

國立陽明交通大學第三屆校務會議

「全校教師代表」選舉 候選人名冊資料

*本選舉之候選人號次係依姓名筆劃由少至多順序編列

113年7月16日秘書處編

號次·姓名	基本資料	重要學經歷、或對於校務發展理念想法之簡述
1 王瑞瑤	職稱：教授 性別：女 服務單位： 生物醫學暨工程學院 (物理治療暨輔助科技學系)	<ul style="list-style-type: none"> • 國立陽明交通大學物理治療暨輔助科技學系 終身特聘教授。 • 國立陽明大學 主任秘書。 • 國立陽明大學物理治療學系 系主任。 • 國立陽明大學物理治療學系暨研究所 系主任兼所長。 • 中華民國物理治療學會 理事長。 • 台北市物理治療師公會 理事長。 • 國立陽明交通大學 校務會議代表。 • 國立陽明交通大學 校發會委員。 • 國立陽明交通大學 校教評會委員。
2 王維菁	職稱：教授 性別：女 服務單位： 理學院 (統計學研究所)	王教授曾擔任本校校教評委員，她對於公共事務也相當熱心，對本校的未來發展亦具建設性的想法，也是一位容易相處且可溝通的對象。
3 江惠華	職稱：教授 性別：男 服務單位： 生物醫學暨工程學院 (生物醫學工程學系)	<p><u>現任</u> 生醫工程學系 終身特聘教授，醫工研發中心 主任。</p> <p><u>曾任</u> 1.國科會 醫工學門 召集人。 2.行政院 科技會報辦公室 執行秘書。 3.陽明教師會 理事長。</p> <p><u>校務會議理念及想法</u> 推動校務會議教師代表們，能夠分工合作，對於重要提案內容，能夠先行研究及討論，以掌握議事深度，提高會議效率，反應教師重要意見，提升學校競爭力。</p>
4 吳俊穎	職稱：教授 性別：男 服務單位： 醫學院 (生物醫學資訊研究所，生命科學院、醫學院合設)	<p>吳俊穎為生物醫學資訊研究所講座教授兼所長，同時具有台大醫學博士、哈佛大學公衛及法律碩士等專長，過去曾經擔任台灣醫事法律學會理事長、台灣實證醫學學會理事長、台灣微菌聯盟理事長、醫學副院長等職務，也曾任本校第一屆及第兩屆校務會議教師代表，在校務會議中積極參與會議，提出許多積極性建議。</p> <p>如果本屆仍有機會擔任校務會議教師代表，對於校務發展之理念簡要描述如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、促進本校各校區之間更多的互動； 二、促進本校有更多的跨領域研究人才及團隊； 三、促進本校與國內外重要研究機構及產業之互動。

<p style="text-align: center;">5</p> <p style="text-align: center;">李佩雯</p>	<p>職稱：教授 性別：女 服務單位： 電機學院 (電子研究所)</p>	<p>美國哥倫比亞大學電機工程博士 (1994)、國立交通大學電物系學士 (1989)。 校內： 電子所副所長 (2021-2024)、奈米中心主任 (2015-2018)、副教務長 (2016-2017)、電子系副系主任 (2015-2018)。 校外： IEEE Taipei Section Chair (2023-2024)、IEET 認證委員 (2020 迄今)、IEEE JEDS 期刊主編 (2022 迄今)、Appl. Phys. A 期刊主編 (2021 迄今)、J Electron Materials 期刊副主編 (2023 迄今)。</p>
<p style="text-align: center;">6</p> <p style="text-align: center;">李怡萱</p>	<p>職稱：教授 性別：女 服務單位： 醫學院 (生理學研究所)</p>	<p><u>1.重要學經歷</u> 堪薩斯大學生理暨細胞生物學博士 (PhD, Physiology & Cell Biology, University of Kansas, USA)。 臺北醫學大學醫學院醫學系生理學科教授暨科主任 (2005-2010)。 國立陽明交通大學醫學院生理學科暨研究所教授 (2010-present)。 科技部生科司形態及生理醫學學門召集人 (2016-2018)。 中國生理學會王軍事長 (2020-2022)。 國立陽明交通大學副教務長暨陽明校區教務長 (2021-2022)。 國立陽明交通大學醫學院研究副院長 (2024-)。</p> <p><u>2.校務發展理念想法之簡要描述</u> 前瞻超越的教研策略規劃、及建立提升品格素養的學研環境。</p>
<p style="text-align: center;">7</p> <p style="text-align: center;">李慶鴻</p>	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 電機學院 (電控工程研究所、 電機工程學系)</p>	<p><u>學經歷</u> 交大電機與控制博士。 2022 國科會研究傑出獎、電機院胡定華講座教授、中華民國系統學會傑出產學貢獻獎。</p> <p><u>校務發展理念</u> 1.建立留才攬才機制：積極爭取校外資源挹注，改善教學軟硬體設施，並擴大並提高彈性薪資。 2.人才培育：建立陽明交大教學特色，培養學生適性能力；強化跨域學習合作，培養學生思考創新能力。</p>
<p style="text-align: center;">8</p> <p style="text-align: center;">李曉暉</p>	<p>職稱：副教授 性別：女 服務單位： 生命科學院 (學士班大一大二 不分系，生命科學 系暨基因體科學研 究所)</p>	<p>本人服務於生命科學系暨基因體科學研究所與學士班大一大二不分系，並於合校後兼任教務處綜合組組長一職兩年，並持續為本校之招生工作服務至今。另外，且擔任過本校合校前與合校後之校務會議教師代表至今。</p> <p>我深信培養頂尖優秀的人才是我們最重要的使命，所以優秀的學生與教職員是學校最重要的資本。因此學校未來的發展應持續著重教學品質與學術研究能力的提升，為學生創造能深化專業以及培養跨領域能力的學習環境。</p>
<p style="text-align: center;">9</p> <p style="text-align: center;">周倩</p>	<p>職稱：教授 性別：女 服務單位： 人文社會學院 (教育研究所)</p>	<p><u>經歷</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 國立陽明交通大學副校長(2023.03 ~)。 • 國立陽明交通大學倫理長(2021.04 ~)。 • 國立陽明交通大學人文社會研究中心主任(2019.08 ~)。 • 國立陽明交通大學學術倫理與研究誠信辦公室主任(2017.05 ~)。 • 國立陽明交通大學人體與行為研究倫理委員會主任委員(2016.08 ~2023.07)。 <p><u>校務想法</u></p> <p>1.教學：盤點現有課程，組合成跨領域學程、微學分學程，以提供學生更多修課選擇，培養未來具備全方位知能的高階領導人才。 2.研究：促進更多跨校區、跨領域的研究合作，提升本校整體研發能量及成果產出。 3.服務：積極鼓勵教師參與大學社會責任計畫 (USR)，提升本校聲譽及對社會</p>

		的貢獻。 4.願景：落實平等、多元及共容 (Equity, Diversity, Inclusion, EDI) 的普世價值，於校務治理與校園生活中。
10 林元敏	職稱：教授 性別：男 服務單位： 牙醫學院 (口腔組織工程暨 生技材料研究所， 牙醫學系)	學歷 英國帝國學院化工博士。 國立陽明大學牙醫學士。 經歷 國立陽明交通大學牙醫系教授。 國立陽明交通大學口腔組織工程暨生技材料研究所所長。 台北榮總口腔醫學部特約醫師。 樂團吉他手暨陽明交通大學熱門音樂社指導老師。 大安文山市議員落選人 QQ 行人零死亡推動聯盟理事。 校務發展理念、想法 1.本人 Rocker ，路見不平絕對不會繞路而行，不怕得罪人，講話很白目但是卻中肯 (石碑金城武中肯哥就是本人) !! 2.全面檢討校內人行道與標線設置，並推動所有校區校周邊 300 公尺內的人行道與道路改善，希望能符合內政部營建署 (現為內政部國土管理署) 之都市人本交通道路規劃設計手冊之建議，除了可以保護學生外，也希望本校是全國大學校內校外交通規劃之標竿。 3.建制校園統一資料庫，以後各校內外單位要資料不需讓師生重新填表，只要經過授權，就可以跟統一資料庫撈資料，免除常常重複填表的麻煩。台灣的高等教育人員花太多時間在填重複的表格。 4.簡化報帳流程，各計畫 10 萬元以下之耗材採購無需經過一二級主管蓋章，採購人自行負責。 5.專任教職員免收停車費，兼任教師就其授課時段外加前後各一小時免收停車費。 6.各系館推動設置淋浴間，以鼓勵師生步行或騎車、滑板、慢跑等運動方式上班。 7.下面這個政見是我的夢想，也具有創新性和前瞻性：在陽明校區建置滾輪溜滑梯，除了下班時方便溜下山外，還可以讓世界各媒體報導本校是最快樂的校園，除了打響本校知名度外，還可以讓人心情放鬆，對於世界排名提升一定有幫助！！ 8.推動陽明交通大學與北科大合校，讓我們在台北市中心有根據地，進可攻退可守。
11 林宏洲	職稱：教授 性別：男 服務單位： 工學院 (材料科學與工程 學系)	林教授畢業於伊利諾大學香檳分校材料博士學位，曾任加速器學程主任、材料系主任、兼任奈米所所長、工學院副院長。對校務發展之具體想法如下： 1.關注環安、工安校園安全問題。 2.推動加速器跨校務決策過程及協調。 3.關注國際外籍學生學習環境之改善。 4.促進國際招生，及加強國際合作。 5.加強校園內跨領域合作與交流。 6.關注學術資源共享，提升學術資源分配，提升高教品質，整合教師的專業發展。 7.關注校園內永續發展，減少碳足跡、推廣環保理念與落實。
12 林志潔	職稱：教授 性別：女 服務單位： 科技法律學院 (科技法律研究所)	各位敬愛的本校教師您好， 我是志潔，很榮幸被提名為校務會議全校教師代表候選人。在科技法律研究所服務近 20 年來，我致力於法律專業教育、法治通識教育與性平教育，並將觸角延伸至科技業、金融業、政府部門和 NGO 等多元領域。 校內，我曾擔任性平會委員和執行秘書，創立「交大性平月」，設計新生性平線上課程。在科法學院，推動法院實習課程，建立課程地圖，支持清寒學生。作為副國際長，致力保障各國學生與交換生權益。 校外，我曾任金融消費評議中心董事長，推動金融教育與反詐騙宣導。在企業誠信與財經正義領域，出版多部著作，每年進行超過 80 場演講。此外，我獲聘為司改國是會議委員，參與重要法律的立法與修法工作。 如蒙各位支持當選，我將運用豐富經驗為教師發聲，確保權益得到保障。我承諾： 1.積極協助校務治理，推動政策透明化。 2.爭取院系所發展資源，支持教學研究。 3.確保師生教職員工之權益與福祉。 4.促進和諧的師生關係，營造互重共長的校園。 懇請支持，讓我們攜手為陽明交大的未來努力！

<p style="text-align: center; color: red; font-size: 24px;">13</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px;">林宥欣</p>	<p>職稱：教授 性別：女 服務單位： 藥物科學院 (藥學系)</p>	<p><u>學經歷</u></p> <p>1.國立陽明交通大學藥學系教授(2017/8-至今)、中國醫藥大學生物科技學系教授(2015/9-2017/7)、美國德州大學西南醫學中心泌尿科訪問助理教授(2014/7-2015/1)。</p> <p>2.榮獲逢甲大學化學工程學系傑出系友、中華民國第 22 屆十大傑出女青年獎、第 5 屆亞洲生醫材料學術研討會議之優秀青年學者獎。</p> <p><u>校務發展想法之簡述</u></p> <p>深度校園融合及合作，加強連結雙方專長。以陽明優秀的醫藥學為基礎，結合交大在電子和電機領域的專業，加強陽明交大在醫藥多領域科技的應用，並促進雙方在新藥研究創新、專利產學應用及 AI 智慧照護方面的發展。同時，加強陽明交大的社會責任，深入參與社區，讓學生了解社會需求，培養人本關懷的情操及社會責任。</p>
<p style="text-align: center; color: red; font-size: 24px;">14</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px;">林靖茹</p>	<p>職稱：教授 性別：女 服務單位： 資訊學院 (網路工程研究所)</p>	<p><u>經歷</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Jun 24–present 網路工程研究所，國立陽明交通大學，特聘教授。 • Jul 22–May 24 網路工程研究所，國立陽明交通大學，教授。 • Aug 22–Aug 23 Engineering and Computer Engineering, CMU, Pittsburgh, PA, USA，訪問學者。 • Aug 19–Jul 網路工程研究所，國立陽明交通大學，所長。 • Aug 18–Aug 19 資訊工程系，國立陽明交通大學，教授。 • Aug 16–Jul 18 資訊工程系，國立陽明交通大學，副教授。 • Jan 14–Jul 16 資訊創新科技中心，中央研究院，副研究員。 • Jan 10–Jan 14 資訊創新科技中心，中央研究院，助研究員。 <p><u>獲獎紀錄</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 國科會傑出研究獎，2023。 • 國立陽明交通大學教學獎，NYCU，2022。 • 科技部哥倫布研究計畫，MOST，2020-2025。 • 交通大學績優導師，2019。 • 交通大學電機資訊年輕學者卓越貢獻獎，2018。 • Young Scholar Best Paper Award, IEEE Computer Society Taipei Chapter, (資訊學會碩博士最佳論文獎), 2018。 • Project for Excellent Junior Research Investigators, MOST, (國科會優秀年輕研究學者計畫), 2013, 2015, 2017。 • ACM MobiSys Best Demo Runner-up, 2017。 • Young Scholars' Creativity Award, FAOS (傑出人才發展基金會年輕學者創新獎), 2016。 • The 23rd Ten Outstanding Young Women Award (十大傑出女青年), 2015。 • Intel Distinguished Collaborative Research Award, 2014。 • K. T. Li Young Researcher Award (李國鼎青年研究獎), 2013。 • Outstanding Social Youth of Taipei Municipal (台北市社會優秀青年), 2013。 • The Exploration Research Award of Pan Wen Yuan Foundation (潘文淵考察研究獎), 2012。
<p style="text-align: center; color: red; font-size: 24px;">15</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px;">林嘉澍</p>	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 牙醫學院 (牙醫學系)</p>	<p><u>學歷</u></p> <p>英國牛津大學哲學博士。</p> <p><u>經歷</u></p> <p>國立陽明大學牙醫學系副系主任。 國立陽明交通大學牙醫學系副系主任。</p> <p><u>校務發展理念、想法</u></p> <p>1.請重視年輕教師身心福祉與權益，建請成立校級「青年教師權益委員會」，針對新進教師之住宿、交通、育兒各方面進行調查並由校長親自主持，聆聽新進教師(特別是 40 歲以下剛成家或附有育兒職責的教師)的問題並解決—有快樂的年輕教師，才会有快樂的大學；如果新進教師面臨的是一連串育兒、婚姻、扶老的問題，每天花 2 個半小時通勤學校上班，他們如何專心研究半導體或做 SDG？</p> <p>2.請重視資深教師(教授級以上)之創造動能再提升，鼓勵資深教師跳槽去申請國內外更卓越的學府。若資深教師想著跳槽去哈佛、劍橋，他們就會更努力積極從事產研更上一層樓，而非只想著留滯本校等著退休。當資深教師快要被挖腳到其他學校前，則由校方主動遊說討論，開出本校更多的利多條件，將這樣人才留下，以此造成資深教師(得到學校更多支援)與學校(獲得精進努力的資深教師)之雙贏局面。</p> <p>3.請參考國外一流學府，成立專責招聘新進教師之「教師招聘人力資源處」，統籌教師招聘之國際宣傳與接應。避免過往由個別學院學系自行招募，導致教授護航弟子，師生相護之現象。(以瑞典卡洛林斯卡學院為例，系方只能開出缺額與需要招募的人才條件，而到底誰來應徵，連系主任自己都無權過問。概由專</p>

		<p>責人力資源的委員會負責審查，以不偏不倚地去審視所有候選人條件。) – 當世界各地的年輕學者知道，陽明交大用公平的制度對待所有人，那麼最棒的年輕學者都會想來這裡。</p> <p>4.請校方成立法律事務專責單位，包括各系聘請法律顧問，保障教師在面對師生關係時之合理權益 – 基層教師迫切需要「好撒瑪利亞人」的制度保護，特別是保護第一線接觸學生的導師，當面臨學生提出性平或霸凌等爭議時，導師也需要獲得法律上的諮詢與保護，而非「只要學生不滿抱怨，你這老師就有罪」 – 如此只會讓更多熱心導師因恐懼與疑慮而置身事外，不願意主動與學生溝通。</p> <p>5.請校方高層釐清本校定位與大使命，是否就以半導體 AI 科技獨樹一尊。若配合國家政策以半導體 AI 產業為主攻目標，就算改名為「陽明交大半導體大學」也是一種可討論的方案。同時由校長統籌，各系所全面更新戰略目標，提出半導體 AI 產業的研究，教學與招生方向。例如牙醫學院成立「牙醫學系半導體組」，人文社會學院培養「半導體哲學家」，各系所率先採用「AI 代理系主任」等，進行全面創新。若有教師不配合相關半導體 AI 研究(例如堅持研究無用的口腔功能人腦造影)，需加強輔導其轉型。</p>
16 邱維辰	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 資訊學院 (多媒體工程研究所，資訊工程學系)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • [2024.05-present] 國家科學及技術委員會 科技辦公室 副執行秘書。 • [2024.02-present] 國立陽明交通大學資訊工程學系 教授。 • [2022.11-present] 華碩 AI 研發中心(AICS) 科學顧問。 • [2021.05-2024.05] 工業技術研究院機械與機電系統研究所 合聘正研究員。 • [2020.08-2024.02] 國立陽明交通大學資訊工程學系 副教授。 • [2017.08-2020.08] 國立陽明交通大學資訊工程學系 助理教授。 • [2016.09] 德國馬克斯·普朗克電腦科學研究所 工程博士。
17 金孟華	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 科技法律學院 (科技法律研究所)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.交大教師會理事長。 2.性平教育委員會執行秘書、性平教育辦公室執行長。 3.曾任國際處副國際長、國際合作組組長、國際招生組組長、產業合作組組長 (現為策略發展組)。 4.校務發展理念：完善教師職涯發展環境、促進校務治理法制健全。
18 施仁忠	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 資訊學院 (資訊工程學系)</p>	<p><u>學歷</u> 清華大學/資訊工程博士。</p> <p><u>經歷</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 陽明交大資訊技術服務中心/主任。 • 陽明交大資訊學院/副院長。 • 交通部資訊中心 & 科技顧問室/主任。 • 交大/宏碁數位創意產業發展中心/執行長。 • 交大電資學院在職專班/主任。 • 交大電資學院資訊科學系/主任。 • 交大電資學院資訊科學系/教授。 • 交大計算機中心/副主任。 • 交大電資學院資訊科學系/副教授。 <p><u>校務發展理念、想法</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 持續跨領域的合作、跨校區的整合。 • 各項校務的數位化、智慧化。 • 支持學生跨域的學習。 • 加強與校友、系友的連結。 • 持續加強與產業界的互動。

<p style="text-align: center;">19</p> <p style="text-align: center;">紀凱獻</p>	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 醫學院 (環境與職業衛生 研究所)</p>	<p><u>學歷</u> 國立中央大學 環境工程研究所 工程博士。</p> <p><u>現職</u> 教授兼所長 國立陽明交通大學 醫學院環境與職業衛生研究所。</p> <p><u>經歷</u> 考試院 環境工程及環境衛生領域公務人員高等考試三級、普通考試及特種考試命題閱卷委員。 環境部 國家環境研究院 檢驗測定機構現場評鑑專家。 衛生福利部 食品藥物管理署 檢測實驗室評審委員。 中央研究院 環境變遷研究中心 特約博士後研究員。</p> <p>凝眾兩校區共同領域專業教師共識，重整現有之教學課程多元性及研究資源之完整性。 尊重各校區各學院專業教師的多元價值，使各教師皆能充份發揮專長團隊育成。 整合政府及學術單位資源建立跨領域團隊，強化環境永續發展及智慧醫療國際競爭力。</p>
<p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">孫光蕙</p>	<p>職稱：教授 性別：女 服務單位： 生物醫學暨工程 學院 (醫學生物技術暨 檢驗學系)</p>	<p><u>學經歷</u> 陽明大學微生物暨免疫學研究所博士，陽明交通大學副總務長，陽明大學總務長，陽明大學特聘教授(106-110)，陽明大學副研發長，陽明大學醫技系暨醫學生物技術所系所主任。</p> <p><u>校務發展理念</u> 監督校務行政，維護及爭取教師權益，校區平衡發展。</p>
<p style="text-align: center;">21</p> <p style="text-align: center;">孫秀卿</p>	<p>職稱：教授 性別：女 服務單位： 護理學院 (臨床護理研究所)</p>	<p>一、<u>現職</u> 國立陽明交通大學臨床護理研究所特聘教授兼任所長。 第二屆校務會議代表暨校務會議代表工作小組委員。</p> <p>二、<u>重要學經歷</u> <u>學歷</u>： 美國猶他大學護理哲學博士。 台北醫學院成人護理學碩士。 陽明醫學院護理學學士。</p> <p><u>經歷</u>： • 專任： 台北榮民總醫院胃腸科病房護理師 9 年。 臺大護理學系博士後研究員。 臺大護理學系暨研究所助理教授、副教授、教授。</p> <p>• 兼任： 臺大醫院護理部兼任護理長、督導。</p> <p>• 專業學會服務： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 台灣護理學會編輯委員會 Journal of Nursing Research 責任編輯。 ➢ 國際護理榮譽學會中華民國分會理事。 ➢ 台灣腫瘤護理學會國際事務委員會委員。 ➢ International Society of Nurses in Cancer Care (ISNCC) Knowledge Development and Dissemination Committee 委員。 ➢ Asian Oncology Nursing Society (AONS) 之 Communication Committee Member 協助國際間之腫瘤相關照護知識之宣傳與聯繫。 ➢ 擔任國際學會 Multinational Association of Supportive Care in Cancer (MASCC) 的 Fatigue study group 中 exercise and fatigue 之促進國際合作小組組長及疲倦照護指引之發展小組委員。 </p> <p><u>對於校務發展理念及想法</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. 活化校區間之各專業的共融與共榮發展。 2. 促進校務發展與決策過程中資訊透明與行政效率。 3. 增加師生對於學校的認同感。 4. 促進與支持陽明交大的強項與優勢之發展；並促進特色與創新教學與研究之發展。 5. 促進教師研究之自由度與學生多元之學習環境與發展。 6. 促進師生的身心健康及營造有利研究與教學之環境。 </p>

<p style="text-align: center;">22</p> <p style="text-align: center;">郭文華</p>	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 人文與社會科學院 (科技與社會研究所)</p>	<p>郭文華教授，陽明醫學院，清華歷史所及麻省理工學院（科學技術與社會）等校畢業。曾任職陽明大學通識中心副教授，EASTS 國際期刊主編。目前為本校科技與社會研究所終身特聘教授，圖書館副館長，國科會科技社會與傳播學門召集人。合校後，曾出任博雅書苑副書苑長，現任圖書館主管等經歷，對校務十分熟稔。郭老師兼具醫學與人文社會之背景，並擔任國際學會重要幹部，當可就本校之未來發展及提升國際化等方面提出重要建議。</p>
<p style="text-align: center;">23</p> <p style="text-align: center;">陳延昇</p>	<p>職稱：副教授 性別：男 服務單位： 人文社會學院 (傳播研究所)</p>	<p><u>經歷</u> 交大校區副學務長(2021-2023) / 台灣資訊社會學會秘書長(2018-2020)。 現任：國際宣傳辦公室執行長 \ 人社院說故事學程召集人 \ 交大友聲雜誌總編輯。</p> <p><u>校務想法</u> 1.運用整合行銷專業，提升陽明交大學術聲譽與社會能量。 2.連結人文社會領域資源，促進「永續發展指標」(SDGs) 目標。 3.重視教師、職員、學生、校友的多方和諧，塑造 NYCU 新認同。</p>
<p style="text-align: center;">24</p> <p style="text-align: center;">陳俊銘</p>	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 生命科學院 (生命科學系暨基因體科學研究所)</p>	<p><u>校務會議委員之理念</u> 本人深信學校的合校後發展必須建立在以學術品質與學生福祉為首要目標，而學術研究與教學品質是學校發展的核心價值。因此，本人將特別重視提升教師的教學品質與學術研究能力，提升學校在國際間的知名度與影響力等相關議題。此外，特別支持校園文化的融合與建立，必須朝向正向價值觀的校園文化，鼓勵師生共同參與校園活動與社群建設，以建立和諧、包容的校園氛圍等議題。再者，重視學校的社會責任與永續發展等議題，以實踐陽明交大作為頂尖大學的社會的貢獻與承擔。</p> <p><u>學經歷</u> 1996 德國司徒加特細胞及免疫學研究所 NSC-DAAD 博士班交換生。 1993-1998 國立陽明大學生物化學研究所博士。 2000-2004 美國德州大學 MD Anderson 癌症中心博士後研究員。 2004-2008 國立陽明大學生命科學系助理教授。 2008-2016 國立陽明大學生命科學系暨基因體科學研究所副教授。 2011-2019 國立陽明大學實驗動物中心主任。 2016-2021 國立陽明大學生命科學系暨基因體科學研究所教授。 2021 - 今 國立陽明交通大學生命科學系暨基因體科學研究所教授兼所長。</p>
<p style="text-align: center;">25</p> <p style="text-align: center;">陳俞琪</p>	<p>職稱：教授 性別：女 服務單位： 護理學院 (臨床護理研究所)</p>	<p><u>一、學經歷</u> 最高學歷：國立陽明大學 護理學系 博士。 現任：臨床護理研究所 教授。 校聘副學務長兼任衛保組 組長。 第二屆校務會議代表。 學術倫理與研究誠信委員會 委員。 教學諮詢委員會 委員。 陽明校區教師會 理事。 陽明交通大學校友總會 理事。</p> <p><u>經歷</u>：陽明交通大學 臨床護理研究所 副教授。 陽明大學 護理學系 講師、助理教授、副教授。 陽明交通大學 第一屆校務會議代表。 陽明大學 校務會議代表。</p> <p><u>二、理念</u> 1.推動跨校區均衡發展：基於合校後在擔任衛保組組長校內負責全校學校衛生與職業衛生業務，以及學生事務方面的行政服務經驗，洞察全校教職員工生的健康與福祉需求，以建構健康安全校園為使命。未來將持續致力於確保各校區的獨特需求和特點得到重視，目標是促進均衡發展和整合，確保所有校區均能公平享有資源。 2.促進跨校區合作推動校務發展：以跨校區與跨學院的視角來監督和推動校務發展，致力於學校的整體進步和創新，讓陽明交大朝向成為偉大的大學目標前進。 3.扮演包容性代表與倡導之角色：擔任多屆校務會議代表以及疫情期間負責全</p>

		校防疫工作的經驗，深知校內各單位與不同群體的差異和需求。將堅守各群體的聲音和需求在校務決策過程中被聽取和考量，以保障不同群體的權益。
26 陳紀如	職稱：副教授 性別：女 服務單位：生命科學院 (生技醫療經營管理碩士在職學位學程，微生物及免疫學研究所)	1.學經歷：台灣大學學士、密西根州立大學博士、賓州大學博士後、陽明大學教師。 2.校務會議雖有校務走向的最後決定權，但多年參與校務會議的經驗，校務會議多流為形式，極少有代表提出建言。我覺得校務會議代表，應勇於表達對校務的建議，使決策團隊聽到不同的聲音。 3.學校的發展，應該要以教學品質及學術發展並重，不應側重任何一邊。 4.應平衡各學院的發展，對於較小的學院，應給予足夠的員額及資源，應減少對各系所聘任教員有過多干預。
27 陳慶耀	職稱：教授 性別：男 服務單位：工學院 (太空系統工程研究所，機械工程學系)	陳教授畢業於美國南加州大學航太工程系博士學位，曾任系統工程與科技學士學位學程主任、國際事務處副國際長、機械製造與熱流研究中心主任、工學院國際事務辦公室主任，目前為太空系統工程研究所所長。對校務發展之具體想法如下： 1.關注學習環境之改善。 2.推動校務決策過程的透明度。 3.關注校園安全問題，推動加強校園安全措施。 4.促進校園內的多樣性和包容性。 5.關注學術資源的優惠，優化學術資源分配，提高教學質量，支持教師的專業發展。 6.關注校園內的可持續發展措施，包括減少碳足跡、推廣環保意識和實踐。
28 黃奇英	職稱：教授 性別：男 服務單位：藥物科學院 (生物藥學研究所)	<ul style="list-style-type: none"> • 教學與國際交流 本校注重學生自主學習和問題解決能力的培養，並規劃加深博雅素養教育，培養跨校區、跨國界的移動力及終身學習能力，以創新的教與學模式培育未來人才。而過去我以豐富的自身經驗，幫助台灣學生出國交換、短期訪問交流、延攬國際著名學者等方式，實質幫助拓展學生視野，也實質加深國際交流。此外，也招收許多外籍生加入陽明交大，不僅讓學生有良好的競爭，並且在外語能力上也有非常卓越的提升。 • 再生醫學暨奈米醫藥研發製造中心 學校在半導體、資通訊、醫學等領域深耕，同時推動新興技術研發。本校利用其生醫照護和資通訊優勢，構建完整的醫療健康生態圈，推動健康產業發展。近年來再生醫學與奈米醫藥製造作為新一代醫療技術與藥物開發的顯學，我希望我們能創立一個中心與平台，連結所有資源與人脈，從台灣出發到世界，從陽明交大鏈結到結合產官學研及校友資源，推動次世代產業，促進臺灣醫藥發展。台灣曾經錯過了一些藥物開發的先機，再生醫學正在起步，我們不應該再錯過，我們有機會領航。 <p><u>現職</u> 2019-迄今 陽明交通大學生物藥學研究所 特聘教授。 2024 迄今 陽明交通大學藥物科學院 副院長。 2023-迄今 陽明交通大學張平倫癌症暨生物治療研究中心 主任。 2023-迄今 益得生物科技股份有限公司 董事。 2023-迄今 健亞生物科技股份有限公司 董事。 2007-迄今 陽明交通大學臨醫所、生物醫學資訊研究所、醫學生物技術暨檢驗學系暨研究所 合聘教授。 2016-迄今 高雄醫學大學生物化學科 合聘教授。</p> <p><u>經歷</u> 2020-2023 陽明交通大學生物藥學研究所 所長。 2019-2022 智擎生技製藥股份有限公司 董事。 2018-2020 陽明大學 SPARK 計畫 教練。 2018-2020 陽明大學醫學工程研發中心 副主任。 2011-2019 陽明大學生物藥學研究所 教授。 2011-2017 陽明大學生物藥學研究所 所長。 2007-2011 陽明大學臨床醫學研究所 教授。 2005-2007 國家衛生研究院癌症研究所 副研究員。 2003-2005 國家衛生研究院分子基因組 副研究員。 1998-2003 國家衛生研究院分子基因組 助理研究員。 1994-1998 美國史丹佛大學化學與系統生物學系 博士後研究員。</p> <p><u>學歷</u> 1988-1994 美國愛荷華州立大學生物化學及生物物理學 博士。</p>

		<p>1981-1985 東海大學化學系學士。</p> <p>專長：藥物開發、生物資訊、系統生物學。</p> <p><u>藥物開發</u></p> <p>➢CY001: 為一幹細胞抑制劑可以和化療合併使用，目前 CY001 完成肺腺癌臨床試驗 (phase 1B)，此外 CY001 也有應用在胰臟癌病人，兩個臨床觀察都有看到有部份病人可以顯著增加存活期。</p> <p>➢YQ1: 以生物資訊大數據方式分析癌症幹細胞基因表現圖譜，找到一個具潛力之抗癌幹細胞中草藥 YQ1，YQ1 已完成主持人自行發起 (PI initiate) 之第二期臨床試驗 (在長庚醫院)，2017 年獲第十四屆國家新創獎- 學研新創獎；另外 YQ1 也應用在 COVID-19 病人治療，也在 2021 年獲得第十八屆國家新創獎- 學研新創獎。</p> <p>➢Drug D: 我們正在開發 Irinotecan 加上 Drug D 應用在大腸直腸癌的適應症上，希望能技轉給廠商，然後進入臨床試驗。</p> <p>獎項：第十四屆國家新創獎- 學研新創獎(2017)、第十八屆國家新創獎- 學研新創獎(2021)。</p> <p>著作：204 篇論文。</p>
29	<p>職稱：教授</p> <p>性別：女</p> <p>服務單位： 醫學院 (醫學系，教務處)</p>	<p>楊令瑀教授為陽明醫學院醫學系及醫學院臨床醫學博士班畢業，歷任台北榮總兒童免疫腎臟科主任、首任台北榮總教學部主任、陽明大學教務處副教務長、醫學院教師發展中心主任、醫學院醫學系小兒學科主任，現任醫學系小兒科教授兼陽明交通大學副教務長。曾經獲得三次全校傑出教師獎。陽明交通大學合校之後，一直致力於兩校區的融合和新制度的建立，以促進跨領域、跨專長的合作，期待為未來的校務發展提供創新的思維和做法。</p>
30	<p>職稱：教授</p> <p>性別：男</p> <p>服務單位： 醫學院 (臨床醫學研究所)</p>	<p>楊慕華教授於國立陽明大學獲得醫學士及博士學位，並於臺北榮總接受完整臨床訓練，是一位卓越的醫師科學家。楊教授在癌症生物學領域展現優秀的學術能力，揭示了癌症惡化過程中關鍵分子機制的臨床意義，研究成果持續發表於國際頂尖期刊並獲得高度評價，顯示楊教授在癌症轉移領域的研究已為國際水準。現為國立陽明交通大學臨床醫學研究所講座教授兼任副校長、腫瘤與免疫學研究中心主任，以及臺北榮民總醫院腫瘤醫學部部主任，其行政經歷逾有 10 年。楊慕華教授對於校務發展理念主要有二項：</p> <p>「教育品質提升」：提供高質量的醫學教育，確保學生掌握扎實的基礎知識和臨床技能。並持續更新課程內容，引入最新的醫學知識和技術；</p> <p>以及「科研創新」：支持和促進醫學研究，鼓勵教師和學生參與前沿研究項目。並建立和擴大研究機構和實驗室，提升科研能力和水平。</p>
31	<p>職稱：副教授</p> <p>性別：女</p> <p>服務單位： 醫學院 (醫學系，公共衛生研究所)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 美國耶魯大學法學博士、台大法律系畢業，在醫學院教醫學人文、倫理與法律。 • 107 學年度陽明大學校級傑出教師，相信教育應該要能點燃學生思辨的火種。 • 109-111 年擔任教育部高教深耕計畫推動大學社會責任實踐基地(USR Hub)種子計畫「衛福專業社會實踐培力基地」主持人，與一群跨領域老師共同創辦「有點怪也 OK」心理健康促進網站 https:// mentalhealth4all.tw/，希望提升大眾對精神健康的識能。 • 面對分布在二十個學院(十個校區)的各類教職員生，希望學校能有制度地促進不同專業背景與校區間的交流與融合，激發跨領域的創意與新視野。
32	<p>職稱：教授</p> <p>性別：男</p> <p>服務單位： 電機學院 (電機工程學系)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.美國華盛頓大學西雅圖分校 博士 2011/03。 2.國立陽明交通大學 電機工程學系 教授兼副系主任 2021/08-2024/07。 3.工研院電子與光電研究所 合聘教授 2021-now。 4.國立陽明交通大學 校務會議代表 2021/08-2024/07。 5.國際電機電子固態電路學會台北分會主席 2022/09-now。 <p><u>校務發展簡述</u></p> <p>透過「百年樹人、一樹百穫」的教育理念，履行社會責任，優化校務管理以提升效率和透明度，並全面提升教育質量與科研水平，推動學校的持續發展和進步。</p>

<p style="text-align: center;">33</p> <p style="text-align: center;">趙啟宏</p>	<p>職稱：副教授 性別：男 服務單位： 生物科技學院 (生物科技學系)</p>	<p>經歷</p> <p>1.111 學年度傑出教學獎。 2.109 學年度優良教學獎。 3.績優導師 (105, 110, 111 學年度)。</p>										
<p style="text-align: center;">34</p> <p style="text-align: center;">鄭子豪</p>	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 生命科學院 (生化暨分子生物 研究所)</p>	<p>學歷 PhD, Cellular and Molecular Pharmacology, Rutgers University, NJ, USA。 <u>重要經歷</u> 2021 迄今 國立陽明交通大學 副校長。 2022-2022 國立陽明交通大學 研發長。 2021-2021 國立陽明交通大學 校區副研發長。 2019 迄今 國立陽明交通大學 生化暨分子生物研究所 所長。 2019-2021 國立陽明大學 副研發長。 2018-2019 美國史丹福大學 遺傳學系 客座教授。 2017-2019 美國 Nuredis Inc. 研究部門負責人。 2017-2017 美國 Nuredis Inc. 資深訪問學者。 2017 迄今 國立陽明大學 生化暨分子生物研究所 特聘教授。 2012-2017 國立陽明大學 生化暨分子生物研究所 教授。 2010-2012 國立陽明大學 生化暨分子生物研究所 副教授。 2003-2010 國立陽明大學 生化暨分子生物研究所 助理教授。 2000-2003 美國史丹福大學 遺傳學系 博士後研究員。 <u>校務發展理念</u> 以校務層級平衡醫學、科技、人文發展，朝一流大學目標前進。</p>										
<p style="text-align: center;">35</p> <p style="text-align: center;">鄭凱元</p>	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 人文與社會科學院 (心智哲學研究所)</p>	<p>鄭凱元教授，交通大學土木系學士，美國紐約市立大學哲學博士，目前為本校心智哲學研究所教授。鄭教授各項資歷豐富，曾任陽明大學人文與社會科學院院長、學務長、副校長，並曾榮獲國科會傑出研究獎等獎項。鄭教授兼具理工與人文社會之訓練背景，對兩校區有深厚之情感，長期關切並參與校務，重視師生共融之精神，當可就本校之未來發展提出精闢之建議。</p>										
<p style="text-align: center;">36</p> <p style="text-align: center;">鄭智仁</p>	<p>職稱：副教授 性別：女 服務單位： 博雅書苑 (體育教育中心)</p>	<p>獲獎 111 學年度國立陽明交通大學卓越導師。 106 學年度國立交通大學優良教學獎。 <u>服務</u></p> <table border="1" data-bbox="564 1554 1465 1832"> <thead> <tr> <th>校內行政服務</th> <th>校外服務</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>國立陽明交通大學課外活動組組長 2020~2022</td> <td>中華籃協女籃選訓委員 2013.1~迄今</td> </tr> <tr> <td>國立交通大學體育室場地營運組組長 2015~2018</td> <td>大專籃球運動聯賽規劃委員 2016.7~迄今</td> </tr> <tr> <td>國立交通大學課外活動組組長 2011~2014</td> <td>大專籃球運動聯賽分區負責人 2016.7~迄今</td> </tr> <tr> <td>國立交通大學衛生保健組組長 2007~2012</td> <td>大專籃球委員會委員 2023.1~2024.12</td> </tr> </tbody> </table>	校內行政服務	校外服務	國立陽明交通大學課外活動組組長 2020~2022	中華籃協女籃選訓委員 2013.1~迄今	國立交通大學體育室場地營運組組長 2015~2018	大專籃球運動聯賽規劃委員 2016.7~迄今	國立交通大學課外活動組組長 2011~2014	大專籃球運動聯賽分區負責人 2016.7~迄今	國立交通大學衛生保健組組長 2007~2012	大專籃球委員會委員 2023.1~2024.12
校內行政服務	校外服務											
國立陽明交通大學課外活動組組長 2020~2022	中華籃協女籃選訓委員 2013.1~迄今											
國立交通大學體育室場地營運組組長 2015~2018	大專籃球運動聯賽規劃委員 2016.7~迄今											
國立交通大學課外活動組組長 2011~2014	大專籃球運動聯賽分區負責人 2016.7~迄今											
國立交通大學衛生保健組組長 2007~2012	大專籃球委員會委員 2023.1~2024.12											

<p style="text-align: center;">37</p> <p style="text-align: center;">鄭舜仁</p>	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 理學院 (電子物理學系)</p>	<p>鄭教授為目前電物系系主任，他對於公共事務熱心，對本校的未來發展也具有建設性的看法，容易相處並可溝通。</p>
<p style="text-align: center;">38</p> <p style="text-align: center;">盧宗成</p>	<p>職稱：教授 性別：男 服務單位： 管理學院 (企業管理碩士學位學程，運輸與物流管理學系)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2019/08-：交通大學特聘教授。 • 2021/08-2024/07：陽明交通大學運輸與物流管理學系 特聘教授兼系主任。 • 支持本校提升國際排名與推動國際合作。 • 促進本校台北北門 / 城中校區之發展。
<p style="text-align: center;">39</p> <p style="text-align: center;">羅烈師</p>	<p>職稱：副教授 性別：男 服務單位： 客家文化學院 (人文社會學系，客家社會與文化在職專班)</p>	<p>清華大學人類學博士，文化部文化資產委員，台北市 / 新竹縣 / 新竹市 / 台中市客家事務委員；</p> <p>人文、多元、跨域與在地責任的大學。</p>
<p style="text-align: center;">40</p> <p style="text-align: center;">嚴錦城</p>	<p>職稱：副教授 性別：男 服務單位： 醫學院 (醫學系，藥理學研究所)</p>	<p>1. <u>學歷</u>：陽明大學醫學院藥理學研究所博士。 <u>經歷</u>：(現任) 本校跨院學程辦公室執行長、醫學院藥理所所長。 (曾任) 本校 (陽明校區) 副總務長、基礎科學教學小組總召、醫學系副系主任。</p> <p>2. <u>對校務發展的理念</u></p> <p>(1) 共榮共好、攜手同行、共創多贏。 (2) 建構跨域學程、自學學程，提供學生多元發展之選擇。 (3) 聚焦「生醫 + 工程」產學發展。 (4) 強化網路與陸路功能，拉近校區間的距離。</p>