略合作辦公室	1
5100	教務處	23
5200	學生事務處	26
5300	總務處	37
5400	研究發展處	12
5500	國際事務處	5
5900	人事室	13
6200	健康心理中心	12
6400	校務大數據研究中心	4
6500	軍訓室	10
6600	體育室	4
6800	產學共創處	4
A100	理學院	8
A200	工學院	9
A300	電機學院	27
A400	資訊學院	10
A500	生命科學院	4
A700	國際半導體產業學院	1
A900	光電學院	3
B100	生物醫學暨工程學院	18
B200	醫學院	10
B300	護理學院	6
B400	牙醫學院	10
B500	藥物科學院	2
B600	管理學院	6
C100	客家文化學院	6

C500	跨專業長期照顧與管理碩士學位學程	1
C800	博雅書苑	4
D100	國防教育與研究總中心	3
D200	人文藝術與社會學院	16
D300	工程生物科學學院	3
R100	電子與資訊研究中心	5
S200	人文與社會科學研究中心	8
S300	防災與水環境研究中心	4
S400	高等教育開放資源研究中心	4
V200	陽明交大雷射系統研究中心	1
	總計	322

附件 13

資訊技術服務中心報告附件

未完成網站弱掃修補單位名單

統計時間：115/04/27

編號	負責修補單位代碼	負責修補單位名稱	網站	平台
1	3100	永續發展暨社會責任推動辦公室	永續發展暨社會責任推動辦公室	cPanel
2	3600	國際宣傳辦公室	國際宣傳辦公室	cPanel
3	5100	教務處	新生入學指引	自建平台
4	5600	秘書處	識別系統	cPanel
5	6400	校務大數據研究中心	永續發展	cPanel
6	6400	校務大數據研究中心	一樹百穫	cPanel
7	6400	校務大數據研究中心	資訊公開校務與財務資訊公開專區	cPanel
8	A101	電子物理學系	電子物理系	VPS
9	A103	應用化學系	應用化學系	自建平台
10	A107	物理研究所	物理研究所	cPanel
11	A109	理學院碩士在職專班	理學院碩士在職專班	cPanel
12	A115	理論與計算物理中心	理論與計算物理中心	cPanel
13	A202	材料科學與工程學系	材料科學與工程學系	cPanel
14	A203	材料科學與工程學系奈米科技碩士班	奈米科技碩士班	cPanel
15	A205	環境工程研究所	環境工程研究所	VPS
16	A216	機器人碩士學位學程	機器人碩士學位學程	cPanel
17	A217	環境科技博士學位學程(工學院)(台灣聯合大學系統)	環境科技博士學位學程（台聯大系統）	cPanel
18	A223	太空系統工程研究所	太空系統工程研究所	cPanel
19	A300	電機學院	電機學院	VPS
20	A302	電子研究所	電子研究所	cPanel
21	A303	電機工程學系	電機工程學系	cPanel
22	A303	電機工程學系	電機工程學系碩博士班（電機所）	cPanel
23	A304	電控工程研究所	電控工程研究所	cPanel
24	A305	電信工程研究所	電信工程研究所	cPanel
25	A307	光電工程學系	光電工程學系	cPanel
26	A321	腦科技中心	腦科技中心	cPanel
27	A322	電機資訊國際碩士學位學程	電機資訊國際碩博士學位學程	cPanel

28	A326	緯創-交大嵌入式人工智慧研發中心	緯創-交大嵌入式人工智慧研發中心	cPanel
29	A327	半導體工程學系	半導體工程學系	cPanel
30	A411	巨量資料技術創新中心	巨量資料技術創新中心	cPanel
31	A413	通訊服務與軟體研究中心	通訊服務與軟體研究中心	cPanel
32	A500	生命科學院	生命科學院	cPanel
33	A501	生命科學系暨基因體科學研究所	生命科學系暨基因體科學研究所	cPanel
34	A503	微生物及免疫學研究所	微生物及免疫學研究所	cPanel
35	A506	分子醫學博士學位學程	分子醫學博士學位學程	cPanel
36	A509	生技醫療產業博士學位學程	生技醫療產業博士學位學程	cPanel
37	A512	跨領域分子醫學碩士學位學程	跨領域分子醫學碩士學位學程	cPanel
38	A700	國際半導體產業學院	國際半導體產業學院（全）	cPanel
39	A900	光電學院	光電學院（含博士班）	cPanel
40	B100	生物醫學暨工程學院	生物醫學暨工程學院	cPanel
41	B101	醫學生物技術暨檢驗學系	醫學生物技術暨檢驗學系	cPanel
42	B102	生物醫學影像暨放射科學系	生物醫學影像暨放射科學系	cPanel
43	B105	生物醫學工程學系	生物醫學工程學系	cPanel
44	B106	生醫光電研究所	生醫光電研究所	cPanel
45	B108	生物醫學暨工程科技產業博士學位學程	生物醫學暨工程科技產業博士學位學程	cPanel
46	B110	數位醫療學士學位學程	數位醫療學士學位學程	cPanel
47	B111	醫學工程研發中心	醫學工程研發中心	cPanel
48	B200	醫學院	醫學院	cPanel
49	B230	傳統醫藥研究所	傳統醫藥研究所	cPanel
50	B231	公共衛生研究所	公共衛生研究所	cPanel
51	B234	環境與職業衛生研究所	環境與職業衛生研究所	cPanel
52	B235	生物醫學資訊研究所	生物醫學資訊研究所	cPanel
53	B236	生理學研究所	生理學研究所	cPanel
54	B237	藥理學研究所	藥理學研究所	cPanel
55	B238	解剖學及細胞生物學研究所	解剖學及細胞生物學研究所	VPS
56	B240	腦科學研究所	腦科學研究所	VPS
57	B241	國際衛生碩士學位學程	國際衛生碩士學位學程	cPanel
58	B243	公共衛生碩士學位學程	公共衛生碩士學位學程	cPanel
59	B246	心臟血管疾病研究中心	心臟血管疾病研究中心	cPanel
60	B247	跨領域醫學博士學位學程	跨領域醫學博士學位學程	cPanel
61	B249	微菌叢研究中心	微菌叢研究中心	cPanel
62	B254	中醫學系	中醫學系	cPanel
63	B300	護理學院	護理學院(全)	cPanel
64	B400	牙醫學院	牙醫學院	cPanel

65	B401	牙醫學系	牙醫學系	cPanel
66	B402	口腔生物研究所	口腔生物研究所	cPanel
67	B403	口腔組織工程暨生技材料研究所	口腔組織工程暨生技材料研究所	cPanel
68	B500	藥物科學院	藥物科學院（含醫藥品法規科學博士學位學程）	cPanel
69	B502	藥學系	藥學系	cPanel
70	B602	工業工程與管理學系	工業工程與管理學系	cPanel
71	B607	資訊管理研究所	資訊管理研究所	cPanel
72	B608	企業管理碩士學位學程	企業管理碩士學位學程	cPanel
73	B700	科技法律學院	科技法律學院（含所）	VPS
74	B703	TPP 及跨國經貿法律研究中心	TPP 及跨國經貿法律研究中心	cPanel
75	C100	客家文化學院	客家文化學院（含博士班）	cPanel
76	C102	傳播與科技學系	傳播與科技學系	cPanel
77	C104	國際客家研究中心	國際客家研究中心	VPS
78	C400	學士班大一大二不分系	學士班大一大二不分系（全）	cPanel
79	C700	產學創新研究學院	產學創新研究學院（全）	VPS
80	C805	百川學士學位學程	百川學士學位學程	cPanel
81	C806	人文科學中心	人文科學中心	cPanel
82	C900	跨院學程推展辦公室	跨院學程推展辦公室	cPanel
83	C903	學士後電子與光子學士學位學程	學士後電子與光子學士學位學程	cPanel
84	D201	外國語文學系	外國語文學系	cPanel
85	D203	英語教學研究所	英語教學研究所	cPanel
86	D204	傳播研究所	傳播研究所	cPanel
87	D208	音樂研究所	音樂研究所	cPanel
88	D210	心智哲學研究所	心智哲學研究所	cPanel
89	D211	科技與社會研究所	科技與社會研究所	cPanel
90	D300	工程生物科學學院	工程生物科學學院	cPanel
91	R109	生醫電子轉譯研究中心	生醫電子轉譯研究中心	cPanel
92	S100	晶片系統研究中心	晶片系統研究中心	cPanel
93	S400	高等教育開放資源研究中心	高等教育開放資源研究中心	cPanel
94	T400	資通安全教學與研究中心	資通安全教學與研究中心	cPanel
95	T500	跨領域設計科學研究中心	跨領域設計科學研究中心	cPanel
96	T600	陽明交大-穩懋聯合技術創新中心	陽明交大-穩懋聯合技術創新中心	cPanel
97	T700	力積電-陽明交大研究中心	力積電-陽明交大研究中心	cPanel
98	T800	友達·陽明交大聯合研發中心	友達・陽明交大聯合研發中心	cPanel

99	U100	創新醫材轉譯研發中心	創新醫材轉譯研發中心	cPanel
100	U200	腦科學研究中心	腦科學研究中心	VPS
101	U900	健康創新中心	健康創新中心	cPanel
102	V200	陽明交大雷射系統研究中心	陽明交大雷射系統研究中心	cPanel
103	V600	文化研究國際中心	文化研究國際中心	cPanel
104	W500	數據金融創新中心	數據金融創新中心	cPanel

附件 14

健康心理中心報告附件

健康心理中心114學年度下學期全校性心衛推廣活動

類別	活動名稱	時間	地點	講師	對象/名額	人次	滿意度
全校大活動	山腰電影院-掙脫慣性：人生與身份的重構練習	115 年 2 月 25 日至 5 月 10 日 (三)18:30-21:30	陽明校區活動中心 6 樓山腰大廳	黃柏威諮商心理師	本校學生/教職員/校外社區民眾	已執行 7 場，共 98 人次。	4.9
	【夢想越野隊】電影欣賞	115/05/06(三) 10:00- 13:00	交大校區人社二館 HB326 電影館	心衛團隊	本校學生、教職員 50 人		
	防詐全攻略：識破人財兩失的心理遊戲	115/05/13(三) 10:00-12:00	陽明校區知行樓 216 教室	喬如筠諮商心理師	本校教職員生 100 人		
	「Swipe & Self：滑動中的自我與關係」親密關係探索工作坊	115/05/14(四) 10:00- 13:00	交大校區工程一館一樓 101 室	詹景涵、邱靖婷實習心理師	本校學生 15 人		
	狐相依靠：獴友逗陣行【擺攤】	115/05/20(三) 11:00-14:00	交大校區學生第二餐廳一樓	心衛團隊	不限對象		
	狐相依靠：獴友逗陣行【香伴好心情-香包手作紓壓活動】	115/05/20(三) 12:10-13:00 13:10-14:00	交大校區學生第二餐廳 1001 創想空間	心衛團隊	本校學生、教職員 20 人，共兩場次		
全校講座	遇到低潮時怎麼辦？從挫折中培養穿越逆境的心理韌性	115/03/25(三) 15:30-17:20	Google meet	朱芯儀諮商心理師	本校學生、教職員及校外人士 200 人	135	4.3
	談重要他人與創傷知情：性創傷的認識與陪伴	115/04/22 (三) 10:00-12:00	陽明校區活動中心 6 樓山腰大廳	邱曉菁諮商心理師	本校學生 25 人		
	破解人際關係困境：認識你的模式，開啟改變契機	115/04/29(三) 15:30-17:20	Google meet	林士傑諮商心理師	本校學生、教職員及校外人士 200 人		
	親密關係對話術：練習在愛裡說不，建立健康	115 年 5 月 6 日(三)10:00-12:00	陽明校區知行樓 216 教室	黃一庭諮商心理師	本校導生班級 100 人		

	界線的尊重溝通						
	談錢，也談心-投資與理財前要先懂的心理學【實體與線上直播同步】	115/05/13(三) 15:30-17:20	交大校區電資大樓一樓階梯會議廳	李哲緯實習心理師	本校學生、教職員及校外人士 100 人		
輔導知能	輔導股長回家啦！安頓身心的療癒布偶	115 年 3 月 16 日 (一)18:30-20:30	陽明校區活動中心 6 樓山腰大廳	蔡聿晴實習心理師	本校學生（輔導股長／班級幹部優先）25 人	9	4.8
	人生不是線性方程式，以你的優勢 debug 焦慮	115/04/08(三) 15:30-17:20	交大校區電資大樓一樓階梯會議廳	楊榕炘諮商心理師	本校學生、教職員及校外人士 100 人		
	孤獨的勇者－亞斯之辨識、協助、自我察覺與因應	115/04/22(三) 15:30-17:20	交大校區電資大樓一樓階梯會議廳	馬大元醫師	本校學生、教職員及校外人士 100 人		
工作坊	山腰導覽：傾聽心之所向	115/3/11、3/18、4/1 (三)10:10-12:00	陽明校區活動中心 6 樓山腰大廳	本中心專任/實習心理師	本校導生班級	98	4.7
	「手作體驗」與深度認識保險套：增能愛與保護的距離 -性別平等知能增能體驗式工作坊	115 年 3 月 23 日 (一)18:30-21:30	陽明校區活動中心 6 樓山腰大廳	李翊平諮商心理師／性諮商師	本校學生 8-12 人	12	5.0
	用藝術靠近自己-表達性藝術治療體驗工作坊	115/03/31(二) 09:30 -12:30	交大校區圖書館 B1 殷之浩紀念空間	黃岳東諮商心理師	本校教職員生 25 人	11	4.7
	「自然紋理，慢下來的藝術」蝶谷巴特紓壓手作工作坊	115/04/09(四) 13:30-16:30	交大校區工程一館一樓 101 室	王雅玲園藝治療師	本校教職員生 25 人		
	鉤織我的美好生活-毛線工作坊	115/04/28(二) 13:30-16:30	交大校區電資大樓二樓蘭成廳	Hulyne＊hulyne 心靈手作	本校教職員生 25 人		
	重啟身心感：TRE 壓力覺察與釋放練習工作坊	115/4/29(三) 10:00-12:00	陽明校區活動中心 6 樓山腰大廳	陳奕宇諮商心理師	本校教職員生 15 人		

	讓心靈動起來：藝術與運動的療癒時光	115 年 5 月 16 日 (六)13:30-16:30	陽明校區活動中心 6 樓山腰大廳	楊宇晴諮商心理師	本校學生 15 人		
成長團體	人際小宇宙 - 在光年之外遇見彼此人際關係自我探索團體	115/03/23(一)、03/30、04/20、04/27、05/04、05/11 (04/06 放假、04/13 期中考周暫停)	交大校區學活中心二樓團諮室	詹景涵實習心理師 方敏琪實習心理師	本校學生 8-12 人		
	人際小宇宙 - 在光年之外遇見彼此人際關係自我探索團體	115/03/24(二)、03/31、04/21、04/28、05/05、05/12 (04/07 暫停、04/13 期中考周暫停)	交大校區學活中心二樓團諮室	詹景涵實習心理師 方敏琪實習心理師	本校學生 8-12 人		
	關係方程式- 找到你的人際座標人際關係自我探索團體	115/03/26(四)、04/09、04/23、04/30、05/07、5/14 (04/06 放假、04/16 期中考周暫停)	交大校區學活中心二樓團諮室	李哲緯實習心理師 邱靖婷實習心理師	本校學生 8-12 人		
	職涯探險隊：建構你的生涯航道	115 年 4 月 20 日、4 月 27 日、5 月 4 日、5 月 11 日、5 月 18 日、5 月 25 日 (一)18:30-20:30	陽明校區活動中心 6 樓個別諮商室	蔡聿晴實習心理師	本校學生 6-8 人		
宿舍活動	拼湊心世界-重拾散落的日常碎片：馬賽克拼貼紓壓活動	115/03/17(二) 18:30-20:30	交大校區十三舍 2 樓	方敏琪實習心理師 邱靖婷實習心理師	該棟住宿生 30 人	29	4.5
	拼湊心世界-重拾散落的日常碎片：馬賽克拼貼紓壓活動	115/03/18(三) 18:30-20:30	交大校區女二舍 2 樓	詹景涵實習心理師 李哲緯	該棟住宿生 /30 人	29	4.6

				實習心理師			
外籍生活動	Ways to Explore Yourself and Workplace Culture	115/03/05(四) 12:00-15:00	交大校區學活中心 2 樓團體諮商室	趙乙勵諮商心理師	國際生 15 人	6	4.6
	From Hands to Heart: Exploring Self-Identity through Clay	115/03/27 (四) 12:00-15:00	交大校區學活中心 2 樓團體諮商室	李琦萱諮商心理師	國際生 15 人	12	4.1
	Color Your Calm: Expressive Painting for Stress & Emotional Release	115/04/25(六) 11:00-13:00	陽明校區活動中心六樓	徐維廷諮商心理師	國際生 15 人		
	From Stuck to Started	115/04/30 (四) 10:00-13:00	交大校區學活中心 2 樓團體諮商室	李貞儀戲劇治療師	國際生 16 人		
	身心放鬆活動	115/05/08 (五) 10:30-12:30	交大校區學活中心 2 樓團體諮商室	崔晏禎物理治療師	國際生 15 人		
	Finding Your Place Without Pretending	115/05/14 (四) 10:00-13:00	交大校區學活中心 2 樓團體諮商室	李貞儀戲劇治療師	國際生 16 人		

附件 15

健康心理中心報告附件

114學年度第2學期資源教室預計辦理活動

類別	活動名稱	時間	地點	對象/名額
會議	114 學年度第 2 學期資源教室期初會議	預計開學第二週	工程四館 116 教室	資源教室及全中心師生
	資教工讀生期初會議	未定 12:00-13:00	交大校區資源教室	資源教室師生
	114 學年度第 2 學期特殊教育推行委員會議	115/05/04(一) 12:00-13:00	交大校區圖書館 8 樓第 3 會議室/陽明校區活動中心 6 樓大廳	兩校區委員
	特殊教育學生畢業生轉銜會議	115/05-114/06	兩校區資源教室	資源教室師生
講座	鬆鬆 der 日常小物製作所-手作羊毛氈鑰匙圈	115/03/24(二) 18:30-21:00	陽明校區活動中心 6 樓大廳	資源教室師生/20 人
情感交流	為你(妳)喝采送舊歡沁聚會	115/06/27(六) 12:00-14:30	陽明校區未定	資源教室師生/20 人
紓壓療癒	皂語.甜光.療癒你的每一天（手工皂製作）	115/03/18(三) 13:00-16:00	交大校區創創工坊	資源教室師生
職涯活動	創新生技的發展趨勢暨工作機會剖析	115/05/07(四) 18:30-20:30	陽明校區資源教室	資源教室師生
	理財講座「今天你買了嗎？帶你入門證券市場與 ETF」	115/03/23(一) 12:00-13:30	交大校區資源教室	資源教室師生
特教宣導	如何提供特教生支持？一位學習障礙者的研究觀點	115/04/29(三) 12:00-13:20	交大校區科三 B1	全校師生

附件 16

玉山學術獎申請須知與注意事項

2025.09 公告
2025.10 修訂

第一條　玉山商業銀行股份有限公司及財團法人玉山文教基金會(下稱玉山)秉持對台灣這片土地的熱愛，協助提升國內優秀管理與經濟學術水準，特設立「玉山學術獎」(下稱本獎)，獎勵本獎簽約院系(下稱院系)教師於世界頂尖期刊發表研究成果，特訂定本申請須知與注意事項。

第二條 擬協助教師申請本獎之院系應與玉山簽約、設置玉山學術獎審議委員會(下稱委員會)、訂定每年受理院系教師之申請期間並審議與遴選本獎獲獎者。

委員會至少應置委員五人，其中應以院系之學院院長或系主任為當然委員，且為委員會召集人，其餘委員由院系之各系所各自推派教師代表擔任。

委員會各委員任期一年，連選得連任。

委員會各委員如為本獎申請人，就其申請案之討論及審查，應迴避之。

委員會審議本獎之申請應製作會議紀錄，內容應包括開會時間、開會地點、主席、出席人員、申請人姓名及其發表期刊與研究著作、決議結果。

第三條 本獎獎勵世界頂尖期刊範圍以「玉山學術獎頂尖期刊清單」(下稱期刊清單，詳見附表)為限，分為管理學領域、經濟學領域兩類，由玉山訂定並保留修訂之權利，期刊清單如有調整，將於每年十二月底前通知院系及公告，但有特殊情形將另行通知及公告之；如院系有調整建議者，應於每年十月底前，提供建議予玉山。

院系得從期刊清單選擇全部或部分期刊，供院系老師申請。

第四條 院系之專任教師及專案教師，應於所屬院系每年公告之申請期間內檢附下列資料向委員會提出申請：

一、經本獎期刊清單刊登或接受之研究著作(已被期刊接受但尚未刊登者，需附期刊接受函)。

二、申請書(如附件)。

前項第一款之研究著作，應符合下列規定：

一、為民國 114 年9 月1 日後公開發表者(含已被期刊接受者)。

二、著作類型應屬於研究性質，如 Article、Research Article、Research Note 等，如 屬 通 訊 (Correspondence)、評 論(Review)、 書評(book review)、 訂正 (correct)、回覆(reply)、編後語 (editorial)、給編者的信(letter to editor)者不 在獎勵著作範圍。

三、出版刊登時載明受玉山學術獎之獎助或贊助。

四、未曾獲本獎或申請人所屬校其他論文相關獎項或獎勵。

第五條 院系應將審查通過得獎名單，並檢附相關文件(包括但不限於申請書、審議紀錄、收支紀錄表等)送請玉山確認後，並協助頒發本獎獎牌及獎勵金予得獎者。

第六條 前條獎勵金之頒發金額，依下列標準定之：一、單一作者：頒與新臺幣一百萬元。

二、非單一作者：每位頒與新臺幣七十萬元，惟單篇研究著作合計頒與上限為新臺幣一百五十萬元，如申請人數超逾二位，每位頒與之獎勵金則予以均分。

前項獎勵金如產生相關稅賦、補充保險費等應由得獎者負擔。

第七條 每年通過審查之得獎者應公開分享研究成果。

第八條 得獎者之申請資料如經發現有偽造或不實情事，玉山將請院系撤銷其獲獎資格、追繳已領取之全部獎勵及依違法情節追究相關責任。

第九條 本獎成立係為促進社會正向發展，各校院系爭取招聘國內其他學術機構、研究機構之教師或研究人員時，勿將本獎作為招募誘因。

第十條 玉山保留修訂本獎申請須知與注意事項之一切權利，於修正後通知簽約院系並公告。

附表

玉山學術獎頂尖期刊清單

管理學領域

類別 Category	期刊名稱 Journal Name
一般管理領域 [1] General Management	Academy of Management Review
	Administrative Science Quarterly
	Academy of Management Journal
	Strategic Management Journal
財務領域 Finance	Journal of Finance
	Journal of Financial Economics
	Review of Financial Studies
行銷領域 Marketing	Journal of Marketing
	Journal of Marketing Research
	Journal of Consumer Research
會計領域 Accounting	Journal of Accounting Research
	Journal of Accounting and Economics
	The Accounting Review
資訊管理領域 Information Management	MIS Quarterly
	Information Systems Research
作業管理領域 Operations Management	Management Science
	Operations Research
	Journal of Operations Management

註1：一般管理領域包含策略、國際企業、組織、人力資源。

玉山學術獎頂尖期刊清單

經濟學領域

類別 Category	期刊名稱 Journal Name
一般經濟領域 General Economics	American Economic Review
	Econometrica
	Journal of Political Economy
	Quarterly Journal of Economics
	Review of Economic Studies
總體與貨幣領域 Macroeconomics and Monetary Economics	Journal of Monetary Economics
	American Economic Journal Macroeconomics
	Journal of International Economics
個體理論領域 Microeconomic Theory	Journal of Economic Theory
	Games and Economic Behavior
	RAND Journal of Economics
計量經濟領域 Econometrics	Journal of Econometrics
	Journal of Business and Economic Statistics
	Quantitative Economics
制度與發展經濟學領域 Institutional and Development Economics	Journal of Development Economics
	Journal of Public Economics
	Journal of Economic History
應用個體經濟領域 Applied Microeconomics	American Economic Journal: Applied Economics
	Journal of Human Resources
	Journal of Labor Economics

附件

玉山學術獎申請書

<table>
<tr><td>申請人：</td><td colspan="2">系所：</td></tr>
<tr><td>研究著作</td><td colspan="2">名稱：_____
發表之期刊：_____
期刊所屬研究領域：_____
發表時間(限114 年9 月1 號以後被接受或出刊者)
□已接受尚未出版
□已出刊：_____年____月</td></tr>
<tr><td>獎勵標準</td><td colspan="2">□ 單一作者(獎勵金新臺幣 100 萬元)
□ 非單一作者(申請人數二位以內，每位獎勵金新臺幣 70 萬元)
□ 非單一作者(申請人數超逾二位，單篇總獎勵金新臺幣 150 萬元，由申請人共同均分)
若為非單一作者，請補充說明其他作者資訊
<table>
<tr><td>姓名</td><td>學校/系所</td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>研究著作中文簡介(200 字以內)</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>檢附資料</td><td colspan="2">1. 申請書 1 份
2. 申請之著作電子檔 1 份
3. 申請著作 200 字中文簡介 (年度成果刊登使用)
※申請之著作若屬已接受尚未出版，請檢附期刊接受函</td></tr>
<tr><td>申請確認</td><td>申請人簽章</td><td>單位核章</td></tr>
</table>

附件 17

114 學年度管理學院第 1 次「院務會議」紀錄

日　期：115 年3 月12 日(星期四)中午 12:00

地 點：管理二館 201 會議室、北門校區第四會議

室主 席：邱裕鈞 院長

出　席：

【管　　院】

林春成副院長、盧宗成副院長、張家齊副院長、蘇信寧副院長、林智勇副院長

【系所主管】

高國揚主任、胡守任主任、張永佳主任、林智勇主任、陳柏安所長、林介鵬所長、李昕潔所長

【系所代表】

黃瓊誼老師、欒紀成老師(黃瓊誼老師代理)、吳昆峯老師、鍾易詩老師、閻姿慧老師、林義貴老師、劉建良老師、葉銀華老師、謝文良老師(請假)、林瑞嘉老師、高瑞麟老師、劉敦仁老師(陳柏安所長代)、陳姵樺老師

【學生代表】

湯以箴同學(資財系)

紀　錄：楊珍珍、劉佳芬、陳杏雯、周欣怡

甲、 主席報告：略

乙、院務報告：

略

丙、討論事項：(提案一~三略)

提案四：國立陽明交通大學管理學院玉山學術獎設置辦法訂定案，請討論。

說　明：

一、本院於 114 年 8 月 29 日與玉山商業銀行股份有限公司及財團法人玉山文教基金會續簽玉山學術獎合約。

二、依 114 年玉山學術獎申請須知與注意事項(如附件七)，修正「國立陽明交通大學管理學院玉山學術獎設置辦法」，部分條文修正對照表及修正草案全條文如附件八。

三、本辦法修正程序：經本院院務會議通過，送本校行政會議核備後實施，修訂亦同。

決 議：除主席未參與表決外，經在場 22 位代表舉手表決結果，同意通過(22 票同意、0 票不同意)。

丁、臨時動議：無

戊、散　　會：PM1:10

國立陽明交通大學 管理學院 COLLEGE OF MANAGEMENT NATIONAL YANG MING CHIAO TUNG UNIVERSITY

114 學年度管理學院「院務會議」書面審查紀錄

審查期間：115 年3 月31 日~115 年4 月9

日主席：邱裕鈞 院長 (不投票)

審查委員：

林春成副院長、盧宗成副院長、張家齊副院長、蘇信寧副院長、林智勇副院長
高國揚主任、胡守任主任、張永佳主任、林智勇主任、陳柏安所長、林介鵬所長、李昕潔所長
黃瓊誼老師、欒紀成老師、吳昆峯老師、鍾易詩老師、閻姿慧老師、林義貴老師、劉建良老師、葉銀華老師、謝文良老師、林瑞嘉老師、高瑞麟老師、劉敦仁老師、陳姵樺老師
湯以箴同學(資財

系)審查事項：

提案：國立陽明交通大學管理學院玉山學術獎設置辦法修定案，請審查。

說 明：

一、本辦法內容主要規範玉山銀行為提升國內管理學術水準與管理學院合作，獎勵本院教師於世界頂尖期刊發表研究成果，並由學院辦理審核事宜。考量本辦法屬院內事務性規範，為提升行政效能，爰簡化程序，改由院務會議通過後實施。

二、檢附辦法修正條文對照表如附件一。

三、本辦法修正程序：經本院院務會議通過，送本校行政會議核備後實施，修訂亦同。

四、敬請委員回覆審查意見

決 議：除主席不參與投票外，可投票人數共 25 人(多重身分以 1 票計算) ，共收到 20 位委員回覆，同意 20 票，不同意 0 票。本案同意通過。

附件 18

國立陽明交通大學管理學院玉山學術獎設置辦法修正條文對照表

草案條文	原條文	說明
第一條、國立陽明交通大學（以下簡稱本校）管理學院（以下簡稱本院）為提升國內管理學術水準，獎勵本院教師於世界頂尖期刊發表研究成果，特訂定本辦法。	第一條、國立交通大學（以下簡稱本校）管理學院（以下簡稱本院）為提升國內管理學術水準，獎勵本院教師於世界頂尖期刊發表研究成果，特訂定本辦法。	一、修改校名 二、增修如劃線處。
第三條、本獎項之申請資格為有著作發表於玉山學術獎頂尖期刊清單（見附件）之本院專任教師及專案教師。	第三條、本獎項之申請資格為有著作發表於玉山學術獎頂尖期刊清單（見附件）之本院專任（含約聘）教師。	一、申請資格修正。 二、增修如劃線處。
第四條、申請著作應為114年9月1日後公開發表者(含已被期刊接受者)，且該發表著作應: 一、於出版時以國立陽明交通大學全銜發表，並載明受玉山學術獎之獎助或贊助。 二、申請著作不得申請校內論文成果獎勵或與上次得獎時所提之著作重複。 三、著作類型應屬於研究性質，如Article、Research Article、Research Note 等，如屬通訊(Correspondence)、評論(Review)、書評(book review)、訂正(correct)、回覆(reply)、編後語(editorial)、給編者	第四條、申請著作應為104年9月1日後發表(包含已被接受者)，且該發表著作應(1) 於出版時以國立交通大學全銜發表；(2)申請著作不得申請校內論文成果獎勵或與上次得獎時所提之著作重複。違反前開規定者，應於事後追回獎金及獎牌。	一、申請規定修正。 二、增修如劃線處。

的信(letter to editor)者不在獎勵著作範圍。 違反前開規定者,應於事後追回獎金及獎牌。		
第五條、獎勵標準 著作刊登於玉山學術獎頂尖期刊清單者： 一、單一作者，每篇頒予新台幣 100 萬元。 二、非單一作者:每位頒予新臺幣七十萬元，惟單篇研究著作合計頒予上限為新臺幣一百五十萬元，如申請人數超逾二位，每位頒予之獎勵金則予以均分。 前項獎勵金如產生相關稅賦、補充保險費等應由得獎者負擔。	第五條、獎勵標準 著作刊登於玉山學術獎頂尖期刊清單者： (1)單一作者，每篇頒予新台幣 100 萬元。 (2)第一作者或通訊作者，每篇頒予新台幣 70 萬元。 (3)其他：每篇頒予新台幣 50 萬元。	一、獎勵標準修正。 二、增修如劃線處。
第六條、教師申請應於本院每年公告之申請期間內檢附下列資料向委員會提出申請： 一、 申請書 二、 經本獎期刊清單刊登或接受之研究著作(已被期刊接受但尚未刊登者，需附期刊接受函)	第六條、本院教師申請時應檢附申請書、玉山學術獎頂尖期刊著作抽印本或接受函加全文,於每年2 月底前提送本院為原則。	一、申請辦法修正。 二、增修如劃線處。
第八條、本辦法經本院院務會議通過後實施，修訂亦同。	第八條、本辦法經本院院務會議通過,送本校行政會議核備後實施，修訂亦同。	一、修訂程序修正。 二、修改如劃線處。

國立陽明交通大學管理學院玉山學術獎設置辦法(草案)

104 年11 月19 日國立交通大學管理學院 104 學年度第 1 次院務會議訂定
104 年12 月11 日國立交通大學 104 學年度第 10 次行政會議修正通過
105 年1 月6 日管理學院院務會議書面審查修正通過
105 年1 月15 日國立交通大學 104 學年度第 14 次行政會議核備通過
105 年6 月21 日管理學院 104 學年第 4 次院務會議審查通過
105 年7 月15 日國立交通大學 104 學年度第 25 次行政會議修正通過
108 年10 月17 日管理學院 108 學年第 1 次院務會議審查通過
108 年11 月15 日國立交通大學 108 學年度第 6 次行政會議修正通過
115 年3 月12 日管理學院 114 學年第 1 次院務會議審查修正通過
115 年4 月9 日管理學院 114 學年院務會議書面審查修正通過

第一條、國立陽明交通大學（以下簡稱本校）管理學院（以下簡稱本院）為提升國內管理學術水準，獎勵本院教師於世界頂尖期刊發表研究成果，特訂定本辦法。

第二條、為審議與遴選玉山學術獎得主，本院應設玉山學術獎審議委員會。委員會成員由院教評會成員兼任，並由院長擔任召集人。若委員為申請人，應迴避之。

第三條、本獎項之申請資格為有著作發表於玉山學術獎頂尖期刊清單(見附件)之本院專任**教師及專案**教師。

第四條、申請著作應為 114 年 9 月 1 日後**公開發表者(含已被期刊接受者)**，且該發表著作應:

一、於出版時以國立陽明交通大學全銜發表，**並載明受玉山學術獎之獎助或贊助**。

二、申請著作不得申請校內論文成果獎勵或與上次得獎時所提之著作重複。

三、著作類型應屬於研究性質，如 Article、Research Article、Research Note 等，如屬通訊(Correspondence)、評論(Review)、書評(book review)、訂正(correct)、回覆 (reply)、編後語 (editorial)、給編者的信(letter to editor)者不在獎勵著作範圍。

違反前開規定者，應於事後追回獎金及獎牌。

第五條、獎勵標準

著作刊登於玉山學術獎頂尖期刊清單者：

一、單一作者，每篇頒予新台幣 100 萬元。

二、非單一作者：每位頒予新臺幣七十萬元，惟單篇研究著作合計頒予上限為新臺幣一百五十萬元，如申請人數超逾二位，每位頒予之獎勵金則予以均分。

前項獎勵金如產生相關稅賦、補充保險費等應由得獎者負擔。

第六條、**教師申請應於本院每年公告之申請期間內檢附下列資料向委員會提出申請：**

一、申請書

二、經本獎期刊清單刊登或接受之研究著作(已被期刊接受但尚未刊登者， 需附期刊接受函)

第七條、每年通過審查之得獎人，送請財團法人玉山文教基金會備查後，由其頒發【玉山學術獎】獎金及獎牌。得獎人應公開分享研究成果。

第八條、**本辦法經本院院務會議通過後實施**，修訂亦同。

玉山學術獎頂尖期刊清單

管理學領域

類別 Category	期刊名稱 Journal Name
一般管理領域[1] General Management	Academy of Management Review
	Administrative Science Quarterly
	Academy of Management Journal
	Strategic Management Journal
財務領域 Finance	Journal of Finance
	Journal of Financial Economics
	Review of Financial Studies
行銷領域 Marketing	Journal of Marketing
	Journal of Marketing Research
	Journal of Consumer Research
會計領域 Accounting	Journal of Accounting Research
	Journal of Accounting and Economics
	The Accounting Review
資訊管理領域 Information Management	MIS Quarterly
	Information Systems Research
作業管理領域 Operations Management	Management Science
	Operations Research
	Journal of Operations Management

註1：一般管理領域包含策略、國際企業、組織、人力資源。

經濟學領域

類別 Category	期刊名稱 Journal Name
一般經濟領域 General Economics	American Economic Review
	Econometrica
	Journal of Political Economy
	Quarterly Journal of Economics
	Review of Economic Studies
總體與貨幣領域 Macroeconomics and Monetary Economics	Journal of Monetary Economics
	American Economic Journal Macroeconomics
	Journal of International Economics
個體理論領域 Microeconomic Theory	Journal of Economic Theory
	Games and Economic Behavior
	RAND Journal of Economics
計量經濟領域 Econometrics	Journal of Econometrics
	Journal of Business and Economic Statistics
	Quantitative Economics
制度與發展經濟學領域 Institutional and Development Economics	Journal of Development Economics
	Journal of Public Economics
	Journal of Economic History
應用個體經濟領域 Applied Microeconomics	American Economic Journal: Applied Economics
	Journal of Human Resources
	Journal of Labor Economics

玉山學術獎申請書

<table>
<tr><td colspan="2">申請人：</td><td>系所：</td></tr>
<tr><td>研究著作</td><td colspan="2">名稱：_____
發表之期刊：_____
期刊所屬研究領域：_____
發表時間(限114 年9 月1 號以後被接受或出刊者)
□已接受尚未出版
□已出刊：_____年____月</td></tr>
<tr><td>獎勵標準</td><td colspan="2">☐ 單一作者(獎勵金新臺幣 100 萬元)
☐ 非單一作者(申請人數二位以內，每位獎勵金新臺幣 70 萬元)
☐ 非單一作者(申請人數超逾二位，單篇總獎勵金新臺幣 150 萬元，由申請人共同均分)
若為非單一作者，請補充說明其他作者資訊
<table>
<tr><td>姓名</td><td>學校/系所</td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>研究著作中文簡介(200 字以內)</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>檢附資料</td><td colspan="2">1. 申請書 1 份
2. 申請之著作電子檔 1 份
3. 申請著作 200 字中文簡介 (年度成果刊登使用)
※申請之著作若屬已接受尚未出版，請檢附期刊接受函</td></tr>
<tr><td>申請確認</td><td>申請人簽章</td><td>單位核章</td></tr>
</table>

附件 19

國立陽明交通大學 114 學年度第 8 次主管會報紀錄

時間：115 年 4 月 1 日(星期三)上午 9 時

地點：光復校區浩然圖書資訊中心 8 樓第 1 會議室
陽明校區行政大樓 2 樓 202 會議室

主席：林校長奇宏　　**紀錄**：莊慧玲

出席：楊慕華、李大嵩、周倩、陳永富、鄭子豪、謝達斌、孫元成、陳俊太、林志平、王蒞君(柯明道代)、邱裕鈞、謝續平(黃俊龍代)、趙瑞益、賴雯淑、簡美玲、陳錡雄、吳信龍、陳冠能、楊谷洋、連正章、林峻立、王署君、簡莉盈、洪善鈴、黃奇英、陳永昇、楊雅如、張靜芬、簡紋濱、陳俞琪、黃世昌、林慶波(陳娟惠代)、劉柏村、李美璇、冉曉雯、兵岳忻、黃經堯、簡仁宗、施仁忠、林建欣、蔡維娌、嚴錦城、陳怡如、游鳳芸、陳厚諭、李曉儀、劉仲寧、黃文彥

視訊出席：唐震寰、郭志義

請假：蔡金吾

主席裁示：

一、今年畢業典禮訂於6月12日(星期五)下午於陽明校區舉行校級畢業典禮，並於6月13日(星期六)由各學院舉辦院級畢業典禮。(一)畢業典禮以院級典禮為主軸，請各學院及早啟動籌備，並鼓勵規模較小之學院聯合辦理，以利資源整合與氛圍營造。(二)畢業典禮由唐震寰副校長督導，學務處負責統籌規劃與執行。(三)院級畢業典禮以納入大學部畢業生共同參與為原則，並以莊重、正式之授證儀式辦理，目標係使包含大學部在內的每一位畢業生，均能上台自師長手中領取畢業證書並接受撥穗；校級典禮則定位為前一日之象徵性典禮及貴賓演講活動。

二、洽悉「高齡健康產業推動專案報告」，為共建陽明交大高齡產業艦隊，包括(1)高齡友善住宅、(2)高齡友善交通移動、(3)健康長壽城市，請各學院協助推薦具相關專長或有興趣之教師參加；如有適合之業界合作機會，亦請協助引介　(高齡健康產業創新推動中心)。

三、有關本校「博士生獎學金要點」，過去作為校內自籌經費(如博學獎學金)相關規範，原採簽送校長核定，惟該要點為整合國科會及教育部

等經費，且涉及各學院後續執行實務，爰此類**重要法規仍宜循程序提送行政會議審議**，以為周延。與會人員會中建議為：(1)第二點：請明定本校博士生獎學金分為校級、院級及校外獎學金；院級獎學金由各學院另訂規範。(2)第三點第(五)款：請修正為已支領 同屬政府部門或校級同性質獎學金者，仍得申請，惟須擇一領取；(3)關於獎學金資格取消與停發，應經校、院相關審查會議審議，其具體認定標準，得由各學院依學術領域特性另訂之。另教育部博士生獎學金至多領取至博士班三年級之規定，請黃經堯產創長另向教育部爭取放寬。考量本案有急迫性，請依上述原則修正後，同意本次法規修訂先循原程序(校長核定)辦理　(教務處)。

四、洽悉本校114年第四季(10-12月)重要論文　(研發處)。

五、本校「體育活動發展委員會設置要點」草案照案通過；本校「體育活動發展基金管理辦法」草案，請依與會人員意見修正：(一)尊重捐贈者意願，增訂得指定用途之相關規定，(二)將教職員工相關體育活動納入補助對象及支應項目。修正後同意提送115年4月29日行政會議審議　(體育室)。

六、本校「產學合作收入收支管理要點」第7點規定修正草案，同意提送校務基金管理委員會審議　(研發處)。

七、本校「資通系統安全管理規範」第3點規定修正草案，同意提送115年4月29日行政會議審議　(資訊中心)。

散會：上午11時17分。

附件 20

國立陽明交通大學體育活動發展基金管理辦法(草案)

草案逐點說明

法規名稱	說明
國立陽明交通大學體育活動發展基金管理辦法	訂定辦法之全稱。
草案條文	**說明**
第一條　為鼓勵國立陽明交通大學(以下簡稱本校)教職員工生及校友積極參與體育活動、提升運動競技水準，並促進體育教育及國內外體育交流發展，特訂定「國立陽明交通大學體育活動發展基金管理辦法」(以下簡稱本辦法)。	明定本基金之訂定目的。
第二條　本校體育活動發展基金(以下簡稱本基金)資金來源為捐贈收入，配合捐贈者指定項目執行，無特別指定者由體育活動發展委員會統籌處理。	明定本基金資金來源及運用原則。
第三條　本基金支應及補助項目如下： 一、補助國內體育賽事之培訓或參賽相關經費。 二、體育室管轄運動場地及設施保養維護。 三、辦理體育交流、專家學者講座或社團相關活動。 四、聘任運動代表隊助理教練及運動防護人員。 五、本校教職員工生及校友相關活動發展之事項。 本基金補助項目如有需要得另訂支應基準。	明定本基金支應與補助項目，並賦予另訂支應基準之彈性。
第四條　本基金得申請補助或獎勵之對象如下： 一、本校體育室核定、管理之運動代表隊。 二、本校學務處課外活動輔導一、二組(以下簡稱課外活動組)註冊之學生社團。 三、增進本校教職員工之相關體育活動。 四、其他項目經本校體育室或課外活動組審查認定之選手、單項、單位或團隊。	明定本基金申請補助或獎勵之適用對象。
第五條　本基金審查程序分為初審及複審二階段 一、初審程序： (一)本校運動代表隊提出申請，由體育室辦理初審。 (二)本校學生社團提出申請，由課外活動組辦理初審。 (三)其他項目，由體育室或課外活動組辦理初審。 二、複審程序：初審通過之申請案件，由本校體育活動發展委員會審議並核定補助或獎勵金額。	明定本基金申請案件之二階段審查程序及核定單位。
第六條　建立相關網頁與資訊平台，公開揭露本基金經費之運用情形，以維持資訊透明，並表達對捐贈者之敬意。	明定資訊公開化原則，以確保基金運用之透明度。
第七條　受補助或獎勵者應於經費執行完畢後一個月內繳交成果報告。	明訂受補助者之義務。
第八條　本辦法經行政會議通過後實施，修正時亦同。	明訂本辦法之訂定及修正程序。

國立陽明交通大學體育活動發展基金管理辦法(草案)

第一條　為鼓勵國立陽明交通大學(以下簡稱本校)教職員工生及校友積極參與體育活動、提升運動競技水準，並促進體育教育及國內外體育交流發展，特訂定「國立陽明交通大學體育活動發展基金管理辦法」(以下簡稱本辦法)。

第二條　本校體育活動發展基金(以下簡稱本基金)資金來源為捐贈收入，配合捐贈者指定項目執行，無特別指定者由體育活動發展委員會統籌處理。

第三條　本基金支應及補助項目如下：

一、補助國內體育賽事之培訓或參賽相關經費。

二、體育室管轄運動場地及設施保養維護。

三、辦理體育交流、專家學者講座或社團相關活動。

四、聘任運動代表隊助理教練及運動防護人員。

五、本校教職員工生及校友相關活動發展之事項。

本基金補助項目如有需要得另訂支應基準。

第四條 本基金得申請補助或獎勵之對象如下：

一、本校體育室核定、管理之運動代表隊。

二、本校學務處課外活動輔導一、二組(以下簡稱課外活動組)註冊之學生社團。

三、增進本校教職員工之相關體育活動。

四、其他項目經本校體育室或課外活動組審查認定之選手、單項、單位或團隊。

第五條 本基金審查程序分為初審及複審二階段

一、初審程序：

(一)本校運動代表隊提出申請，由體育室辦理初審。

(二)本校學生社團提出申請，由課外活動組辦理初審。

(三)其他項目，由體育室或課外活動組辦理初審。

二、複審程序：初審通過之申請案件，由本校體育活動發展委員會審議並核定補助或獎勵金額。

第六條　建立相關網頁與資訊平台，公開揭露本基金經費之運用情形，以維持資訊透明，並表達對捐贈者之敬意。

第七條 受補助或獎勵者應於經費執行完畢後一個月內繳交成果報告。

第八條 本辦法經行政會議通過後實施，修正時亦同。

附件 21

國立陽明交通大學體育活動發展委員會設置要點(草案)

草案逐點說明

法規名稱	說明
國立陽明交通大學體育活動發展委員會設置要點	訂定要點之全稱。
草案條文	**說明**
一、 為鼓勵國立陽明交通大學(以下簡稱本校)教職員工生及校友積極參與體育活動、提升運動競技水準，並促進體育教育及國內外體育交流發展，及確保本校體育活動發展基金之妥適運用，特設「國立陽明交通大學體育活動發展委員會」(以下簡稱本委員會)。	明定本委員會之設置目的及法源依據。
二、 本委員會之職掌為審議本校體育活動發展基金之運用、審查基金補助申請案及相關執行成果。	明定本委員會之執掌範圍與任務。
三、 本委員會共 11 位委員，由校長指定之副校長擔任召集人，委員包括由校長指定之學院代表 2 名、校外專家人士 2 名與校友代表 1 名，以及學務長、本校運動教練代表 1 名(由運動教練評選委員會推派)、學生代表 2 名（由學生會推派）及校隊代表 1 名（由體育室推派）共同組成，體育室主任及副學務長為執行秘書，綜理委員會相關業務；本委員會任期為 1 年。	明定本委員會之組成、召集人、委員人數與產生方式、執行秘書及其任期。
四、 本委員會每學期至少召開 1 次，必要時得召開臨時會議。	明定本委員會會議召開之頻率與原則。
五、 本要點經行政會議通過後實施，修正時亦同。	明訂本要點之訂定及修正程序。

國立陽明交通大學體育活動發展委員會設置要點(草案)

一、 為鼓勵國立陽明交通大學(以下簡稱本校)教職員工生及校友積極參與體育活動、提升運動競技水準，並促進體育教育及國內外體育交流發展，及確保本校體育活動發展基金之妥適運用，特設「國立陽明交通大學體育活動發展委員會」(以下簡稱本委員會)。

二、 本委員會之職掌為審議本校體育活動發展基金之運用、審查基金補助申請案及相關執行成果。

三、 本委員會共 11 位委員，由校長指定之副校長擔任召集人，委員包括由校長指定之學院代表 2 名、校外專家人士 2 名與校友代表 1 名，以及學務長、本校運動教練代表 1 名（由運動教練評選委員會推派）、學生代表 2 名（由學生會推派）及校隊代表 1 名（由體育室推派）共同組成，體育室主任及副學務長為執行秘書，綜理委員會相關業務；本委員會任期為 1 年。

四、 本委員會每學期至少召開 1 次，必要時得召開臨時會議。

五、 本要點經行政會議通過後實施，修正時亦同。

附件 22

國立陽明交通大學 115 年第 2 次研發常務委員會會議紀錄(節錄)

時　間：115 年 2 月 4 日（星期三）下午 2：00

地　點：台北陽明校區圖書資訊暨研究大樓 9 樓 929 會議室、新竹光復校區浩然圖書資訊中心 8 樓第一會議室（採 Cisco Webex 視訊軟體，會議號：2643 045 1079 連結兩校區會議室）

主　席：劉柏村研發長

委　員：李美璇副研發長、趙天生副研發長、人文藝術與社會科學院賴雯淑院長、工學院林志平院長（陳宗麟副院長代理）、工程生物科學學院趙瑞益代理院長、牙醫學院洪善鈴院長（林嘉澍教授代理）、生命科學院連正章院長、生物醫學暨工程學院林峻立院長（吳育德副院長代理）、光電學院吳信龍院長（請假）、客家文化學院簡美玲院長、科技法律學院陳銘雄院長、理學院陳俊太院長、產學創新研究學院孫元成院長、國際半導體產業學院陳冠能院長（陳俊豪助理教授代理）、智慧科學暨綠能學院郭志義院長、電機學院王蒞君院長、資訊學院陳志成院長（王昱舜所長代理）、管理學院邱裕鈞院長、醫學院王署君院長(李怡萱副院長代理)、藥物科學院黃奇英院長（金翠庭所長代理）、護理學院簡莉盈院長（請假）、博雅書苑楊谷洋書苑長、電子與資訊研究中心林奇宏中心主任(請假)、國立陽明交通大學附設醫院黃志賢院長（請假）

列　席：藥學系姜紹青助理教授、計畫業務二組鍾欣儒組長、企劃一組陳奕帆組長、企劃二組蘇俊榮組長、李阿錞、林貝芬、郭智函、戴芸樺、陳佳妤、張育瑄、陳卉娥、張筱清、王釋平、陳韻雯、游子萱(同仁職稱敬略)。

紀　錄：曾逸姍

壹、主席致詞：無。

貳、討論案

案由一：（略）

案由二：（略）

案由三：有關本校「教師及研究人員國際化研究成果獎勵原則」第 5 點及第 6 點規定修正案，請討論。（提案單位：企劃一、二組）

說　明：

一、依 114 年 11 月 26 日 114 年第 7 次研發常務委員會會議決議，為使旨揭業務執行與運作更臻完善，擬修正獎勵原則第 5 點及第 6 點，修正重點如下：

（一）為強化對原創性研究成果鼓勵，國際期刊論文獎勵之論文發表形式，統一限定為 Original Research；原屬 N、S 及 IF 40 以上之期刊論文，其既有規定已限定為 Original Research，維持原規定不變。

（二）學院重點發表期刊論文，增列「期刊 JIF Percentile≧99%且發行未超過 10 年」者，並回溯適用於 114 年度發表之期刊論文。考量修法時程，114 年度案件得先行受理並暫緩審議，或於 115 年度受理期間提出，俟修法完成後依修正後規定提送研發常務委員會審議。

（三）經校長或其指派之副校長主持之審議會議決議予以排除獎勵之學院重點發表期刊清單，基於學術品質之審慎考量，其所刊載之論文，不納入高被引論文之獎勵範圍。

二、本修正原則經本會議討論達成共識後，續提主管會報、行政會議及校務基金管理委員會審議；俟前開會議審議通過後，溯自 115 年度起適用於新產出之研究成果。另，期刊 JIF Percentile ≧ 99%且創刊未滿 10 年者，其獎勵規定擬回溯適用於 114 年度發表之期刊論文，相關受理時程另行公告。

三、檢附本校「教師及研究人員國際化研究成果獎勵原則」第 5 點及第 6 點修正草案對照表及修正後草案全文如附件。

決　議：本案經主席徵詢無異議，同意照案續提相關會議討論，並依說明事項辦理。本校「教師及研究人員國際化研究成果獎勵原則」第 5 點及第 6 點修正草案對照表及全文詳案由 3。

參、臨時動議：無。

肆、散會：下午 3 時 54 分。

附件 23

國立陽明交通大學 114 學年度第 7 次主管會報紀錄

時間：115 年3 月4 日(星期三)上午9 時

地點：光復校區浩然圖書資訊中心 8 樓第1 會議室

陽明校區行政大樓 2 樓會議室

主席：林校長奇宏(鄭子豪代理)　　**紀錄**：莊慧玲

出席：李大嵩、楊慕華、陳永富、鄭子豪、唐震寰、孫元成(唐震寰代)、陳俊太、林志平、王蒞君、謝續平、邱裕鈞(陳柏宏代)、趙瑞益、賴雯淑、簡美玲、陳錡雄、陳冠能、楊谷洋、　連正章、林峻立、王署君、簡莉盈、洪善鈴、黃奇英(廖伯霖代)、陳永昇、楊雅如、張靜芬、簡紋濱、陳俞琪、黃世昌、林慶波、劉柏村、冉曉雯、兵岳忻、黃經堯(黃仕斌代)、簡仁宗、施仁忠、林建欣、蔡維娌、嚴錦城、李曉儀、翁麗羨、劉仲寧、黃文彥、詹力韋

視訊出席：謝達斌、吳信龍

請假：周倩、郭志義、李美璇、蔡金吾

主席裁示：

一、洽悉「重大工程案進度」 (總務處)。二、洽悉

「都市更新案進度」 (總務處)。

三、本校「自主辦理系所品質保證實施辦法」第6條條文修正草案，同意提送115年3月25日行政會議討論。本(115)年下半年將辦理各系所實地訪評，請各學院統籌協調相關事宜，並藉此評鑑過程盤點與檢視院、系所之運作現況 (教務處)。

四、本校115學年度行事曆草案，其中116年6月4日(五)為畢業典禮、 116年6月5日(六)為院級典禮；有關「院級典禮」之用語，請學務處與教務處再確認，並同意提送115年3月25日行政會議討論
(教務處)。

<u>教務處會後補充</u>：

(1)上述「院級典禮」修改為「院級畢業典禮」；(2)依教育部最新規定，行事曆經行政會議審議通過即可，無須報部備查。

五、本校「高等教育深耕計畫經費使用細則」第2、4點規定修正草案，同意提送115年3月25日行政會議討論 (國家重點計畫辦公室)。

六、本校「教師及研究人員國際化研究成果獎勵原則」第5、6點規定修正草案，同意依序提送行政會議(115年4月29日)、校務基金管理委員會(115年6月)討論(研發處)。

七、本校「儀器資源中心管理辦法」第10條修正草案，係擬修正法規審議程序，將原經行政會議審議改由經研究發展會議審議，並同意提送115年3月25日行政會議討論 (研發處)。

八、李大嵩副校長所提，為兼顧攬才時效，建議調整**教師新聘程序**，有關本校「教師聘任及升等審查辦法」第2點，現行規定為「各單位需提交第6條第2款所需之相關資料送校級新聘委員會審議，同意核撥員額後，始得辦理外審」；經討論，與會人員建議修正為「各單位需提交第6條第2款所需之相關資料送校級新聘委員會審議，同意核撥員額後，始得辦理聘任」；本案係臨時動議，為求周延，請人事室**依此原則研議相關修正內容，並製作流程圖及現行與修正辦法後之聘任程序差異對照**，於相關會議討論達共識後，適時依序提送校教評會及本學期校務會議審議 (人事室)。

散會：上午10時33分。

附件 24

國立陽明交通大學教師及研究人員國際化研究成果獎勵原則
第 5 點及第 6 點修正條文對照表

修正規定	現行規定	說明
五、擔任重要國際期刊主編輯或副編輯（不含客座編輯）予以獎勵，期刊需為第六點第一款第一目所指校級指標性期刊及第二目所指學院重點發表期刊。 （一）期刊JIF Percentile大於**或等於**90%（JIF Percentile≧90%），擔任每一期刊編輯最高以2點計。 ……（略） 六、國際期刊論文及國際會議論文成果優良者、指導學生發表國際會議論文並獲最佳論文獎者、FWCI表現傑出者及獲Clarivate Analytics評選為高被引學者予以獎勵。……（略） （一）國際期刊論文：發表**形式限Original Research，且須為**SCIE/SSCI/A&HCI之校級指標性、學院重點發表、高被引（Highly Cited Papers）及國際合著之期刊論文，每篇論文每人以獎勵一次為限，惟高被引論文不在此限。 1.校級指標性期刊論文： (1)學術界公認指標性期刊論文： ①刊登於自然期刊（Nature）、科學期刊（Science）及期刊IF 40以上之論文，且申請者需為主要貢獻者。每人每篇論文以不超過60點為原則。 ②若同一篇論文有多位申請人，通訊作者最高以60點計、第一作者最高以30點	五、擔任重要國際期刊主編輯或副編輯（不含客座編輯）予以獎勵，期刊需為第六點第一款第一目所指校級指標性期刊及第二目所指學院重點發表期刊。 （一）期刊JIF Percentile**大於**90%（JIF Percentile≧90%），擔任每一期刊編輯最高以2點計。 ……（略） 六、國際期刊論文及國際會議論文成果優良者、指導學生發表國際會議論文並獲最佳論文獎者、FWCI表現傑出者及獲Clarivate Analytics評選為高被引學者予以獎勵。……（略） （一）國際期刊論文：發表**於**SCIE/SSCI/A&HCI之校級指標性、學院重點發表、高被引（Highly Cited Papers）及國際合著之期刊論文，每篇論文每人以獎勵一次為限，惟高被引論文不在此限。 1.校級指標性期刊論文： (1)學術界公認指標性期刊論文： ①刊登於自然期刊（Nature）、科學期刊（Science）及期刊IF 40以上之論文**（限Original Research、不含Review、Meeting Abstract）**，且申請者需為主要貢獻者。每人每篇論文以不超過60點	一、為強化對原創性研究成果之鼓勵，爰明定國際期刊論文其發表形式須為Original Research。 二、鑒於新興國際期刊雖發行年數未滿10年，惟期刊JIF Percentile已達99%，顯示具高度學術影響力，爰增列JIF Percentile≧99%且發行未滿10年之期刊納入獎勵範圍，並回溯適用於114年度所發表之期刊論文。考量修法時程，114年度相關申請案件得先行受理並暫緩審議，或於115年度受理期間提出申請；俟修法完成後，依修正後規定提送研發常務委員會議審議。 三、為強化高被引論文獎勵之審查機制，並確保獎勵期刊之學術品質與一致性，爰經相關清單審議會議審定排除獎勵之期刊，其所刊登之論文，不納入高被引論文之獎勵範圍。

修正規定	現行規定	說明
計、第二作者最高以10點計、其他共同作者最高以5點計。 (2)前1%指標性期刊論文:期刊發行超過10年經JCR資料庫計算該期刊JIF Percentile大於**或等於**99%者(即JIF Percentile≧99%)者,每篇論文最高以8點計。 2.學院重點發表期刊論文: (1) JCR資料庫計算**,**該期刊**JIF Percentile 大於或等於99%(JIF Percentile≧99%),且期刊發行未滿10年者,或**JIF Percentile介於99%至80%(99%>JIF Percentile≧80%)者,或各學院推薦其他鼓勵重點發表期刊,經校長或指派副校長主持之審議會議審定。 (2)期刊JIF Percentile**大於或等於**90%(JIF Percentile≧90%),且經審議會議審定者,每篇論文最高以4點計。 ……(略) 4.高被引論文:經Essential Science Indicators(ESI)當年度公布為高被引論文,以過去3-5年間發表之論文為限(不含當年),每篇論文以獎勵一次為限,每篇論文最高以10點計。**經校長或指派副校長主持之相關期刊清單審議會議排除之期刊,其論文不予獎勵。** ……(略)	為原則。 ②若同一篇論文有多位申請人,通訊作者最高以60點計、第一作者最高以30點計、第二作者最高以10點計、其他共同作者最高以5點計。 (2)前1%指標性期刊論文:期刊發行超過10年經JCR資料庫計算該期刊JIF Percentile**大於**99%者(即JIF Percentile≧99%)者,每篇論文最高以8點計。 2.學院重點發表期刊論文: (1)JCR資料庫計算該期刊JIF Percentile介於99%至80%(99%>JIF Percentile≧80%)者,或各學院推薦其他鼓勵重點發表期刊,經校長或指派副校長主持之審議會議審定。 (2)期刊JIF Percentile**介於99% 至** 90 %(**99 % >** JIF Percentile≧90%),且經審議會議審定者,每篇論文最高以4點計。 ……(略) 4.高被引論文:經Essential Science Indicators(ESI)當年度公布為高被引論文,以過去3-5年間發表之論文為限(不含當年),每篇論文以獎勵一次為限,每篇論文最高以10點計。 ……(略)	

國立陽明交通大學教師及研究人員國際化研究成果獎勵原則(修正草案)

110年11月17日本校110學年度第3次行政會議通過
110年12月14日本校校務基金管理委員會110學年度第2次會議通過
112年10月25日本校112學年度第2次行政會議修正通過
112年11月28日本校校務基金管理委員會112學年度第2次會議修正通過
113年5月8日本校112學年度第2次行政會議修正通過
113年7月2日本校校務基金管理委員會112學年度第4次會議修正通過
114年2月19日本校113學年度第4次行政會議修正通過
114年3月21日本校校務基金管理委員會113學年度第3次會議修正通過
○年○月○日本校○○學年度第○次行政會議
○年○月○日本校校務基金管理委員會○學年度第○次會議

一、國立陽明交通大學（以下簡稱本校）為鼓勵本校專任教師及研究人員（以下簡稱教師及研究人員）積極投入研究，以提升本校國際聲譽及能見度，特設置本獎勵原則。

二、本原則係綜合考量研究成果之貢獻度做為衡量標準。研究貢獻度之評比指標含學術專書、專書章節、擔任國際會議主講人、擔任重要國際期刊編輯、國際期刊論文、國際會議論文、指導學生發表國際會議論文並獲最佳論文獎者、FWCI 表現傑出者、高被引學者（Highly Cited Researchers)、主持研究計畫、主持國際研究合作計畫或教育部社會責任實踐計畫及專利等成果項目，以本校為所屬學術機構發表之成果，並以各項成果指標累計核算獎勵點數。

三、出版學術專書及專書章節者予以獎勵：

（一）學術專書：

1. 本原則所稱學術專書，係指由國內外學術性出版單位出版，經學院提供外審建議名單，由學校送外審通過之原創性專書。
2. 學術專書如有多位本校作者共同著作，則申請人獲獎勵點數以全額點數除以本校作者人數（排除校外人士及本校學生之作者人數）計算。
3. 符合審定資格之學術專書，分別獲得下列點數：

(1)傑出學術專書，每部最高以20點計。

(2)優良學術專書，每部最高以12點計。

(3)甲類學術專書，每部最高以6點計。

傑出學術專書需經下列單位之專書書稿審查機制通過，且由國內外學術出版單位正式審查程序通過並出版者：

(1)國際知名出版社、國際知名學術組織。

(2)國家科學及技術委員會。

(3)中央研究院。

(4)收錄SSCI/SCIE/A&HCI/TSSCI/THCI期刊之單位。

(5)獲具公信力之（政府）機構認可。

4. 經國際著名出版商出版，符合審定資格之主編外文學術專書分別獲得下列點數：

(1)傑出主編外文學術專書，每部最高以10點計。

(2)優良主編外文學術專書，每部最高以6點計。

(3)甲類主編外文學術專書，每部最高以3點計。

5. 人社、客家、法律及通識等相關領域之教師及研究人員所發表之學術專書除原創性專書外，符合審訂資格之翻譯專書分別獲得下列點數：

(1)傑出翻譯專書，每部最高以5點計。

(2)優良翻譯專書，每部最高以3點計。

(3)甲類翻譯專書，每部最高以2點計。

（二）專書章節：

1. 本校人社、客家、法律及通識等相關領域之教師及研究人員發表之人文社會領域學術專書內之章節，經學院提供外審建議名單，由學校送外審通過之專書章節。第一類專書章節，每章最高以1點計；第二類專書章節，每章最高以0.5點計。

(1)第一類專書章節：需經下列單位之專書書稿審查機制通過，且由國內外學術出版單位正式審查程序通過並出版者：

①國際知名出版社、國際知名學術組織。

②國家科學及技術委員會。

③中央研究院。

④收錄SSCI/SCIE/TSSCI/A&HCI/THCI期刊之單位。

(2)第二類專書章節：學術專書僅經國內外學術出版單位正式審查程序通過並出版者。

2. 專書章節點數，每人每部書籍以不超過2點為原則。專書章節如有多位本校作者共同著作，則申請人獲獎勵點數以全額點數除以本校作者人數（排除校外人士及本校學生之作者人數）計算。

（三）學術專書及專書章節獎勵，每人同部著作僅得擇一申請。學術專書及專書章節獎勵點數合計，每人以不超過30點為原則。

（四）學術專書及專書章節出版單位正式審查程序，係指經出版單位之常設性出版委員會（或編輯委員會）以匿名方式送請2位以上學者專家進行審查，每位審查委員皆提供具體審查意見及修訂建議，並於著作人答覆、修訂後決議通過出版之程序。凡未經正式審查程序通過之學術專書、以及一般教科書、編譯著作、會議論文集、研究成果報告等，皆不在本原則受理申請範圍。

四、擔任國際會議之主講人予以獎勵。前述國際會議係指各學院提供之當年度頂尖及重要國際會議清單。

（一）擔任頂尖會議之主講人（以Plenary Talk、Keynote Speaker為限），每人每場最高以4點計。

（二）擔任重要會議之主講人（以Plenary Talk、Keynote Speaker為限），每人每場最高以2點計。

（三）獎勵點數合計，每人以不超過10點為原則。

五、擔任重要國際期刊主編輯或副編輯（不含客座編輯）予以獎勵，期刊需為第六點第一款第一目所指校級指標性期刊及第二目所指學院重點發表期刊。

（一）期刊JIF Percentile大於或等於90%（JIF Percentile≧90%），擔任每一期刊編輯最高以2點計。

（二）期刊JIF Percentile小於90%（JIF Percentile＜90%），擔任每一期刊編輯最高以1點計。

（三）獎勵點數合計，每人以不超過10點為原則。但因同一事由已支領「國立陽明交通大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應原則」彈性薪資者，不計點數。

六、國際期刊論文及國際會議論文成果優良者、指導學生發表國際會議論文並獲最佳論文獎者、FWCI表現傑出者及獲Clarivate Analytics評選為高被引學者予以獎勵。論文獎勵之申請人為通訊作者或第一作者，惟第一作者提出申請時，需經通訊作者同意，且須於同一梯次提出申請。若有多位通訊作者及第一作者時，申請人獲該篇論文點數以全額點數除以本校提出申請之通訊作者及第一作者人數計算，且同篇論文以申請一次為限。論文發表期刊之IF或於所屬次領域之JIF Percentile值以發表年度之前一年度公布值為原則。

（一）國際期刊論文：發表形式限Original Research，且須為SCIE/SSCI/A&HCI之校級指標性、學院重點發表、高被引（Highly Cited Papers）及國際合著之期刊論文，每篇論文每人以獎勵一次為限，惟高被引論文不在此限。

1. 校級指標性期刊論文：

(1)學術界公認指標性期刊論文：

①刊登於自然期刊（Nature）、科學期刊（Science）及期刊IF 40以上之論文，且申請者需為主要貢獻者。每人每篇論文以不超過60點為原則。

②若同一篇論文有多位申請人，通訊作者最高以60點計、第一作者最高以30點計、第二作者最高以10點計、其他共同作者最高以5點計。

(2)前1%指標性期刊論文：

期刊發行超過10年經JCR資料庫計算該期刊JIF Percentile大於或等於99%者（即JIF Percentile≧99%）者，每篇論文最高以8點計。

2. 學院重點發表期刊論文：

(1)JCR資料庫計算，該期刊JIF Percentile大於或等於99%(JIF Percentile≧99%)，且期刊發行未滿10年者，或JIF Percentile介於99%至80%（99%＞JIF Percentile≧80%）者，或各學院推薦其他鼓勵重點發表期刊，經校長或指派副校長主持之審議會議審定。

(2)期刊JIF Percentile大於或等於90%(JIF Percentile≧90%)，且經審議會議審定者，每篇論文最高以4點計。

(3)期刊JIF Percentile介於90%至80%(90%＞JIF Percentile≧80%)，且經審議會議審定者，每篇論文最高以1點計。

(4)期刊JIF Percentile小於80%（JIF Percentile＜80%），且經審議會議審定為鼓勵重點發表期刊者，每篇論文最高以1點計。

3. 前1%指標性期刊論文及學院重點發表期刊論文獎勵點數合計，每人以不超過30點為原則。

4. 高被引論文：

經Essential Science Indicators（ESI）當年度公布為高被引論文，以過去3-5年間發表之論文為限（不含當年），每篇論文以獎勵一次為限，每篇論文最高以10點計。經校長或指派副校長主持之相關期刊清單審議會議排除之期刊，其論文不予獎勵。

5. 國際合著期刊論文：

若為前述前1%指標性、學院重點發表期刊論文或高被引論文，得依前述獎勵點數，再乘以1.5倍計算點數。

（二）為鼓勵人社、客家、法律及通識相關領域教師及研究人員積極發表國際期刊論文，發表刊登於所屬次領域JIF Percentile小於80%（JIF Percentile＜80%）或收錄於A&HCI之期刊論文，每篇論文以0.5-1點計。國內期刊部分，以國家科學及技術委員會人文社會科學領域審查通過之TSSCI、THCI收錄之期刊清單為限，每篇論文最高以1點計。若有部分期刊未收錄於JCR資料庫，學院得推薦他類重要期刊清單，經校長或指派副校長主持之審議會議審定，每篇論文最高以1點計。獎勵點數合計，每人以不超過10點為原則。

（三）國際會議論文：學院得提校級專案審定標竿會議清單，經校長或指派副校長主持之審議會議審定，且論文經會議主辦單位出刊（Proceeding）者。其標竿會議依近5年（不含當年）「領域權重引用影響指數」(FWCI)，以SciVal資料庫當年度公布數據為準，計算點數。

1. 標竿會議FWCI指數達6（含）以上者，每篇論文最高以6點計。

2. 標竿會議FWCI指數達3（含）以上者，每篇論文最高以3點計。

3. 其餘標竿會議每篇論文最高以1點計。

4. 校級專案審定標竿會議論文之國際合著點數計算方式比照學院重點發表期刊論文辦理。獎勵點數合計，每人以不超過15點為原則。

（四）指導學生發表國際會議論文並獲最佳論文獎者（Best Paper Award），每篇論文最高以1點計。會議以各學院提供之當年度頂尖及重要國際會議清單為限，每篇論文每人以獎勵一次為限。獎勵點數合計，每人以不超過5點為原則。

（五）為鼓勵全校教師及研究人員研究質化之提升，獎勵FWCI表現傑出，對全校整體研究水平貢獻卓著者予以獎勵。

評選方式為教師個人過去5年（不含當年）FWCI指數減去全校平均FWCI指數後，乘以該教師總論文篇數，作為教師及研究人員對全校研究質化提升之貢獻指標。其FWCI指數及論文篇數，以SciVal資料庫當年度公布數據為準，並僅計算以本校名義發表之研究產出。

1. 第一級：排序本校前10名者，最高以10點計。

2. 第二級：排序本校11-30名者，最高以5點計。

3. 第三級：排序本校31-50名者，最高以3點計。

4. 第四級：排序本校51-100名者，最高以2點計。

排序結果由研發處計算後公布。

（六）當年度已支領「國立陽明交通大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應原則」第三點各款彈性薪資者，其論文獎勵依下列情形辦理。

1. 已獲彈性薪資暨獎勵補助支應原則第三點第一款第一目至第五目獎助者，僅限申請本原則第六點第一款第一目獎勵。

2. 已獲彈性薪資暨獎勵補助支應原則第三點第一款第六目、第二款、第三款及第四款獎助者，申請本原則第六點第一款第二目、第二款、第三款及第五款等獎勵項目之核定點數以下表比例計算：

獲彈性薪資暨獎勵補助支應原則 申請項目	第一款 第六目	第二款	第三款及 第四款
本原則第六點第一款第二目、第二款、第三款及第五款	40%	50%	60%

（七）獲Clarivate Analytics評選為前一年度之高被引學者，得提出申請，點數最高以30點計。

七、非以主管職務身分主持公民營機構之下列研究計畫者：

（一）研究計畫提列予本校統籌之校管理費總額逾50萬元以上者，由負責簽訂計畫之主持人（以下簡稱計畫主持人）提出申請。校管理費50萬元最高以1點計，每增加50萬元最高加給1點，獎勵點數合計，每人以不超過20點為原則。

（二）主持大型研究計畫，每件每年超過1,200萬元者最高以3點計，超過1,200萬元以上，每增加400萬元最高加給1點。獎勵點數合計，每人以不超過20點為原則。如為單一整合型計畫，分項主持人得依獲核經費比例提出申請，依計畫主持人獲得之點數，乘以申請人於該計畫總經費貢獻比例，核予申請人點數。

（三）主持國家科學及技術委員會整合型研究計畫（需有獨立子計畫，不含單一整合型），各件每年加總超過200萬元者，總計畫主持人每件最高以2點計，團隊成員包含本校助理教授級者，另最高加給總計畫主持人1點。

（四）主持國家科學及技術委員會或國家衛生研究院整合性醫藥研究計畫，每件每年超過100萬元者，第2件（含）以上且未領主持費者最高以2點計，獎勵點數合計，每人以不超過4點為原則。

第一款至第四款獎勵項目擇優領取，不得重複獎勵。

（五）主持國際研究合作計畫或教育部社會責任實踐計畫，每件每年超過50萬元者最高以2點計，獎勵點數合計，每人以不超過10點為原則。

八、發表屬歐洲、美國、日本之發明專利案，且經本校審查通過提出申請者，每件已領證之發明專利案，最高以1點計。專利案如為多人共同發明時，點數將以發明人數平均計算。獎勵點數合計，每人以不超過5點為原則。

九、本校教研人員如於受理申請期間退休或離職者，不予獎勵；留職停薪及借調者，經研發常務委員會議審查同意後，得予以獎勵。

十、各年度獎勵點數每點折合金額之折合率,得由本校依全校整體研究發展成果與財務狀況另訂之。

十一、本校國際化研究成果獎勵受理當年度成果，其中計畫部分，以計畫起始年度為準，由研發處依據教師及研究人員所提報之個人研究成果資料，提送符合資格者至研發常務委員會議審查，核定獎勵之點數。

十二、本獎勵之經費來源為相關政府機構補助經費及校務基金自籌收入等，若經費來源不足時，本校得視學校財務狀況做必要之調整。

十三、本獎勵作業辦理確切日期及相關注意事項，以研發處通知及公告之時程為準。

十四、本原則經行政會議與校務基金管理委員會通過後實施。

附件 25

資通安全管理法施行細則修正條文（第七條節錄）

第七條　各機關依本法第十條規定委外辦理資通系統之建置、維運或資通服務之提供（以下簡稱受託業務），選任及監督受託者時，應注意下列事項：

一、受託者應配置充足且經適當之資格訓練、擁有資通安全專業證照或具有類似業務經驗之資通安全專業人員。

二、受託者辦理受託業務得否複委託、得複委託之範圍與對象，及複委託之受託者應具備之資通安全維護措施。

三、受託業務涉及國家機密者，執行受託業務之相關人員應接受適任性查核，並依國家機密保護法之規定，管制其出境。

四、受託業務包括客製化資通系統開發者，受託者應提供該資通系統之安全性檢測證明；該資通系統屬委託機關之核心資通系統，或委託金額達新臺幣一千萬元以上者，委託機關應自行或另行委託第三方進行安全性檢測；涉及利用非受託者自行開發之系統或資源者，並應標示非自行開發之內容與其來源及提供授權證明。

五、受託者執行受託業務，違反資通安全相關法令或知悉資通安全事件時，應立即通知委託機關及採行之補救措施。

六、委託關係終止或解除時，應確認受託者返還、移交、刪除或銷毀履行契約而持有之資料。

七、受託者應採取之其他資通安全相關維護措施。

八、委託機關應定期或於知悉受託者發生可能影響受託業務之資通安全事件時，以稽核或其他適當方式確認受託業務之執行情形。

附件 26

國立陽明交通大學「資通系統安全管理規範」第三條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
三、各單位委外開發資通系統時，應依「資通安全管理法施行細則」第七條第一項第一款：要求廠商應配置充足且經適當之資格訓練、擁有資通安全專業證照或具有類似業務經驗之資通安全專業人員。	三、各單位委外開發資通系統時，應依「資通安全管理法施行細則」第四條第一項第二款：要求廠商應配置充足且經適當之資格訓練、擁有資通安全專業證照或具有類似業務經驗之資通安全專業人員。	配合資通安全管理法施行細則修正條文條次。

國立陽明交通大學資通系統安全管理規範(修正草案)

110 年6 月2 日本校109 學年度第5 次行政會議通過
111 年9 月14 日本校111 學年度第1 次行政會議修正通過
112 年11 月29 日本校112 學年度第3 次行政會議修正通過
114 年12 月24日本校114 學年度第4 次行政會議修正通過
115年X月X日本校114學年度第X次行政會議修正通過

一、 國立陽明交通大學（以下簡稱本校）為維護校內資通系統之機密性、完整性及可用性，防止本校資通系統遭惡意入侵，特訂定本校資通系統安全管理規範（以下簡稱本規範）。

二、 各單位自行開發公務資通系統須提供系統開發安全之文件與弱點掃描報告，交付本校資訊技術服務中心（以下簡稱資訊中心）經確認無高、中風險者始可正式啟用；若審查不合格，資訊中心將提供弱點驗證結果，通知系統管理單位限期改善。

三、 各單位委外開發資通系統時，應依「資通安全管理法施行細則」第七條第一項第一款：要求廠商應配置充足且經適當之資格訓練、擁有資通安全專業證照或具有類似業務經驗之資通安全專業人員。

四、 各單位委外開發資通系統時，應於事前審慎評估可能的潛在安全風險，並與廠商簽訂適當的資訊安全協定，確實遵守本校對資訊相關服務之安全要求及應負的責任，相關內容請參照「委外服務資訊安全責任契約附加條款」(附件一)。

五、 委外期間應適當控管委外人員之資通系統使用權限；委外結束後，應立即收回該項權限。

六、 各單位應定期盤點自行或委外開發之資通系統，依據資通安全管理法之資通安全責任等級分級辦法的分級原則與防護基準確實落實執行。

七、 各單位管理之重要資通系統，須以防火牆或其他安全設施防護，控管外界與內部網路之資料傳輸及存取，防止被侵入破壞、竄改、刪除及未經授權之存取，並應定期確認防火牆管控政策之適用性。

八、 本管理規範經行政會議通過後實施，修正時亦同。

附件一、委外服務資訊安全責任契約附加條款

第一條 承商交付國立陽明交通大學(以下稱本校)之網站、資訊服務、系統維護(以下稱資訊相關服務)等，需確實遵守本校及本校主管機關要求之各項資訊安全相關規定。

第二條 本校對承商資訊安全之要求

(一) 承商交付本校資通系統應於驗收前提供弱點掃描報告與系統開發安全文件予以審查，且本校資訊技術服務中心(以下稱資訊中心)將保留「弱點掃描檢測」抽驗之權利，經確認無高、中風險存在作為審查合格之標準。建議承商弱點掃描檢測採用具公信力之軟體，如：Nessus, OWASP-ZAP, OpenVAS, Acunetix 等軟體。

(二) 承商交付本校資通訊系統應附資訊安全相關之文件，包含弱點掃描報告與系統開發安全文件，其中系統開發安全文件，內容應包含資訊安全控管功能，如：密碼以 hash 儲存、帳號管理、存取控制措施、網頁與資料庫架構分離、風險準備分析與應變計畫、程式碼安全性評估、系統備份及還原計畫等。如屬本校核心資通系統，則弱點掃描、滲透測試及源碼檢測等安全性檢測報告，均應於驗收時一併交付，並完成中、高級以上之風險修補。

(三) 承商交付之軟硬體及文件，應先行檢查是否內藏惡意程式(如病毒、蠕蟲、特洛伊木馬、間諜軟體等)及隱密通道(covert channel)，提出安全性檢測證明，涉及利用非受託者自行開發之系統或資源者，並應標示非自行開發之內容與其來源及提供授權證明。廠商於上線前應清除正式環境之測試資料與帳號及管理資料與帳號。

(四) 承商應確實遵守中華民國「資通安全管理法」及本條款之要求，並限期改善不合規定事項，否則本校將正式通知要求下架或封鎖，相關違規事項與懲處措施依契約處理。

(五) 保固和維護服務期間承商需配合資訊中心每年定期「弱點掃描檢測」以確保無中、高風險存在。網頁服務須使用安全加密機制並經本校資訊中心測試合格後，始得使用本校相關網域名稱。

(六) 承商交付本校資訊相關服務於保固和維護服務期間，應依資通安全責任等級分級辦法之要求每年執行弱點掃描，並依需求執行滲透測試或源碼檢測等安全性檢測，並完成中、高級以上之風險修補；如屬本校核心資通系統，則上述三項安全性檢測項目均應納入。若有疑義，資訊中心得視需要進行稽核、弱點掃描、滲透測試等資訊安全因應措施，如發現瑕疵，應由承商於機關單位指定之期限內負責免費無條件改正。屆期不為改正者，機關單位得逕為處理，所需費用由承商負擔，或動用保固保證金逕為處理，不足時向廠商追償。如該瑕疵非歸責於承商，其改正所需之費用，由雙方另行議定之。

(七) 承商若需進行資訊系統主機及設備遠端維運管理時，如該資訊系統主機及設備建立於本校資訊技術服務中心資訊機房，應遵循「國立陽明交通大學虛擬遠端應用存取服務管理規範」之要求；非「國立陽明交通大學虛擬遠端應用存取服務管理規範」適用範圍者，請依相關權責單位要求執行遠端維運作業。

(八) 契約履約終止或解約時，承商應刪除或銷毀執行服務所持有本校之相關資料，簽具「個人資料歸還與銷毀切結書」並保留執行紀錄。

(九) 承商所提供之資訊相關服務，如為軟體或系統發展，須針對各版本進行版本管理，並依照資安管理相關規範提供權限控管與存取紀錄保存。

(十) 承商應留存異常處理紀錄，資訊中心得視需要查核。

(十一)承商相關系統之開發或負責人員異動，應主動告知本校聯絡窗口，並繳回其所借用之設備、軟體及作業權限。

第三條　承商應負資訊安全責任

(一) 承商於接觸或處理資訊相關服務時，承商應簽訂「保密同意書」或「保密切結書」，校內單位及承商雙方並互負相關之保密義務。

(二) 承商應遵守中華民國「個人資料保護法」及本校有相關個人資料保護之規定，保障本校各項資料及個人隱私資料（如姓名、出生年月日、身分證統一編號、特徵、指紋、婚姻、家庭、教育、職業、健康、病歷、財務情形、社會活動、電話、住家住址）之安全性；承商如因其員工執行業務之過失，造成本校損失或傷害，承商需負損害賠償責任（包括委由承商代為管理之網站資料外洩）。

(三) 承商所提供之服務，如違反資通安全相關法令、知悉機關或廠商發生資安事件時，均必須於 1 小時內通報機關，提出緊急應變處置，並配合機關做後續處理；必要時，得由資通安全管理法主管機關於適當時機公告與事件相關之必要內容及因應措施，並提供相關協助。

(四)　承商所交付之標的物，涉及利用非承商自行開發之系統或資源者，並應標示非自行開發之內容與其來源及提供授權證明，若侵害第三人合法權益時(如智財權)，應由承包承商負責處理並承擔一切法律責任。

第四條　其他注意事項

(一) 如承商需將服務或產品交由其他承商支援時，承商須於合約中註明相關下包承商之間的權責關係(可於契約本文描述或作為契約附件)，用以確保承商之整體服務交付品質，並應要求其下包承商遵守本校「國立陽明交通大學資通系統安全管理規範」。

(二) 承商如需攜帶可攜式電腦或儲存媒體如磁片、光碟、隨身碟、外接式硬碟等進入本校資訊中心機房使用，須經陪同之單位承辦人員同意並註記於人員進出機房登記表，人員進出機房登記表應定期由權責主管審閱。